

ALLEGATO B CRITERI DI VALUTAZIONE E GRIGLIA DEI PUNTEGGI

Il paragrafo 6 delle *"Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale"* approvate con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 definisce i *"Compiti della commissione – Valutazione candidati"*.

In particolare, prima dello svolgimento del colloquio la commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione e procede alla *"analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato"*.

Si richiamano inoltre le indicazioni contenute al paragrafo 3 delle suddette *linee di indirizzo* con riferimento alla centralità della definizione del profilo professionale. Risulta particolarmente ribadito l'elemento fondamentale di *"coniugare le competenze tecniche, professionali e scientifiche con quelle di carattere organizzativo e di gestione strategica delle risorse assegnate per il perseguimento degli obiettivi di qualità ed efficienza propri del SSR"*.

Il compito dell'ufficio di commissione è necessariamente indirizzato allo scopo di individuare il candidato che, per *curriculum* e per l'esito del colloquio, coniuga le competenze professionali e gestionali richieste dal profilo individuato dall'Azienda.

Si dà atto che sulle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni e dell'atto di notorietà dei candidati sono stati disposti i controlli ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Avuto riguardo di quanto sopra, si definiscono i seguenti criteri e a seguire la griglia dei punteggi di valutazione secondo le indicazioni di raggruppamento previsti dalle linee di indirizzo regionale.

Criteri generali di assegnazione del punteggio.

L'attribuzione del punteggio è effettuata sulla base delle circostanze indicate nell'autocertificazione dei candidati, tenuto conto dell'esito dei controlli eventualmente disposti ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

- per le valutazioni di circostanze che sono riferite all'ultimo decennio, il termine iniziale è individuato alla data dei dieci anni precedenti il giorno di pubblicazione del bando di concorso nella gazzetta ufficiale della Repubblica italiana;
- per i periodi di tempo indicati *"a tutt'oggi"* o con scadenza a una data successiva si tiene conto del solo periodo fino al giorno della firma dell'autocertificazione;
- i servizi prestati nella stessa posizione funzionale, anche se in sedi diverse, sono cumulati fra loro;
- i servizi prestati con impegno orario inferiore a trentotto ore settimanali danno luogo a riproporzionamento della durata corrispondente a trentotto ore settimanali;

Laddove dall'autocertificazione resa non è possibile desumere tutti gli elementi necessari e il controllo disposto non abbia ottenuto riscontro alla data della valutazione, la commissione si riserva di assegnare il punteggio minimo previsto [e.g.: *periodo dichiarato "2001-2003", si tiene conto del periodo tra il 31/12/2001 e l'1/1/2003; periodo dichiarato "giugno 2013 – dicembre 2014", si terrà conto del periodo tra il 30/6/2013 e l'1/12/2014; "anno 2016", si terrà conto solo del giorno 31/12/2016*].

1) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI

Si valorizza in primo luogo l'esperienza in istituzioni nelle quali sono istituiti servizi di alta o altissima specializzazione (aziende ospedaliere universitarie; ARNAS - aziende ospedaliere di rilievo nazionale e di alta specializzazione; IRCCS – istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di rilievo nazionale).

In secondo luogo, si considerano le strutture punti di riferimento regionale in particolari settori (IRCSS – istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di rilievo regionale) e gli ospedali di rilievo provinciale presso i quali sono istituiti alcuni servizi di alta specializzazione (ospedali *"hub"*).

In terzo luogo, si considerano le strutture di presidio del territorio delle Aziende sanitarie locali (ospedali *"spoke"*).

Si considerano infine le altre strutture di riferimento di particolari settori del territorio (ospedali *"nodo di rete"*: ospedali di base; ospedali di zone disagiate; altre strutture integrative della rete ospedaliera).

La lettera b) del paragrafo *"Documentazione da allegare alla domanda"* del bando del concorso richiede che la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate dalle strutture nelle quali è stata maturata l'esperienza professionale del candidato deve risultare da apposita attestazione rilasciata dall'Ente; ai sensi del testo vigente dell'articolo 8 – comma 3, lettera a) – del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, la commissione valuta l'ammissibilità di apposita dichiarazione sostitutiva dei candidati purché completa di tutti i necessari elementi richiesti.

L'assegnazione del punteggio è effettuata in proporzione del cumulo dei periodi di servizio in ciascuna struttura rispetto alla durata del complessivo servizio utile maturato dai candidati, con evidenza dell'esperienza in corso rispetto a esperienze risalenti e concluse.

il presidente

dr. Adolfo CUOMO

il commissario

dr. Giovanni Andrea LA MANDA

il commissario

dr.ssa Carlotta PARI

Il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott. Massimo REBELLATO

2) POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO E SUE COMPETENZE CON SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 (nel testo vigente) il servizio utile è quello di lavoro dipendente maturato presso gli enti del Servizio sanitario nazionale, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali oltre che presso le altre amministrazioni pubbliche o gli enti equiparati indicati agli articoli 11 e 12 del medesimo decreto; il decreto del Ministro della sanità 23 marzo 2000, n. 184 equipara il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero in base ad accordi nazionali, previo riproporzionamento all'orario equivalente al rapporto a tempo pieno dei dirigenti a rapporto di lavoro dipendente.

Per quanto previsto all'articolo 13 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio utile prestato all'estero è riconosciuto previo provvedimento del Ministro della sanità ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

Ai sensi dell'articolo 10 – comma 1 – del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 sono esclusi i servizi prestati in qualità di volontario, di precario, di borsista o similari. La commissione ritiene pertanto di non considerare utile il periodo di servizio svolto con rapporto di lavoro autonomo libero professionale.

Nella valorizzazione della posizione funzionale raggiunta dai candidati nella complessiva durata della carriera professionale si considera l'assegnazione di mezzo punto per ciascun anno (o frazione di anno) successivo con l'individuazione di scaglioni di valore massimo di graduazione delle funzioni con riguardo all'esercizio di:

- incarichi a esclusivo contenuto professionale, ivi compresi gli incarichi di alta o altissima professionalità o specializzazione che non comportano l'esercizio di prerogative di natura direttiva o gestionale;
- incarichi a contenuto direttivo e gestionale con maggior rilievo, nell'ordine:
 - a) degli incarichi di direzione o coordinamento di aggregazioni di strutture complesse o di strutture complesse e strutture semplici dipartimentali;
 - b) degli incarichi di direzione di strutture complesse;
 - c) degli incarichi di responsabilità di strutture semplici a valenza dipartimentale;
 - d) degli incarichi di responsabilità di strutture semplici.

Le funzioni di sostituzione previste dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile all'area della dirigenza sanitaria sono valorizzate con punteggio equiparato a quello previsto per il corrispondente incarico laddove risultano affidate con piena autonomia del sostituto, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di individuazione del titolare.

Previo riproporzionamento dell'impegno orario settimanale l'esperienza a rapporto di collaborazione regolato a monte da apposite convenzioni nazionali, è valorizzato in misura corrispondente all'incarico di contenuto esclusivamente professionale.

3) TIPOLOGIA E QUANTITÀ DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO NELL'ULTIMO DECENNIO

La casistica presentata dai candidati è valutata avuti presenti la tipologia e la complessità delle prestazioni nonché i volumi prestazionali complessivi.

La valutazione è effettuata comparativamente, in riferimento alla tipologia delle prestazioni proprie della disciplina di inquadramento e dell'aderenza al profilo professionale indicati nel bando della selezione.

4) ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI UNIVERSITARI DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE

La categoria valorizza l'attività didattica dei candidati presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione, rapportata alle ore annue di insegnamento.

Considerata la continua evoluzione in ambito scientifico, la commissione valorizza con maggior rilievo l'attività didattica universitaria dell'ultimo decennio rispetto all'attività di insegnamento più risalente.

5) SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A UN ANNO CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI NONCHÉ ALLA PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL D.P.R. N.484/1997

Considerata la continua evoluzione in ambito scientifico, sono valorizzate con maggior rilievo le attività di studio, addestramento e aggiornamento professionale relative all'ultimo decennio.

Sono valorizzati nella categoria dei soggiorni di studio e addestramento professionale di durata superiore all'anno:

- il possesso di ulteriori titoli accademici i cui corsi hanno durata superiore all'anno (quali: il possesso di altro diploma di specializzazione universitario e il dottorato di ricerca);

il presidente

dr. Antonio CUTOLO

il commissario

dr. Giovanni Andrea LAMANDA

il commissario

dr.ssa Carlotta PARI

il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott. Massimo REBELLATO

• altre tipologie di periodi di studio e addestramento professionale (quali: l'attestato di formazione in medicina generale; i master universitari; i periodi effettuati in posizione di comando finalizzato o che hanno dato luogo a congedi per la formazione autorizzati dal proprio Ente nell'ambito del rapporto di lavoro), purché di durata superiore all'anno.

Per quanto attiene alle altre attività di formazione e aggiornamento professionale (partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari) si considerano:

- le tipologie di periodi di studio e addestramento professionale di durata inferiore all'anno (quali: i master universitari; i periodi effettuati in posizione di comando finalizzato o che hanno dato luogo a congedi per la formazione autorizzati dal proprio Ente nell'ambito del rapporto di lavoro);
- il corso di formazione manageriale di cui all'articolo 5 del D.P.R. n. 484 del 1997;
- il corso di aggiornamento tecnico-professionale di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484 del 1997 (corsi classificati e valutati da una apposita commissione scientifica costituita presso il dipartimento del Ministero della sanità);
- le attività di aggiornamento in formazione continua;
- le altre attività di aggiornamento facoltativo.

6) PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

La letteratura scientifica della quale i candidati siano autori o coautori deve essere stata pubblicata da un editore; non sono valorizzati testi di letteratura dei quali non risulta la pubblicazione.

Sono considerate le sole pubblicazioni il cui testo è allegato alla domanda; non sono considerate le pubblicazioni delle quali è menzione ma che non risultano prodotte nel loro testo.

Sono valorizzate le pubblicazioni scientifiche di libri, capitoli di libro, articoli di rivista (internazionale; nazionale), poster, abstract, comunicazioni, con maggior rilievo delle pubblicazioni redatte come primo autore rispetto a quelle redatte in collaborazione con altri autori (coautore).

Sono valorizzate le pubblicazioni con filtro nell'accettazione dei lavori.

Considerata la continua evoluzione in ambito scientifico, le pubblicazioni scientifiche dell'ultimo decennio sono valorizzate con maggior rilievo rispetto alla letteratura risalente.

GRIGLIA DEI PUNTEGGI

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI	(5 punti al massimo)
	<i>fino a punti:</i>
OSPEDALE DI ALTA SPECIALITÀ (Azienda ospedaliera universitaria; ARNAS o IRCSS di rilievo nazionale)	5,000
OSPEDALE HUB (ospedale o IRCSS di riferimento regionale o provinciale)	4,000
OSPEDALE SPOKE (ospedale presidio del territorio dell'unità sanitaria locale)	3,000
OSPEDALE NODO DI RETE (strutture complementari della rete ospedaliera)	2,000
il punteggio è attribuito in proporzione del cumulo dei periodi di servizio nella medesima istituzione rispetto alla complessiva anzianità di servizio utile; il peso proporzionale assegnato tiene conto delle esperienze passate e concluse e dell'attualità dell'esperienza in corso.	

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO	(15 punti al massimo)		
	punti: minimo		
	<i>si attribuisce il punteggio complessivo maturato nelle posizioni a graduazione iniziale inferiore, con un minimo di:</i>		
graduazione delle funzioni direttive e gestionali		punti: massimo	
per incarichi di direzione o coordinamento di aggregazione di strutture complesse ovvero di strutture complesse e di strutture semplici dipartimentali (direzione o coordinamento di dipartimento; direzione medica di presidio ospedaliero);	10,000	<i>incrementi</i>	15,000
per incarichi di direzione struttura complessa (o sostituzione di incarico di struttura vacante)	8,000	0,500 punti per ciascun anno o frazione di anno successivi	13,000
per incarichi di responsabilità di struttura semplice dipartimentale (o sostituzione di incarico di struttura vacante)	6,000		11,000
per incarichi di responsabilità di struttura semplice	4,000		9,000
per incarichi di contenuto professionale	0,000		7,000

il presidente

dr. Adolfo CUOMO

il commissario

dr. Giovanni Andrea LA MALBA

il commissario

dr.ssa Carlotta PARI

il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott. Massimo REBELLATO

TIPOLOGIA E QUANTITÀ DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (CASISTICA)	(20 punti al massimo)
--	------------------------------

a seconda del grado di approssimazione alle caratteristiche del profilo professionale definito dall'Azienda per appropriatezza qualitativa e adeguatezza dei volumi prestazionali può trattarsi di valutazioni che sottolineano, a titolo esemplificativo:

- ottime sia l'appropriatezza delle tipologie sia l'adeguatezza dei volumi;
- molto soddisfacenti sia l'appropriatezza delle tipologie sia l'adeguatezza dei volumi;
- molto soddisfacente l'adeguatezza dei volumi e soddisfacente l'appropriatezza delle tipologie (o viceversa);
- soddisfacenti sia l'appropriatezza delle tipologie sia l'adeguatezza dei volumi;
- l'appropriatezza delle tipologie e l'adeguatezza dei volumi sono nel loro complesso soddisfacenti;
- l'appropriatezza delle tipologie appare soddisfacente con sufficienti livelli di volumi prestazionali (o viceversa)
- pur in presenza di soddisfacente appropriatezza qualitativa, si riscontrano volumi di prestazioni complessivamente non del tutto adeguati (o viceversa)
- sia l'appropriatezza delle tipologie sia l'adeguatezza dei volumi sono nel loro complesso non del tutto soddisfacenti.

punti

da
0,000
a
20,000

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI UNIVERSITARI DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE	(3 punti al massimo)
---	-----------------------------

	punti
• per ciascuna ora di insegnamento universitario negli ultimi dieci anni	0,010
• per ciascuna ora di insegnamento universitario precedente agli ultimi dieci anni	0,005

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE	(2 punti al massimo)
---	-----------------------------

	punti
Per il possesso di altri titoli accademici:	
• per il conseguimento di ciascuna specializzazione in disciplina equipollente diversa da quella richiesta per l'ammissione alla selezione	0,800
• per il conseguimento di ciascuna specializzazione in disciplina affine	0,600
• per il conseguimento di ciascuna specializzazione in altra disciplina	0,400
• per il conseguimento di ciascuna laurea magistrale, diversa da quella richiesta per l'ammissione alla selezione	0,400
• per il conseguimento di ciascun dottorato di ricerca	0,400
• per il conseguimento di ciascun master universitario	0,300
Per l'attività di studio, addestramento e formazione degli ultimi dieci anni:	punti
• per ciascun progetto di attività di ricerca universitaria in periodi non concomitanti a quelli già considerati ai fini della valutazione della posizione funzionale del candidato	0,250
• per ciascun soggiorno di studio o di addestramento professionale di durata non inferiore a un anno in rilevanti strutture italiane o estere, con esclusione di tirocini obbligatori	0,250
• per ciascun attestato di alta formazione o perfezionamento universitario	0,200
• per ciascun evento in qualità di relatore, docente, moderatore, responsabile scientifico di corsi, seminari, convegni e congressi	0,050
• per ciascun evento di aggiornamento obbligatorio (ECM) in qualità di uditore, per ciascun credito ECM conseguito	0,001
• per ciascun evento di aggiornamento facoltativo in qualità di uditore a corsi, seminari, convegni e congressi	0,001

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	(5 punti al massimo)
-----------------------------------	-----------------------------

	primo autore	co-autore
pubblicazioni degli ultimi dieci anni	punti	punti
• per ciascuna pubblicazione di libro o capitolo di libro	0,300	0,200
• per ciascuna pubblicazione di articolo di rivista internazionale con filtro nell'accettazione dei lavori	0,250	0,150
• per ciascuna pubblicazione di articolo di rivista internazionale senza filtro nell'accettazione dei lavori	0,200	0,100
• per ciascuna pubblicazione di articolo di rivista nazionale con filtro nell'accettazione dei lavori	0,150	0,070
• per ciascuna pubblicazione di articolo di rivista nazionale senza filtro nell'accettazione dei lavori	0,100	0,050
altre pubblicazioni	punti	
• per ciascuna pubblicazione in forma di poster, abstract o comunicazione negli ultimi dieci anni	0,050	
• per ciascuna pubblicazione risalente a oltre un decennio nonché per ciascuna di altre pubblicazioni varie nelle quali risulta il candidato come "collaboratore" ma non come autore o co-autore;	0,010	

il presidente

dr. Adolfo CUOMO

il commissario

dr. Gloria Maria LA MANDA

il commissario

dr.ssa Carlotta PARI

il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott. Massimo REBELLATO