

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1328 DEL 15/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TRE ASSISTENTI SANITARIE (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI - CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1514/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- con deliberazione n. 782 del 16 giugno 2020 la giunta regionale del Veneto ha adottato un piano di potenziamento dei dipartimenti di prevenzione delle Aziende del servizio sanitario regionale che garantiscono la tutela della salute collettiva e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ricompresi nel livello "Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica", come definiti dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 gennaio 2017, tra i quali figurano:
 - interventi per il controllo della diffusione di malattie infettive e diffuse (LEA A2),
 - predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze di origine infettiva (LEA A5),
 - gestione delle emergenze da fenomeni naturali o provocati (climatici e nucleari, biologici, chimici, radiologici) (LEA B14),
 - interventi intersettoriali per la salute nei luoghi di lavoro (LEA C2);
- con il suddetto provvedimento, la giunta regionale evidenzia che il conseguimento degli obiettivi di rafforzamento passano *"necessariamente attraverso un potenziamento delle dotazioni organiche dei dipartimenti di prevenzione, nell'ambito del più ampio programma di interventi per il potenziamento dell'assistenza territoriale"*;
- in coerenza al suddetto piano di rafforzamento del Dipartimento di prevenzione di questa Azienda U.L.S.S., con le note n. 190052 del 13 maggio 2020, n. 322070 del 13 agosto 2020 e n. 105540 del 5 marzo 2021, l'Area Sanità e Sociale ha inoltrato all'Azienda l'autorizzazione all'acquisizione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di ventisette assistenti sanitari in via di *extra turn over*;
- in assenza di valide graduatorie di concorso pubblico alle quali attingere per la soddisfazione del suddetto fabbisogno di assistenti sanitari a tempo indeterminato in tutte le Aziende del servizio sanitario regionale, l'Azienda Zero ha espletato un avviso per il reperimento di assistenti sanitari a tempo determinato (indetto con deliberazione n. 240 del 6 maggio 2020) il quale ha dato luogo alla formazione di una graduatoria di quattro candidati che sono stati assunti con deliberazione n. 686 del 27 maggio 2020 con contratti di lavoro della durata di dodici mesi non rinnovabili ai sensi dell'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 e con le successive modifiche intervenute);
- l'Azienda Zero ha inoltre indetto nel corso del 2020 un primo concorso pubblico al quale l'Azienda ha aderito per la copertura di complessivi quindici posti all'epoca disponibili; la graduatoria del concorso pubblico è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 5 marzo 2021, composta da undici candidati tre dei quali non hanno tuttavia stipulato il contratto di lavoro (si veda la delibera di assunzione adottata con il n. 404 12 marzo 2021);
- è stato inoltre possibile assumere un assistente sanitario a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 da parte dell'Azienda unità sanitaria locale di Modena (cfr. la deliberazione n. 1518 del 10 settembre 2021);
- a fronte delle assunzioni sin qui perfezionate, residuano pertanto diciotto posti vacanti di assistente sanitario autorizzati in via di *extra turn over* in adempimento al piano di potenziamento del Dipartimento di prevenzione;
- si richiama inoltre l'ordinario fabbisogno derivante dal seguente *turn over* di assistenti sanitari cessati dal servizio e non ancora sostituiti, per i quali l'Azienda dispone della prevista

autorizzazione all'acquisizione di nuovo personale a tempo indeterminato ai sensi delle vigenti disposizioni regionali (deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022):

turn over di Lucia Amadio – matricola n. 27 – cessata l'1 agosto 2021, autorizzato in esito alla programmazione del secondo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021;

turn over di Paola Cazzola – matricola 10419 – cessata il 13 settembre 2021, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021;

turn over di Paola Girardi – matricola n. 740 – cessata l'1 aprile 2022, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;

- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 944 del 18 dicembre 2021 è stato indetto un nuovo concorso su base regionale al quale l'Azienda ha aderito per venti posti all'epoca vacanti;
- nelle more dello svolgimento di un nuovo concorso pubblico, l'Azienda ha indetto un avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di assistenti sanitari (bando n. 8/2022 approvato con deliberazione n. 337 del 25 febbraio 2022); dalla suddetta procedura è stato finora possibile assumere due soli assistenti sanitari a temporanea copertura di due corrispondenti posti vacanti fino all'immissione in servizio dei nuovi titolari (cfr. la deliberazione n. 748 del 22 aprile 2022);
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 428 del 23 giugno 2022 è stata approvata la graduatoria finale del nuovo concorso espletato, formata da tre soli candidati e alla quale è pertanto ora possibile attingere per soddisfare parzialmente il fabbisogno di assistenti sanitari dell'Azienda;
- si precisa che al secondo posto della graduatoria del concorso, in posizione utile per la chiamata, risulta collocata la candidata Michela Franzini, che è già dipendente a tempo determinato dell'Azienda in forza della citata deliberazione n. 748/2022; con la stipula del contratto individuale a tempo indeterminato a seguito di assunzione dalla graduatoria del concorso pubblico, cesseranno pertanto anticipatamente gli effetti del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la candidata.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito all'esito del concorso pubblico per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di assistenti sanitari (collaboratori professionali sanitari - categoria "D"), la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 428 del 23 giugno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, le tre vincitrici del concorso pubblico la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 428 del 23 giugno 2022, in qualità di assistenti sanitarie (collaboratori professionali sanitari - categoria "D") mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a parziale soddisfazione del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
2. di stabilire che le assunzioni saranno perfezionate con le candidate che dichiareranno la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato a seguito di formale interpello effettuato secondo l'ordine di merito della graduatoria;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 98.713,47 annui (pari a euro 32.904,49 annui per ciascuna assistente sanitaria), sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza; la spesa che graverà sul bilancio dell'esercizio in corso è stimata in circa 45.000,00 euro;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.