

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 832 DEL 08/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TRE TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 865/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2038 del 1 dicembre 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di più graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici della prevenzione, al fine di coprire 9 posti vacanti a tempo indeterminato, nell'attesa della copertura degli stessi ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- la graduatoria formata a seguito della prima scadenza dell'avviso pubblico in oggetto, approvata con deliberazione n. 252 del 16.02.2024, sfociata nell'assunzione di soli 3 candidati, non ha consentito il soddisfacimento dell'intero fabbisogno aziendale.

Considerato che:

- la graduatoria formata a seguito della seconda scadenza dell'avviso pubblico in oggetto è stata approvata con deliberazione n. 718 del 19.04.2024;
- con nota n. 38435 di prot. del 24 aprile 2024 acquisita all'istruttoria del presente provvedimento il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con il parere favorevole del Direttore sanitario, ha chiesto di procedere all'assunzione di 3 tecnici della prevenzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato;
- la programmazione dell'acquisizione è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 527699 del 29 settembre 2023, n. 392348 del 21 luglio 2023 e n. 128314 del 12 marzo 2024.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del

dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato;

- l'assunzione di 3 tecnici della prevenzione a tempo determinato è coerente con il Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro";
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta di assunzione pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di 3 tecnici della prevenzione a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere 3 tecnici della prevenzione a tempo determinato, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento, attingendo alle candidature utilmente collocate secondo l'ordine di merito della graduatoria relativa alla seconda scadenza dell'avviso pubblico di cui al bando n. 141/2023, approvata con deliberazione n. 718 del 19.04.2024;
2. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
3. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi

dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;

4. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione dei 3 tecnici della prevenzione collocati nella graduatoria relativa alla seconda scadenza del bando n. 141/2023 rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.