

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1414 DEL 29/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE A UN MEDICO SPECIALISTA IN TISIOLOGIA E MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO. BANDO N. 45/2022.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1639/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è nota la difficoltà di reperimento di medici specialisti a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente a causa della carenza di disponibilità di specialisti formati;
- su indicazioni del Direttore sanitario, con precedente deliberazione n. 1181 del 24 giugno 2022 sono state indette le procedure per la selezione di un medico specialista in malattie dell'apparato respiratorio (ovvero in disciplina equipollente o affine) a garanzia della continuità dell'assistenza medica nella disciplina di interesse;
- con il suddetto provvedimento si evidenziava la carenza di medici nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, considerandosi l'attuale disponibilità di quattro autorizzazioni all'assunzione di dirigenti medici pneumologi a tempo indeterminato che a tutt'oggi non è stato possibile utilizzare nonostante l'espletamento da parte dell'Azienda Zero di quattro successivi concorsi pubblici che non hanno tuttavia consentito il reperimento di un numero sufficiente di medici;
- nelle more, è stato altresì indetto – per mezzo dell'Azienda Zero – un avviso pubblico per l'acquisizione di medici pneumologi a tempo determinato (procedura bandita in via d'urgenza nel corso dell'emergenza da covid-19 con deliberazione dell'Azienda Zero n. 755 del 15 dicembre 2020) il cui esito è stato approvato con deliberazione dell'Azienda Zero n. 802 del 28 dicembre 2020 con la quale si dà atto che non è stato possibile formare alcuna graduatoria per questa Azienda U.L.S.S.;
- l'Azienda ha altresì bandito un avviso di mobilità volontaria (bando n. 22/2022 approvato con deliberazione n. 756 del 22 aprile 2022) con procedure in fase di espletamento; alla scadenza risulta pervenuta un'unica domanda di partecipazione;
- non risulta possibile soddisfare l'ordinario fabbisogno di personale a tempo indeterminato nemmeno mediante l'utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale, dal momento che anche un recente concorso espletato dall'Azienda Zero per conto delle altre Aziende U.L.S.S. della regione ha visti collocati nelle graduatorie (approvate con deliberazione dell'Azienda Zero n. 215 del 25 marzo 2022) soltanto quattro candidati specialisti a fronte di ventiquattro posti a concorso;
- pertanto, anche a fronte dell'espletamento delle suddette procedure di ordinario reperimento di personale dipendente, residuano tuttora privi di attuale titolare in effettivo servizio i seguenti posti di dirigente medico nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio:
 - due extra turn over* autorizzati in esito alla programmazione del terzo trimestre 2021, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021;
 - turn over* di F. DF. – matricola n. 4581 – cessato l'1 novembre 2021, autorizzato in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2021, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
 - un extra turn over* autorizzato in esito alla programmazione del secondo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;
- un altro dirigente medico pneumologo a tempo indeterminato risulta temporaneamente assente dal servizio per collocamento in astensione dal lavoro per maternità e successivi puerperio e congedo parentale (S. F. – matricola n. 16676 – la cui supplenza è stata autorizzata in esito alla

programmazione del primo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022);

- da ultimo, il Direttore sanitario ha evidenziato la priorità del reperimento di uno pneumologo anche alla luce della recente cessazione di due specialisti ambulatoriali interni nel poliambulatorio del Distretto 2 "Alto vicentino";
- la lettera J della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante "Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR" ha peraltro disposto che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le aziende sono autorizzate a disporre autonomamente per ragioni di carattere eccezionale connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, il conferimento di incarichi libero professionali o l'instaurazione di altri rapporti di lavoro autonomo riconducibili all'articolo 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- risultano peraltro acquisite con le passate programmazioni trimestrali due espresse autorizzazioni al conferimento di incarichi libero professionali di medico pneumologo (si veda la programmazione del terzo trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 322070 del 13 agosto 2020 e la programmazione del secondo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021);
- il bando della selezione (n. 45/2022) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il giorno 29 giugno 2022 ed entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (scaduto l'11 luglio 2022) è pervenuta un'unica candidatura da parte del dr. Mauro SCATASTA, medico specialista in fisiologia e malattie dell'apparato respiratorio;
- con deliberazione n. 1335 del 15 luglio 2022 si è provveduto alla nomina della commissione chiamata a valutare l'idoneità del candidato ai fini del conferimento dell'incarico; si corregge nella presente sede un refuso occorso nell'indicazione del nominativo di uno dei componenti della commissione, per la quale è stato erroneamente indicato il nominativo del Direttore *ad interim* della direzione medica dell'ospedale di Bassano, anziché quello corretto - individuato dal Direttore sanitario e dalla direzione aziendale con precedente nota dell'11 luglio 2022 - del dr. Giuseppe BUGGIO - dirigente medico con incarico di alta specializzazione consolidato in servizio presso l'unità operativa complessa di pneumologia del Presidio ospedaliero di Bassano;
- con verbale in data 25 luglio 2022, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, vista la documentazione prodotta dal dr. Mauro SCATASTA e considerata la qualificazione e l'esperienza professionale maturata, ne ha dichiarato l'idoneità ai fini del conferimento dell'incarico libero professionale, per il quale sono previste le seguenti caratteristiche:
 - durata di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione; l'incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno necessario alla continuità dell'assistenza medica nella disciplina di interesse;
 - ferma restando l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire la continuità presso l'unità operativa complessa di pneumologia del Presidio ospedaliero di Bassano, con l'impegno a effettuare un accesso settimanale di nove ore di attività (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità);
 - il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 80,00 orari;
 - la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso i quali si è svolta la collaborazione;
 - il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle

conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;

- l'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né realizza l'attribuzione di incarico di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute;
 - il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola, si stima un impegno di euro 37.500,00, salvo successivo adeguamento, a valere sui conti di spesa degli incarichi libero professionali (programma di spesa 127) secondo le quote di competenza degli esercizi interessati; la quota a carico dell'anno in corso è di circa 15.000,00 euro.

Visti:

- l'art. 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato ed integrato, che consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48, che ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale per assicurare l'ordinaria attività istituzionale di erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- la lettera J della D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 che consente l'attribuzione di incarichi di natura libero professionale senza necessità di preventiva autorizzazione regionale a salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022

tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all'esito della selezione per l'attribuzione dell'incarico di collaborazione libero professionale quale medico chirurgo specialista in malattie dell'apparato respiratorio al dr. Mauro SCATASTA.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio

Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata il giorno 25 luglio 2022 dalla commissione esaminatrice sulla domanda di partecipazione pervenuta da parte del dr. Mauro SCATASTA, nell'ambito dell'avviso di procedura selettiva per il conferimento di un incarico libero professionale di medico specialista in malattie dell'apparato respiratorio, di cui al bando n. 45/2022;
2. di pubblicare l'esito della selezione nell'apposita sezione del sito internet dell'Azienda;
3. di conferire al dr. Mauro SCATASTA, per le motivazioni esposte nelle premesse, l'incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, in qualità di medico chirurgo in possesso di specializzazione in tisiologia e malattie dell'apparato respiratorio, a supporto della continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse;
4. di dare atto che, ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore o il Responsabile dell'unità operativa interessata la propria disponibilità di presenza, rendendosi disponibile ad effettuare un massimo di un accesso settimanale di nove ore di attività;
5. di dare atto altresì che il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 80,00 orari;
6. di precisare che il rischio dell'attività grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
7. di rinviare la disciplina dei rapporti giuridici ed economici derivanti dalla collaborazione al contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes* secondo lo schema contrattuale allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
8. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, è stimata in complessivi euro 37.500,00, salvo successivo adeguamento, a valere sui conti di spesa degli incarichi libero professionali (conto BA1400000 "Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato", programma di spesa 127) secondo le quote di competenza degli esercizi interessati; la quota a carico dell'anno in corso è di circa 15.000,00 euro;
9. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.01.2010.

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore o Responsabile dell'unità operativa presso la quale svolge la collaborazione l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia del professionista nell'espletamento dell'incarico, l'impegno di presenza richiesto è di un accesso settimanale di nove ore di attività.

2) COMPENSO

Il compenso previsto è di euro 80,00 orari lordi e onnicomprensivi.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero o dal Direttore di Distretto presso le cui sedi si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione.

3) AUTONOMA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale", ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore f.f.
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(dott. Cristiano Galizian)