

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1318 DEL 15/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: SIG.RA FEDERICA CARLOTTO - DEFINIZIONE DELLA DATA DI TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA ALL'AZIENDA U.L.S.S. 8 BERICA

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1493/22

*Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce che:

- con deliberazione n. 1044 del 23/06/2022 l'Azienda U.L.S.S. n. 8 Berica ha comunicato di aver accolto, in esito ad apposito avviso di mobilità volontaria, la domanda di trasferimento della dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. sig.ra Federica CARLOTTO in qualità di collaboratore professionale sanitario (educatore professionale – cat. D);
- con nota n. 27950 di prot. del 28/03/2022 la sig.ra Federica CARLOTTO, che risulta già assegnata in posizione di comando presso la suddetta Azienda U.L.S.S. n. 8, ha confermato la propria volontà di trasferirsi in mobilità e ha chiesto il nulla osta al trasferimento in oggetto ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001, con le successive modificazioni e integrazioni intervenute;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e della Direzione delle Professioni Sanitarie, si è comunicato all'Azienda U.L.S.S. 8 Berica che nulla osta al trasferimento;
- la decorrenza del trasferimento viene fissata, in accordo con l'Azienda di destinazione, al 01/08/2022, con contestuale cessazione dell'istituto del comando;
- questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti alla dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi.

Richiama:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n.114 il quale prevede che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante il passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso alte amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza .....”;
- l'art.5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. “Spending Review”);
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. “di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)”;
- la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, la quale precisa che “le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8, del D.L. 95 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruito sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dirigente”.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane in qualità, di dirigente responsabile del procedimento propone:

- di prendere atto che l'Azienda U.L.S.S. 8 Berica con deliberazione n. 1044 del 23/06/2022 ha accolto la domanda di trasferimento della sig.ra Federica CARLOTTO, collaboratore professionale sanitario (educatore professionale - categoria D) a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n.7 a seguito espletamento di avviso di mobilità;
- di concedere il prescritto nulla osta al trasferimento richiesto dalla sig.ra Federica CARLOTTO con nota prot. n. 27950 del 28/03/2022, a decorrere dalla data concordata del 01/08/2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto che l'Azienda U.L.S.S. 8 Berica con deliberazione n. 1044 del 12/07/2021 ha accolto la domanda di trasferimento della sig.ra Federica CARLOTTO, collaboratore professionale sanitario (educatore professionale – cat. D) a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n.7, a seguito espletamento di avviso di mobilità;
2. di concedere alla sig.ra Federica CARLOTTO il nulla osta richiesto per il trasferimento all'Azienda citata, a seguito procedura di mobilità volontaria, dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n.114, come in premessa specificato;
3. di fissare, in accordo con l'Azienda U.L.S.S. 8 Berica la decorrenza del trasferimento al 01/08/2022, con contestuale cessazione dell'istituto del comando attualmente in essere;
4. di precisare che questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.