

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 806 DEL 03/05/2024

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO A CONSUNTIVO DELLA PREVISIONE DI SPESA  
RELATIVA AGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE PREVISTI  
DALLA DELIBERAZIONE N 176 DEL 2 FEBBRAIO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024    Numero Proposta: 828/24

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian*

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito di apposite procedure selettive e in conformità alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto per gli anni 2022 e 2023 (D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 e D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022), con deliberazione n. 176 del 2 febbraio 2023 si è provveduto al conferimento degli incarichi di collaborazione di natura libero professionale ai medici specialisti ginecologi di seguito indicati, in supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, in conformità alle previsioni del Piano socio sanitario approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48 a fronte dell'impossibilità di procedere all'assunzione di personale dipendente a copertura di posti vacanti:

| <i>professionista (specialità)</i>                             | <i>scadenza incarico</i> |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| dr.ssa Licia BIASI<br>(ginecologia e ostetricia)               | 06/02/2024               |
| dr. Bonaventura DE VIVO<br>(ginecologia e ostetricia)          | 31/01/2024               |
| dr. Mario GARBARINO<br>(ginecologia e ostetricia)              | 22/02/2024               |
| dr. Golam Hossein GHOLAMI NOUDEH<br>(ginecologia e ostetricia) | 03/02/2024               |
| dr. Massimo PREZIUSO<br>(ginecologia e ostetricia)             | 23/02/2024               |
| dr. Fabrizio VENDITTI<br>(ginecologia e ostetricia)            | 23/02/2024               |

- con il suddetto provvedimento si dava atto che la previsione della spesa veniva rapportata – salvo successivo adeguamento – alla spesa media mensile effettivamente sostenuta per incarichi intercorsi con medici liberi professionisti nelle unità operative interessate nell'anno 2022;
- con deliberazione n. 1585 del 25 settembre 2023 veniva disposto un adeguamento della spesa preventivata a fronte dell'effettiva maggior spesa registrata nei primi sei mesi di durata delle suddette collaborazioni;
- sull'andamento della maggior spesa è stata acquisita una relazione a chiarimenti del Responsabile dell'unità operativa semplice dipartimentale "Percorso nascita e ginecologia" dell'ospedale di Asiago (protocollo n. 86258 del 13 ottobre 2023).

Considerato che:

- con il mese di marzo 2024 sono pervenute le richieste di pagamento degli ultimi compensi maturati dai professionisti entro il termine di scadenza di tutte e sei le suddette collaborazioni (conclusesi nel mese di febbraio 2024);
- le richieste di liquidazione dei compensi pervenute all'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" evidenziano uno scostamento finale della spesa preventivata con un aumento di circa 1.500,00 euro rispetto a quanto preventivato;
- si rende conseguentemente necessario disporre l'adeguamento finale della previsione della spesa indicata nelle deliberazioni n. 176/2023 e n. 1585/2023 richiamate nelle premesse, al fine di assicurare la relativa copertura finanziaria;
- l'onere effettivo che grava sul bilancio dell'Azienda è pari alla somma di euro 1.500,00.

Dato atto che l'adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento ricade sui conti delle collaborazioni di lavoro autonomo del bilancio 2024 ed è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'adeguamento finale a consuntivo della spesa prevista per gli incarichi di collaborazione libero professionale in premessa indicati.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di disporre, per le ragioni in premessa indicate, l'adeguamento della previsione di spesa per gli incarichi di collaborazione di lavoro autonomo di cui ai provvedimenti richiamati in premessa autorizzando i competenti Uffici ad annotare l'aumento finale a consuntivo di euro 1.500,00 della spesa indicata nella deliberazione n. 176 del 2 febbraio 2023 (richiamata anche nella successiva deliberazione di precisazioni 1585 del 25 settembre 2023);
2. di dare atto che l'adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento ricade sui conti delle collaborazioni di lavoro autonomo del bilancio 2024 ed è coerente al limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.