

ALLEGATO A PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

La commissione procede all'esame del profilo professionale indicato nel bando dell'avviso pubblico dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" n. 13/2026 che di seguito integralmente si riporta.

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Anestesia e Rianimazione, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento di Area Critica del presidio ospedaliero di rete di Santorso.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 12 posti letto (fonte dati: flusso HSP), concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento di Area Critica dell'ospedale di Santorso. All'interno della UOC di Anestesia e Rianimazione è presente la struttura semplice UOS Coordinamento Locale Trapianti.

Dotazione organica

L'organico della unità operativa complessa di Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero di Santorso, alla data del 31-12-2025, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale in T.P.E. UOC Anestesia e Rianimazione P. O. Santorso	
Dirigenza Medica	20
Personale infermieristico	33
OSS - Operatore Socio-Sanitario	12
Totale	65

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Principali attività

L'attività operatoria del Presidio si avvale della programmazione di due blocchi operatori.

Le principali attività della UOC sono rappresentate dall'attività di sala operatoria a cui la UOC concorre, riassunta nella seguente tabella:

ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA P. O. SANTORSO	
Anni 2025	
	2025
OSPEDALE DI SANTORSO	11.615
CHIRURGIA GENERALE	2.295
CHIRURGIA SENOLOGIA	397
OCULISTICA	3.501
OCULISTICA	0
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	1.820

il presidente

dr. Mario CARDIA

il commissario

dr.ssa Elena BIGI

il commissario

dr.ssa Elena MOMESSO

il Direttore sanitario

dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario

dott.ssa Eva FARRONATO

OSTETRICIA E GINECOLOGIA	1.553
OSTETRICIA E GINECOLOGIA: isteroscopie diagnostiche	685
OTORINOLARINGOIATRIA	487
UROLOGIA	792
ENDOSCOPIA DIGESTIVA	84

Dati a cura UOC Controllo di Gestione

Profilo soggettivo del candidato:

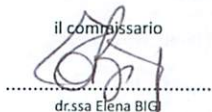
Competenze tecnico scientifiche:

- Il Direttore deve saper gestire l'organizzazione e pianificare l'attività dei blocchi operatori nell'ambito del modello organizzativo adottato dall'Azienda. Deve saper coordinare l'attività operatoria quotidiana e garantire il corretto funzionamento delle sale operatorie con particolare riferimento alla gestione delle liste operatorie e delle urgenze chirurgiche in collaborazione con la direzione medica di presidio;
- deve dimostrare di saper organizzare i percorsi di valutazione preoperatori per le diverse tipologie di intervento e per i diversi settings assistenziali, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza del paziente;
- deve possedere esperienza in anestesia generale e loco regionale nelle diverse branche della chirurgia (in particolare chirurgia generale, ortopedia, ginecologia, urologia, ORL, oculistica e senologia) e nelle diverse procedure diagnostiche e terapeutiche extrachirurgiche;
- deve possedere esperienza nella parto analgesia e promuovere percorsi condivisi con i ginecologi ed il personale ostetrico per sviluppare le competenze tecniche e le condizioni organizzative per l'erogazione dell'analgesia peridurale in corso di parto naturale;
- deve possedere esperienza nelle emergenze anestesiológicas ed interventistiche in ambito ostetrico e neonatale;
- deve possedere esperienza e competenza in anestesia del paziente pediatrico;
- deve saper organizzare e gestire un sistema di risposta all'emergenza all'interno dell'ospedale;
- deve saper gestire e organizzare le degenze in terapia intensiva ed i percorsi in ingresso ed uscita;
- deve promuovere la gestione oculata della risorsa farmaco ed emoderivati consistente nell'uso rigoroso ed essenziale degli stessi, nella adesione alle norme aziendali di farmacovigilanza ed alle indicazioni emanate dal Comitato Aziendale per il Buon Uso del Sangue e secondo le procedure sul Patient blood management; particolare riferimento ai principi di stewardship antibiotica per migliorare l'uso degli antibiotici e ridurre la farmaco resistenza;
- deve collaborare con il Coordinamento locale e con il Centro di Riferimento Trapianti regionale per la diffusione all'interno dell'ospedale e sul territorio di una cultura orientata alla donazione di organi e tessuti e supportare il Coordinatore locale nell'attività di prelievo;
- deve garantire, nell'ambito del Distretto di appartenenza, il funzionamento di un ambulatorio di terapia antalgica per il dolore cronico;
- deve saper organizzare l'assistenza postoperatoria; in particolare deve promuovere percorsi condivisi con i Colleghi chirurgi per l'implementazione dell'attività di rilevazione e di controllo del dolore postoperatorio;
- deve incoraggiare la crescita professionale del personale a lui assegnato tramite la partecipazione, in modo propositivo, ai programmi aziendali di formazione dei dirigenti medici e di sviluppo della "clinical competence" secondo le contingenti esigenze assistenziali della Unità Operativa ed in previsione delle linee di sviluppo concordate con la Direzione;
- deve garantire un adeguato clima di serenità all'interno della UO e stimolare lo sviluppo delle competenze dei

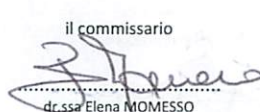
il presidente


dr. Mario CARDIA

il commissario


dr.ssa Elena BIGI

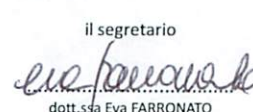
il commissario


dr.ssa Elena MOMESSO

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO

collaboratori sui temi di maggiore impatto clinico ed organizzativo;

- deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i presidi ospedalieri dell'azienda ed il centro hub, nell'ambito della rete hub e spoke;
- deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato. Deve coordinare le attività dei Dirigenti Medici che, ognuno per la propria specialità e competenza, operano nella U.O., sviluppando un clima interno favorente la crescita delle conoscenze e delle competenze;
- deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica attraverso la formazione e la collaborazione con altri professionisti, compreso il personale delle Professioni sanitarie, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori;

Competenze professionali e manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).

il presidente


dr. Mario CARDIA

il commissario


dr.ssa Elena BIGI

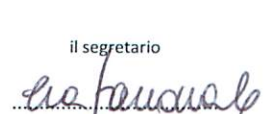
il commissario


dr.ssa Elena MOMESEO

il Direttore sanitario


dr. Antonio DI CAPRIO

il segretario


dott.ssa Eva FARRONATO