

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1400 DEL 27/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI E DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1490/22

Il Dirigente, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce che:

- le amministrazioni pubbliche, ogni anno, devono procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale per l'espletamento del mandato;
- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro, che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- il "Contratto collettivo nazionale quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021" prevede che *"fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale"*;
- l'art. 28 *Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione* prevede *1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5. che prevede che nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;*
- l'art. 33 *Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali* prevede: *1. Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5. che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione;*

Visti:

- il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19 novembre 2019;
- le tabelle ARAN pubblicate il 19.11.2019 in merito alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nel triennio (2019-2021) dei permessi sindacali;

Effettuate le opportune verifiche in merito al rispetto del monte ore relativo all'anno 2022, il Dirigente, preso atto dei risultati delle elezioni della RSU del Comparto Sanità avvenute nei giorni 5, 6 e 7 aprile 2022 e sulla base di quanto sopra esposto, propone di procedere alla quantificazione e alla ripartizione dei permessi sindacali spettanti ai soggetti aventi titolo come esplicitato nei prospetti che si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di provvedere alla determinazione e ripartizione delle ore di permesso sindacale spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali, del Comparto e della RSU per l'anno 2022, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto e delle Aree Dirigenziali;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2022 personale Comparto Sanità
monte ore RSU

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2021	tot min	tot ore
30	3518	105540	1759

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2021	tot min	tot ore
30	3518	105540	1759

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2021	%deleghe	voti RSU aprile 2022	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
	a	ax100/C25	b	bx100/E25	(%voti+% deleghe):2
1 FP CGIL	332	17,08	436	23,55	20,32
2 CISL FP	384	19,75	433	23,39	21,57
3 UIL FPL	233	11,99	205	11,08	11,53
4 FIALS	0	0,00	0	0,00	0,00
5 NURSIND	717	36,88	466	25,18	31,03
6 NURSING UP	184	9,47	112	6,05	7,76
7 FSI - USAE	73	3,76	77	4,16	3,96
8 CSE SANITA'	3	0,15	0	0,00	0,08
9 UGL SANITA'	5	0,26	0	0,00	0,13
10 CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
11 USB PI	6	0,31	0	0,00	0,15
12 CUB	6	0,31	122	6,59	3,45
totali	1944	100,00	1851	100,00	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.	%media	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
	c	cx100/C35	d	cx100					
1 FP CGIL	20,32	22,03	105540	23254,29	38%	8836,63	14417,66	240	18
2 CISL FP	21,57	23,40	105540	24692,38	38%	9383,11	15309,28	255	9
3 UIL FPL	11,53	12,50	105540	13197,64	38%	5015,10	8182,54	136	23
4 FIALS	0,00	0,00	105540	0,00	38%	0,00	0,00	0	0
5 NURSIND	31,03	33,65	105540	35515,98	37%	13140,91	22375,07	372	55
6 NURSING UP	7,76	8,41	105540	8879,70	0%	0,00	8879,70	148	0
totali	92,21	100,00		105540		36375,75	69164		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2022 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2021	tot min	tot ore
30	553	16590	276,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2021	%deleghe
	a	ax100/278
1 AAROI EMAC	32	12,65
2 ANAAO ASSOMED	59	23,32
3 CISL MEDICI	2	0,79
4 CISL FP	2	0,79
5 CIMO FESMED	76	30,04
6 FASSID	44	17,39
7 FP CGIL	12	4,74
8 FVM	17	6,72
9 UGL MEDICI	4	1,58
10 UIL MEDICI	5	1,98
TOTALI	253	100

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata $bx100/97,63=c$	monte ore tot in minuti d	calcolo monte ore lordo cx d:100	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		b								
1 ANAAO ASSOMED	59	23,32	23,89	16590	3962,79	45%	1783,26	2179,54	36	20
2 CIMO FESMED	76	30,04	30,77	16590	5104,62	45%	2297,08	2807,54	46	48
3 AAROI EMAC	32	12,65	12,96	16590	2149,31	45%	967,19	1182,12	19	42
4 FASSID	44	17,39	17,81	16590	2955,30	0%	0,00	2955,30	49	15
5 FP CGIL	12	4,74	4,86	16590	805,99	45%	362,70	443,30	7	23
6 FVM	17	6,72	6,88	16590	1141,82	38%	433,89	707,93	11	48
7 UIL MEDICI	5	1,98	2,02	16590	335,83	45%	151,12	184,71	3	5
8 CISL MEDICI	2	0,79	0,81	16590	134,33	39,50%	53,06	81,27	1	21
TOTALI	247	97,63	100,00		16590,00		6048,30	10541,70		

quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo anno 2022 personale dirigenziale Area Funzioni Locali

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2021	tot min	tot ore
30	17	510	8,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2021	%deleghe
1 CISL FP PTA	1	20,00
2 FEDIRETS	4	80,00
TOTALI	5	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative	%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre	permessi in minuti	ore	minuti
		a	b	axb					
1 FEDIRETS	4	80,00%	510	408,00	45%	183,60	224,40	3	44
2 CISL FP PTA	1	20,00%	510	102,00	45%	45,90	56,10	0	56
TOTALI	5	100,00%		510,00		183,60	280,50		