

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1364 DEL 22/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI QUATTRO COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI (CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 1513/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- l'organico dei collaboratori professionali assistenti sociali di questa U.L.S.S. contempla la scopertura di due posti a tempo indeterminato per i quali sono state indette due successive procedure concorsuali (cfr. la deliberazione di questa Azienda n. 1133 del 28 settembre 2018 - di indizione del concorso - e la successiva deliberazione n. 1898 del 5 novembre 2021 di revoca del concorso per l'adesione alle nuove procedure concorsuali indette dall'Azienda Zero sui medesimi posti vacanti autorizzati: turn over di G. T. – matricola n. 11858; turn over di S. S. – matricola n. 13041);
- nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura dei suddetti posti, l'Azienda ha assicurato il fabbisogno di assistenti sociali dei servizi socio-sanitari mediante personale assunto da una graduatoria di avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato (avviso pubblico la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione n. 1362 del 22 novembre 2017);
- le assistenti sociali assunte dalla graduatoria dell'avviso pubblico a temporanea garanzia della copertura dei suddetti posti nelle more dell'espletamento del concorso (rispettivamente con deliberazioni n. 686/2019 e n. 1302/2019) sono tuttora in servizio a tempo determinato; trattasi delle dipendenti Silvia Sartori e Genny Dal Lago i cui incarichi, recentemente prorogati ai sensi dell'articolo 20, comma 8, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, hanno scadenza prevista il 31 gennaio 2023 (cfr. la deliberazione n. 1228 del 30 giugno 2022);
- in attesa dell'esito del concorso, sono inoltre cessate dal servizio altre assistenti sociali a tempo indeterminato;
- è stato pertanto espletato un avviso di mobilità volontaria (bando n.136/2021 indetto con deliberazione n. 2339 del 30 dicembre 2021); per due assistenti sociali si è in attesa del nulla osta delle relative amministrazioni di provenienza (in conformità alle previsioni del bando dell'avviso di mobilità i relativi trasferimenti dovranno essere definiti entro novanta giorni dalla comunicazione dell'accoglimento della domanda, avvenuto con deliberazione n. 843 del 6 maggio 2022); i posti vincolati all'esito delle suddette mobilità volontarie sono i seguenti:
  - turn over* di L. M. – matricola n. 16570 – cessato il 15 novembre 2021, autorizzato in esito alla programmazione del quarto trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
  - turn over* di R. T. – matricola n. 14347 – cessato l'8 dicembre 2021, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;
- sono inoltre state acquisite altre due autorizzazioni alla sostituzione di assistenti sociali *medio tempore* cessate dal servizio:
  - turn over* di E. F. – matricola n. 14377 – cessato il 3 marzo 2022, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;

*turn over* di LM. D. – matricola n. 10646 – cessato l'1 maggio 2022, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;

- con nota n. 18317 di prot. del 22 giugno 2022 (acquisita al n. 56799 del protocollo dell'Azienda il giorno 23 giugno 2022), l'Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria finale del concorso pubblico approvata con propria deliberazione n. 402 del 14 giugno 2022 alla quale è pertanto ora possibile attingere per soddisfare il fabbisogno di assistenti sociali dell'Azienda;
- su indicazioni della Direzione strategica dell'Azienda, tenuto conto dei due posti originariamente previsti a concorso, dei due posti attualmente vincolati all'esito delle mobilità volontarie in corso di definizione e delle ulteriori autorizzazioni alla sostituzione di altre due assistenti sociali sopra indicate, si procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico recentemente acquisita per l'assunzione di quattro assistenti sociali a tempo indeterminato;
- si precisa che al terzo posto della graduatoria del concorso, in posizione utile per la chiamata, risulta collocata la candidata Genny Dal Lago, che è già dipendente a tempo determinato dell'Azienda in forza delle citate deliberazioni n. 1302/2019 e n. 1228/2022; con la stipula del contratto individuale a tempo indeterminato a seguito di assunzione dalla graduatoria del concorso pubblico, cesseranno pertanto anticipatamente gli effetti del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la candidata.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, su conformi indicazioni della direzione strategica dell'Azienda propone di provvedere all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di quattro collaboratori professionali assistenti sociali (categoria "D"), secondo quanto indicato nelle premesse.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle

Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato e mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022, quattro collaboratori professionali assistenti sociali (categoria "D") mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
2. di stabilire che le assunzioni saranno perfezionate con i candidati che dichiareranno la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato a seguito di formale interpello effettuato secondo l'ordine di merito della graduatoria;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 131.286,00 annui (pari a euro 32.821,50 annui per ciascun assistente sociale), sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza, per euro 98.464,50 sui conti della spesa sanitaria e per euro 32.821,50 sui conti della spesa sociale; la spesa che graverà sul bilancio dell'esercizio in corso è stimata in circa 55.000,00 euro, di cui euro 41.250,00 sui conti della spesa sanitaria e euro 13.750,00 sui conti della spesa sociale;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.