

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Nata dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Ortopedia e Traumatologia di Asiago, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento Chirurgico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 10 posti letto (fonte dati: flusso HSP) e concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Dotazione organica

L'attuale organico della unità operativa complessa di Ortopedia dell'Ospedale di Asiago, alla data dell'01.06.2025, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale (TPE) della UOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Asiago	
Dirigenza Medica	4

Si avvale inoltre, per lo svolgimento dell'attività, del personale afferente all'area chirurgica centralizzata:

Comparto Infermieri	16
OSS - Operatore socio sanitario	9
Comparto Tecnico	1
Comparto Amministrativo	1
Totale	27

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Principali attività

Le principali attività della UOC sono sintetizzate nel seguente prospetto

ATTIVITA' UOC Ortopedia e Traumatologia P. O. ASIAGO – biennio 2023-2024		
Attività di Degenza	2023	2024
n° totale Dimissioni	879	976
Interventi chirurgici (prime procedure)	1.093	1.172
Primi 5 DRG		
544 - SOSTITUZIONE DI ARTICOLAZIONI MAGGIORI O REIMPIANTO DEGLI ARTI INFERIORI	282	275
223 - INTERVENTI MAGGIORI SU SPALLA E GOMITO O ALTRI INTERVENTI SU ARTO SUPERIORE CON CC	146	205
503 - INTERV. GINOCCHIO SENZA DIAG. PRINCIP.DI INFEZIONE	97	142

471 - INTERVENTI MAGGIORI BILATERALI O MULTIPLI SULLE ARTICOLAZIONI DEGLI ARTI INFERIORI	42	67
538 - ESCISSIONE LOCALE E RIMOZIONE DI MEZZI DI FISSAZIONE INTERNA ECCETTO ANCA E FEMORE ZENZA CC	41	43
Primi 5 Interventi chirurgici (ICD-9-CM)		
8154 - SOSTITUZIONE TOTALE DEL GINOCCHIO	196	228
0443 - LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE	123	183
8363 - RIPARAZIONE DELLA CUFFIA DEI ROTATORI	132	167
8151 - SOSTITUZIONE TOTALE DELL'ANCA	109	88
806 - ASPORTAZIONE DI CARTILAGINE SEMILUNARE DEL GINOCCHIO	98	66
Attività Ambulatoriale per esterni	2023	2024
N° totale prestazioni	4.566	4.708
PRIME VISITE	807	983
VISITE DI CONTROLLO	1.713	1.780
ALTRE PRESTAZIONI SPECIALISTICHE	1.759	1.678
INTERVENTI AMBULATORIALI	287	267

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Profilo soggettivo del candidato:

Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

Competenze tecnico scientifiche

- consolidata esperienza nel trattamento delle fratture da caduta dell'arto inferiore e dell'arto superiore con padronanza di tecniche che vadano dall'osteosintesi moderna alla sostituzione protesiche;
- comprovata esperienza nella tecnica artroscopica diagnostica, operativa e ricostruttiva dell'arto superiore con particolare attenzione agli esiti traumatici del giovane;
- elevata competenza nel trattamento di traumi sportivi del giovane adulto (distorsione lussazioni instabilità) comprese tecniche artroscopiche mininvasive, fondamentali per stabilizzazioni di spalla, ricostruzione dei legamenti e riparazione del cercine glenoideo;
- comprovata esperienza nella chirurgia protesica dell'arto superiore con specificità nella chirurgia conservativa sostitutiva di spalla e gomito in patologie degenerative e traumatiche. conoscenza ed esperienza di nuove tecnologie nel campo protesico con utilizzo di sistemi di navigazione e personalizzazione degli impianti;
- comprovata esperienza nella chirurgia protesica di primo impianto anatomico e non anatomico e di revisione nel trattamento dei fallimenti. Conoscenza dell'utilizzo di innesti e sostituti ossei nelle grandi perdite ossee o gravi deformazioni anatomiche.

Competenze professionali e manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori.