

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1336 DEL 15/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: RIATTIVAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 DEL DECRETO-LEGGE 24 MARZO 2022, N. 24 DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE DI LAVORO AUTONOMO DI ALCUNI INFERMIERI E ASSISTENTI SANITARI A SUPPORTO DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE NELLA REALIZZAZIONE DELLE CAMPAGNE VACCINALI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1545/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- i servizi sanitari delle Aziende UU.LL.S.SS. della Regione Veneto svolgono l'attività di informazione circa l'importanza delle vaccinazioni e garantiscono l'offerta vaccinale a tutta la popolazione;
- il piano nazionale della prevenzione (PNP) 2020-2025, approvato con l'intesa della Conferenza Stato-Regioni e Province Autonome Rep. Atti n. 127/CSR del 6 agosto 2020, prevede azioni di promozione dell'adesione consapevole ai programmi vaccinali nella popolazione generale e in specifici gruppi a rischio; la suddetta intesa è stata recepita dalla Regione del Veneto con la deliberazione della giunta regionale n. 1866 del 29 dicembre 2020;
- si richiamano inoltre le previsioni del decreto-legge 7 giugno 2017, n. 73 (convertito con la legge n. 31 luglio 2017, n. 119 e con le successive modificazioni intervenute) che hanno introdotto specifici obblighi vaccinali per i minori di età compresa tra zero e sedici anni e per tutti i minori stranieri non accompagnati;
- va altresì richiamato il particolare impegno richiesto ai Servizi di igiene e sanità pubblica del Servizio sanitario regionale nella realizzazione della campagna vaccinale straordinaria per contrasto alla diffusione del virus Sars-CoV-2, tuttora in corso;
- con deliberazione n. 782 del 16 giugno 2020 la giunta regionale del Veneto ha adottato un piano di potenziamento dei dipartimenti di prevenzione delle Aziende del servizio sanitario regionale che garantiscono la tutela della salute collettiva e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ricompresi nel livello "Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica", come definiti dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 gennaio 2017, tra i quali figurano:
  - interventi per il controllo della diffusione di malattie infettive e diffuse (LEA A2),
  - predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze di origine infettiva (LEA A5),
- con il suddetto provvedimento, la giunta regionale evidenzia che il conseguimento degli obiettivi di rafforzamento passano *"necessariamente attraverso un potenziamento delle dotazioni organiche dei dipartimenti di prevenzione, nell'ambito del più ampio programma di interventi per il potenziamento dell'assistenza territoriale"*;
- l'emergenza epidemiologica connessa alla malattia da covid-19 ha comportato un impegno straordinario delle strutture del Dipartimento di prevenzione deputate alla tutela dell'igiene e della sanità pubblica che ha richiesto l'adozione di provvedimenti di natura emergenziale al fine di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (attività di *contact tracing*, provvedimenti di applicazione delle linee guida delle autorità sanitarie nazionali in merito al contrasto alla diffusione del contagio – isolamento fiduciario, quarantena – avvio e gestione della campagna vaccinale straordinaria per contrasto alla diffusione del virus Sars-CoV-2, provvedimenti dell'*Autorità sanitaria* in relazione all'obbligo vaccinale imposto al personale sanitario e delle professioni di supporto ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge n. 44/2021);
- l'ingente sforzo organizzativo e produttivo (per l'eccezionale aumento delle prestazioni erogate) non sarebbe stato sostenibile senza i necessari provvedimenti di integrazione dell'organico del personale sanitario in servizio presso le strutture del Dipartimento;
- si richiamano, in particolare, le eccezionali disposizioni legislative e regolamentari che hanno consentito, in assenza di candidati collocati in valide graduatorie di concorso per l'assunzione di infermieri e di assistenti sanitari, il conferimento di incarichi di collaborazione di lavoro autonomo ai professionisti sanitari in pensione che hanno dato la propria disponibilità a collaborare con il

Dipartimento di prevenzione nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in costanza dell'emergenza;

- il giorno 30 giugno 2022 è maturata la scadenza dei termini dei seguenti venticinque contratti di collaborazione sottoscritti ai sensi dell'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 e con le successive integrazioni:

***infermieri in quiescenza a supporto del centro vaccinale del Distretto 1 Bassano***

- |                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1) BORDIGNON GABRIELE       | 8) PAROLIN FLAVIO       |
| 2) DALLA COSTA LEOPOLDO     | 9) TOSIN GIORGIO        |
| 3) FARA GIOVANNI            | 10) TRENTO GIOVANNA     |
| 4) FARRONATO PAOLA GRAZIANA | 11) VISENTIN MARIANO    |
| 5) FIETTA CARLO             | 12) ZARPELLON ANNAMARIA |
| 6) GASPARELLA GIOVANNA      | 13) ZANANDREA GIOVANNA  |
| 7) LUNARDON ERMENEGILDO     |                         |

***infermieri in quiescenza a supporto del punto tamponi del Presidio ospedaliero di Bassano***

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| 14) BAGGIO MARIO | 15) MASO TIBERIO |
|------------------|------------------|

***infermieri e assistenti sanitari in quiescenza a supporto del centro vaccinale del Distretto 2 Alto vicentino***

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| 16) BACCHINI PAOLA GRAZIANA – assistente sanitaria | 21) SPEROTTO ANNACHIARA – infermiera |
| 17) BAILO MARIA GRAZIA - infermiera                | 22) TESTOLIN LORENA – infermiera     |
| 18) RIZZI ANNAMARIA - infermiera                   | 23) ZUCCATO CECILIA – infermiera     |
| 19) RONZANI PAOLA - infermiera                     | 24) ZUFFELLATO LORENA - infermiera   |
| 20) SCAPIN DANIELA – assistente sanitaria          |                                      |

***infermiere in quiescenza a supporto del punto tamponi del Presidio ospedaliero di Santorso***

- 25) MIETTO PATRIZIA

- è inoltre a breve prevista la scadenza degli incarichi in corso con infermieri e assistenti sanitari in pensione a supporto delle attività del Dipartimento di prevenzione nelle campagne vaccinali:
  - 1) CAZZOLA GABRIELLA – infermiere – punto tamponi Presidio ospedaliero di Santorso
  - 2) GELAIN FRANCESCO – infermiere – centro vaccinale del Distretto 1 Bassano
  - 3) GIRARDI LUCIA – assistente sanitaria – punto tamponi dell'ospedale di Asiago
  - 4) RIZZOTTO FRANCA – infermiera - centro vaccinale del Distretto 1 Bassano
  - 5) ZANANDREA GIOVANNA – infermiera - centro vaccinale del Distretto 1 Bassano
- i contratti di collaborazione sottoscritti con i suddetti professionisti prevedono un impegno orario autorizzato fino a un massimo di 36 ore settimanali a fronte di un compenso orario di euro 30,00 euro lordi e onnicomprensivi determinato in conformità alle indicazioni riportate nella nota dell'Area Sanità e Sociale n. 116609 di prot. dell'11 marzo 2020;
- a fronte dell'imprevisto aumento nel periodo estivo della domanda vaccinale (in conseguenza della forte ripresa dei contagi da Sars-CoV-2 nelle ultime settimane) nonché delle sopravvenute indicazioni da parte del Ministero della salute dell'estensione della platea vaccinabile destinataria della seconda dose di richiamo *booster* – notificate dal Ministero l'11 luglio 2022 - con nota n. 62953 di prot. del 13 luglio 2022 il Direttore del Dipartimento di prevenzione, richiamata l'indisponibilità delle graduatorie di concorso pubblico per infermiere e per assistente sanitario a seguito dell'integrale scorrimento degli idonei, ha chiesto:
  - di prorogare, fino al 31 dicembre 2022, i contratti in scadenza con i cinque professionisti sopra indicati;

- di riattivare, fino al 31 dicembre 2022, i venticinque incarichi scaduti il 30 giugno 2022 con gli infermieri e le assistenti sanitarie sopra indicate;
- il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" e il Direttore sanitario hanno espresso parere favorevole alla richiesta del Direttore del Dipartimento di prevenzione;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per lo svolgimento delle ordinarie funzioni istituzionali;
- l'articolo 10, comma 5-bis, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 come risultante dalla legge di conversione n. 52 del 19 maggio 2022, dispone che il termine di cui al comma 5 dell'articolo 2-bis del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 in materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza, è prorogato al 31 dicembre 2022;
- il successivo comma 5-ter del medesimo articolo 10 del decreto-legge n. 24/2022 (nel testo vigente a seguito della conversione in legge) conferma inoltre la sospensione anche per l'anno 2022 del divieto di cumulo stabilito tra il trattamento previdenziale in godimento e il compenso derivante dalla retribuzione degli incarichi di cui all'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge n. 18/2020;
- infine, la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 242827 del 27 maggio 2022 conferma la possibilità per le Aziende del servizio sanitario regionale di conferire gli incarichi di cui all'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 al personale sanitario in quiescenza fino al 31 dicembre 2022;
- si richiama la lettera "D" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 ove si precisa che il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo previsti dall'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2021 non è soggetto a preventiva autorizzazione regionale;
- si ricorda che la stipula dei contratti di collaborazione previsti dall'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 è effettuata in deroga alle ordinarie disposizioni dell'articolo 7, commi 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e pertanto senza necessità di preventiva indicazione di procedure selettive di evidenza pubblica e con esclusione del divieto ivi previsto di proroga degli incarichi conferiti;
- con riferimento all'assicurazione del rischio di infortunio e malattia professionale, con nota U.INAIL.15000.18/11/2021.0006344 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 97152 del 22 novembre 2021 e confermata dalla successiva comunicazione acquisita al n. 20663 dell'8 marzo 2022), l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro ha confermato la non assicurabilità dei professionisti sanitari iscritti agli albi professionali titolari di rapporto di collaborazione di natura coordinata e continuativa; pertanto l'assunzione dell'incarico è subordinata a un'apposita assicurazione a carico dell'interessato che attesti la copertura contro gli infortuni e le malattie professionali, sollevando l'Azienda da ogni responsabilità al riguardo;
- per la proroga e la riattivazione dei trenta incarichi dei quali trattasi si stima una spesa complessiva di circa 390.000,00 euro, che tiene conto di un impegno medio di diciotto ore di presenza settimanale per ciascun interessato (sulla base dell'impegno orario medio effettuato negli ultimi sei mesi dei precedenti incarichi);
- la suddetta spesa trova integrale copertura nelle somme previste con la deliberazione n. 2395 del 31 dicembre 2021 di approvazione della proposta di bilancio economico preventivo per l'anno 2022 per gli incarichi di lavoro autonomo connessi all'emergenza da covid-19 per i quali – in conformità alla rilevazione dell'aggiornamento trimestrale, risulta una attuale previsione di spesa di complessivi 1.659.217,71 euro per liberi professionisti (a fronte della cifra di 2.400.000,00 euro prevista originariamente a bilancio) e di euro 1.698.000,00 per collaborazioni di natura coordinata

e continuativa (a fronte della cifra di 3.100.000,00 euro prevista originariamente a bilancio).

Visti:

- l'articolo 2-*bis* del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27;
- l'articolo 10, comma 5-*bis* e 5-*ter*, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 come risultante dalla legge di conversione n. 52 del 19 maggio 2022;
- l'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- l'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 come risultante dalla legge di conversione n. 52 del 19 maggio 2022 e il relativo "Allegato A";
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 116609 di prot. dell'11 marzo 2020;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 143795 di prot. del 29 marzo 2022;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 242827 di prot. del 27 maggio 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, sulla base delle motivazioni esposte nelle premesse, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore del Dipartimento di prevenzione avente ad oggetto la proroga al 31 dicembre 2022 del termine del contratto di collaborazione di lavoro autonomo di cui all'articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 di cinque professionisti sanitari (infermieri e assistenti sanitari) nonché la riattivazione fino al 31 dicembre 2022 dei contratti di collaborazione di lavoro autonomo di cui all'articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 di cinque professionisti sanitari (infermieri e assistenti sanitari) a supporto dell'assistenza nei servizi vaccinali dei due distretti dell'Azienda.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

#### DELIBERA

1. di prorogare dalle rispettive scadenze e non oltre il 31 dicembre 2022, ai sensi della normativa richiamata nelle premesse, a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza connessi alle campagne vaccinali in corso al Dipartimento di prevenzione, il termine del contratto di collaborazione di lavoro autonomo previsto dall'articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 in essere con i seguenti professionisti:
  - 1) CAZZOLA GABRIELLA – infermiere – punto tamponi Presidio ospedaliero di Santorso
  - 2) GELAIN FRANCESCO – infermiere – centro vaccinale del Distretto 1 Bassano
  - 3) GIRARDI LUCIA – assistente sanitaria – punto tamponi dell'ospedale di Asiago
  - 4) RIZZOTTO FRANCA – infermiera - centro vaccinale del Distretto 1 Bassano
  - 5) ZANANDREA GIOVANNA – infermiera - centro vaccinale del Distretto 1 Bassano;
2. di riattivare con scadenza non oltre il 31 dicembre 2022, e con decorrenza dal perfezionamento

delle procedure di formalizzazione dei rispettivi rapporti, ai sensi della normativa richiamata nelle premesse, a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza connessi alle campagne vaccinali in corso al Dipartimento di prevenzione, i contratti di collaborazione di lavoro autonomo previsto dall'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 dei seguenti venticinque professionisti:

***infermieri in quiescenza a supporto del centro vaccinale del Distretto 1 Bassano***

- |                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1) BORDIGNON GABRIELE       | 8) PAROLIN FLAVIO       |
| 2) DALLA COSTA LEOPOLDO     | 9) TOSIN GIORGIO        |
| 3) FARA GIOVANNI            | 10) TRENTO GIOVANNA     |
| 4) FARRONATO PAOLA GRAZIANA | 11) VISENTIN MARIANO    |
| 5) FIETTA CARLO             | 12) ZARPELLON ANNAMARIA |
| 6) GASPARELLA GIOVANNA      | 13) ZANANDREA GIOVANNA  |
| 7) LUNARDON ERMENEGILDO     |                         |

***infermieri in quiescenza a supporto del punto tamponi del Presidio ospedaliero di Bassano***

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| 14) BAGGIO MARIO | 15) MASO TIBERIO |
|------------------|------------------|

***infermieri e assistenti sanitari in quiescenza a supporto del centro vaccinale del Distretto 2 Alto vicentino***

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| 16) BACCHINI PAOLA GRAZIANA – assistente sanitaria | 21) SPEROTTO ANNACHIARA – infermiera |
| 17) BAILO MARIA GRAZIA - infermiera                | 22) TESTOLIN LORENA – infermiera     |
| 18) RIZZI ANNAMARIA - infermiera                   | 23) ZUCCATO CECILIA – infermiera     |
| 19) RONZANI PAOLA - infermiera                     | 24) ZUFFELLATO LORENA - infermiera   |
| 20) SCAPIN DANIELA – assistente sanitaria          |                                      |

***infermiere in quiescenza a supporto del punto tamponi del Presidio ospedaliero di Santorso***

- 25) MIETTO PATRIZIA

3. di precisare che la proroga e la riattivazione dell'incarico di lavoro autonomo dei suddetti professionisti è disposta alle medesime condizioni già in essere per i precedenti incarichi ed è subordinata a un'apposita assicurazione a carico degli interessati che attesti la copertura contro il rischio di responsabilità civile per colpa grave nonché contro il rischio di infortuni e di malattie professionali, sollevando l'Azienda da ogni responsabilità al riguardo;
4. di precisare che per la proroga e la riattivazione dei trenta incarichi dei quali trattasi si stima una spesa complessiva di circa 390.000,00 euro, che tiene conto di un impegno medio di diciotto ore di presenza settimanale per ciascun interessato (sulla base dell'impegno orario medio effettuato negli ultimi sei mesi dei precedenti incarichi);
5. di dare atto che la suddetta spesa trova integrale copertura nelle somme previste con la deliberazione n. 2395 del 31 dicembre 2021 di approvazione della proposta di bilancio economico preventivo per l'anno 2022 per gli incarichi di lavoro autonomo connessi all'emergenza da covid-19 per i quali – in conformità alla rilevazione dell'aggiornamento trimestrale, risulta una attuale previsione di spesa di complessivi 1.659.217,71 euro per liberi professionisti (a fronte della cifra di 2.400.000,00 euro prevista originariamente a bilancio) e di euro 1.698.000,00 per collaborazioni di natura coordinata e continuativa (a fronte della cifra di 3.100.000,00 euro prevista originariamente a bilancio);
6. di disporre inoltre che, nelle more della definizione degli strumenti e delle procedure di rendicontazione, i competenti Uffici provvedano a tenere separata evidenza dei costi sostenuti per gli incarichi dei quali trattasi;
7. di dare mandato all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" di eseguire il presente provvedimento;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale

dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.