

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 811 DEL 03/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA FRUIZIONE DEL PERIODO DI ASPETTATIVA
CONCESSO AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 11, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30
DICEMBRE 1992, N. 502 ALLA DOTT.SSA PATRIZIA SIMIONATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 825/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con precedenti deliberazioni (da ultima la n. 540 del 2 aprile 2021) si è provveduto a riconoscere alla dott.ssa Patrizia SIMIONATO, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato e titolare di incarico di direttore di struttura complessa, l'aspettativa prevista dall'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute, per la durata degli incarichi quale Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto oncologico veneto" di Padova e successivamente quale Direttore generale e Commissario dell'Azienda Zero e infine quale Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" di Rovigo, per il periodo complessivo dal giorno 1 gennaio 2016 e fino al 28 febbraio 2024;
- ai fini della suddetta aspettativa, con nota pervenuta al n. 36055 di protocollo in data 17 aprile 2021, la dott.ssa Patrizia SIMIONATO ha richiamato il decreto del Presidente della giunta regionale del Veneto n. 11 del 26 febbraio 2024, con il quale è stato prorogato per ulteriori due anni, e pertanto fino al 28 febbraio 2026, il suddetto incarico di Direttore generale, con assegnazione all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza a decorrere dal 4 marzo 2024.

Considerato che:

- l'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute, prevede che *"La nomina a direttore generale, amministrativo e sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. L'aspettativa è concessa entro sessanta giorni dalla richiesta. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza. Le amministrazioni di appartenenza provvedono ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali comprensivi delle quote a carico del dipendente, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito nei limiti dei massimali di cui all'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 181, e a richiedere il rimborso di tutto l'onere da esse complessivamente sostenuto all'unità sanitaria locale o all'azienda ospedaliera interessata, la quale procede al recupero della quota a carico del l'interessato"*;
- l'articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell'area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 disciplina contrattualmente la suddetta aspettativa, prevedendo che al rientro in servizio, il dirigente completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza, conservando la stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa ove spettante.

Ritenuto pertanto che occorre dare atto dell'aggiornamento del testo della deliberazione n. 540 del 2 aprile 2021 quanto alla conferma del collocamento in aspettativa fino al 28 febbraio 2026 della dott.ssa Patrizia SIMIONATO in qualità di dirigente amministrativo già titolare di incarico di struttura complessa, a seguito della conferma nell'incarico di Direttore generale già rivestito presso l'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" di Rovigo e successivamente presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza.

Dato atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri sul bilancio dell'esercizio in corso, atteso che l'onere del versamento dei contributi previdenziali previsto all'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 è oggetto di integrale rimborso da parte dell'Azienda presso la quale la dipendente riveste l'incarico di Direttore generale.

Visti:

- l’articolo 3-*bis*, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute;
- l’articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell’area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell’aggiornamento dell’aspettativa concessa alla dott.ssa Patrizia SIMIONATO secondo quanto sopra indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto, ai sensi dell’articolo 3-*bis*, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute nonché in aggiornamento al testo della deliberazione n. 540 del 2 aprile 2021, della conferma del collocamento in aspettativa fino al 28 febbraio 2026 della dott.ssa Patrizia SIMIONATO, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo già titolare di incarico di struttura complessa, a seguito della conferma nell’incarico di Direttore generale già rivestito presso l’Azienda U.L.S.S. n. 5 “Polesana” di Rovigo e ora presso l’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” di Vicenza;
2. di precisare che l’aspettativa è contrattualmente disciplinata all’articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell’area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
3. di precisare che dall’adozione del provvedimento non derivano oneri effettivi sul bilancio dell’Azienda, atteso che l’onere del versamento dei contributi previdenziali previsto all’articolo 3-*bis*, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 è oggetto di integrale rimborso da parte dell’Azienda presso la quale la dipendente riveste l’incarico di Direttore generale;
4. di incaricare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” dell’esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.