

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1401 DEL 27/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TRE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548. 548-BIS E 548-TER DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 1600/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Direttore f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- il fabbisogno di medici ortopedici dell'Azienda evidenzia la scoperta di dieci posti a tempo indeterminato per i quali si dispone dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022; trattasi dei seguenti posti:

*turn over* di L. B. – matricola n. 154 – transitato ad altro incarico il giorno 1 gennaio 2020 e successivamente cessato in data 1 febbraio 2020, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2019 riscontrata con nota dell'area Sanità e Sociale n. 355621 dell'8 agosto 2019; si precisa che con precedente deliberazione n. 1668 del 4 ottobre 2021 il posto era stato assegnato al dr. Alberto Maurizio, medico specializzando della scuola dell'Università di Brescia, il quale tuttavia non ha successivamente stipulato il contratto di lavoro;

*turn over* di M. DM. – matricola n. 16137 – cessato il 16 aprile 2020, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 117499 del 12 marzo 2020; si precisa che con precedente deliberazione n. 2047 del 26 novembre 2021 il posto era stato assegnato al dr. Giovanni Lugani, medico specializzando della scuola dell'Università di Verona, il quale tuttavia non ha successivamente stipulato il contratto di lavoro;

*turn over* di E. S. – matricola n. 3416 – cessato il 16 gennaio 2019, autorizzato in esito alla programmazione del quarto trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020;

*turn over* di M. M. – matricola n. 16468 – cessato il 28 ottobre 2020, autorizzato in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020;

*turn over* di P. F. – matricola n. 5751 – cessato l'1 gennaio 2021, autorizzato in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020;

*turn over* di R. B. – matricola n. 16460 – cessato l'1 febbraio 2021, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;

*turn over* di N. M. – matricola n. 16443 – cessato l'1 aprile 2021, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;

*turn over* di R. G. – matricola n. 16015 - cessato il 4 ottobre 2021, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021;

*turn over* di PS. T. – matricola n. 12519 – del quale è prevista la cessazione l'1 agosto 2022, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;

*turn over* di D. A. – matricola n. 4953 – del quale è prevista la cessazione a ottobre 2022, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;

- per la copertura dei posti che si sono resi via via vacanti nel periodo dal 2018 al 2021 sono state espletate tre successive procedure concorsuali per mezzo dell’Azienda Zero, all’esito delle quali non è stato tuttavia possibile reclutare un numero di medici ortopedici sufficienti a garantire l’effettivo fabbisogno;
- anche l’utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 non ha consentito il reclutamento di medici ortopedici a tempo indeterminato a garanzia del suddetto fabbisogno;
- con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 207 del 25 marzo 2022 sono state pertanto indette nuove procedure concorsuali per la formazione di una nuova graduatoria alla quale poter attingere per il fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia a tempo indeterminato;
- all’esito delle nuove procedure concorsuali, con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022 è stata approvata la graduatoria finale alla quale è pertanto ora possibile attingere per l’assunzione di dirigenti medici ortopedici a tempo indeterminato;
- la graduatoria è composta da tre medici in possesso del diploma di specializzazione (dr.ssa Valentina LUPPI, dr. Enrico SCALCO e dr. Nicola CALZAVARA) e da sei medici iscritti alle scuole di specializzazione, collocati in separato elenco ai sensi dell’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere con urgenza all’assunzione dei tre medici specialisti nonché ad avviare le previste procedure per l’assunzione ai sensi dei commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018 dei sei candidati specializzandi a parziale soddisfazione del maggior fabbisogno di posti a tempo indeterminato sopra indicati;
- si precisa che l’Azienda risulta inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione in ortopedia e traumatologia dell’Università di Padova;
- in merito all’assunzione dei medici collocati nelle apposite graduatorie riservate ai candidati iscritti all’ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall’articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di medici specialisti, di assumere a tempo indeterminato i medici collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all’acquisizione del titolo di specialità;
- i successivi commi 548-bis e 548-ter dispongono inoltre che in caso di insufficienza di medici specialisti, anche collocati nelle altre graduatorie regionali, i medici iscritti alla scuola di specializzazione possono essere assunti anche prima del conseguimento del titolo, mediante contratto di lavoro a tempo determinato destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l’acquisizione della specializzazione, a fronte di appositi accordi stipulati tra la Regione e gli atenei interessati;
- i medici specializzandi assunti ai sensi del comma 548-bis, della legge n. 145/2018 sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria del Servizio sanitario nazionale; essi svolgono attività assistenziali coerenti con il livello di competenze

e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato; gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale;

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato *de quo* che è subordinata all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia del medico specializzando e delle prescrizioni relative al completamento della formazione specialistica;
- la durata del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* è commisurata alla durata residua del corso di specializzazione;
- a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, il medico specializzando è inquadrato a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale, mediante stipulazione del relativo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- si dà atto che alla data di adozione del presente provvedimento risulta accertata la ricorrenza dei presupposti previsti dai richiamati commi 548-*bis* e 548-*ter*:
  - per quanto riguarda i medici iscritti alle scuole di specializzazione delle Università di Padova e di Verona, risultano stipulati gli specifici accordi di cui alla delibera della giunta regionale per il Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019 di approvazione dello schema di accordo tra la Regione del Veneto e le suddette Università, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e successive modificazioni intervenute (cfr. la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 4432 di prot. del 7 gennaio 2020);
  - al fine di procedere alla stipula dei contratti di lavoro con i medici specializzandi ai sensi del comma 548-*ter* della richiamata legge n. 145/2018, non risultano candidati già specialisti in sovrannumero collocati nelle altre graduatorie regionali;
  - si precisa infatti che con la deliberazione n. 483 del 18 luglio 2022 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie di concorso anche per conto in quanto il concorso espletato dall'Azienda Zero per conto delle nove Aziende U.L.S.S. e dell'Azienda ospedale-università di Padova nelle quali risultano collocati complessivamente soltanto diciotto specialisti (a fronte dei quarantadue posti complessivamente a concorso);
  - quanto alle ulteriori condizioni previste al fine di procedere all'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che risultano regolarmente adottati i previsti strumenti di programmazione del fabbisogno di personale (cfr. il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022);
- per il buon fine dell'assunzione a tempo determinato ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 va peraltro accertata, per ciascun medico specializzando l'effettiva permanenza delle attuali condizioni che consentono la stipula del contratto fino al momento finale del relativo procedimento; il comma 548-*ter* della legge n. 145/2018 già richiamato, prevede infatti che la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 548-*bis* è subordinata alla verifica da parte dell'Azienda (all'atto della stipulazione del contratto) dell'indisponibilità di medici specialisti collocati anche in altre graduatorie regionali; ne consegue che:

- sono attualmente presenti i requisiti che consentono di avviare le procedure di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione collocati nella graduatoria di concorso *de qua* (in quanto risulta verificata l'attuale indisponibilità di medici specialisti);
- laddove le procedure di assunzione degli specializzandi si dovessero tuttavia prolungare (in ragione dei tempi richiesti dall'acquisizione degli eventuali accordi tra Università e Regione e delle necessarie indicazioni da parte dell'università) e che nelle more l'Azienda acquisisca la disponibilità all'assunzione da parte di medici specialisti che esauriscano la disponibilità dei posti vacanti nell'organico, l'assunzione dei medici specializzandi non potrà essere perfezionata.

Visti:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 547, 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 1890 del 17 settembre 2019 con la quale Regione del Veneto ha approvato lo schema degli accordi con le Università di Padova e di Verona al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni recate dal comma 548-*bis* della legge n. 145/2018;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 4423 di prot. del 7 gennaio 2020, recante disposizioni in materia di assunzione a tempo determinato di medici in formazione specialistica ex L. 145/2018;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del medesimo C.C.N.L. di disciplina del contratto a tempo determinato;
- l'articolo 112 del medesimo C.C.N.L. disciplinante il trattamento economico dei dirigenti a impegno orario ridotto, richiamato dalla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 4423 del 7 gennaio 2020;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, su indicazioni del Direttore sanitario propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione per l'assunzione dei tre candidati specialisti indicati nella motivazione in qualità di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di ortopedia e traumatologia nonché per l'avvio ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, delle procedure per l'assunzione dei sei candidati collocati nel separato elenco di medici iscritti alle scuole di specializzazione, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022, a garanzia della copertura dei posti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, la dr.ssa Valentina LUPPI, il dr. Enrico SCALCO e il dr. Nicola CALZAVARA - utilmente collocati nella graduatoria del concorso pubblico approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022 - in qualità di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia a copertura di tre dei posti vacanti in premessa indicati;
2. di avviare, per le ragioni in premessa indicate, ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le procedure per l'assunzione dei sei candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico riservata ai medici iscritti alla scuola di specializzazione in ortopedia e traumatologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022, a garanzia della copertura di altri sei posti vacanti indicati nelle premesse;
3. di precisare che:
  - l'assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione avviene mediante contratto di lavoro a tempo determinato a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro e fino alla conclusione del percorso di formazione specialistica;
  - i dipendenti restano iscritti alla scuola di specializzazione; l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro; il medico specializzando assunto non ha diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica;
  - ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali (come per il computo delle ferie o del preavviso in caso di recesso del dipendente), la durata del contratto di lavoro a tempo determinato è fissata in dodici mesi dalla data di immissione in servizio, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata del contratto (ovvero di proroga del termine del contratto) in considerazione dell'effettiva data di acquisizione del titolo di specialità;
  - la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 è subordinata all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia del medico specializzando e delle prescrizioni relative al completamento della formazione specialistica, previa – ove occorrendo - la stipula degli accordi tra la Regione del Veneto e l'Università interessata;
  - a decorrere dalla data di acquisizione della specializzazione, i medici sono inquadrati nei ruoli della dirigenza sanitaria in qualità di dirigenti medici nella disciplina prevista dal bando di

concorso, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato con impegno di presenza a tempo pieno;

4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato:

a) *quanto ai candidati già in possesso del titolo di specializzazione*: mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;

b) *quanto ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione*: mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato e a impegno orario ridotto previsto dall'art. 11 nonché dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021; con l'acquisizione della specializzazione, i dipendenti sono inquadrati a tempo indeterminato e a tempo pieno quali dirigenti medici nella disciplina a concorso, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;

5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

6. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 560.000,00 (di cui 70.000,00 euro annui per il contratto di lavoro a tempo indeterminato e in circa 58.150,00 euro annui per il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto di ciascun medico specializzando) sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza; la quota di spesa effettivamente gravante sul bilancio dell'anno in corso è preventivata in circa 210.000,00 euro;

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione 43 del 27.1.2010.