

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1326 DEL 15/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETÀ.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1509/22

Il Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

I

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce quanto segue:

- per effetto delle disposizioni di cui al decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla Legge n. 214 del 22.12.2011 e al Decreto del 05.11.2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, così come esplicitate dalle Circolari INPS nr. 19 del 07.02.2020 e nr. 28 del 18.02.2022, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia nei bienni 2021-2022 e 2023-2024 risulta essere: 67 anni d'età unitamente al possesso, di regola, di almeno 20 anni di contributi;
- il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata alla presente e alle date ivi indicate compirà il 67° anno d'età;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nei fascicoli personali dei dipendenti di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva di almeno 20 anni;
- l'art. 73 del vigente C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Sanità prevede che al compimento del limite di età non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista.

Richiama:

- l'art. 24 del D.L. 6.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214,
- il Decreto del 05.11.2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- l'art. 73 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;

In relazione a quanto sopra riportato propone:

- di collocare a riposo d'ufficio il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento del 67° anno d'età ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico di vecchiaia;
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico di vecchiaia, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto o Trattamento di Fine Servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di collocare a riposo d'ufficio il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dal primo giorno del

mese successivo a quello di compimento del 67° anno d'età ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico di vecchiaia;

2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o del Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

Protocollo	Cognome	Nome	data nascita	matr.	qualifica	Servizio	Sede	requisiti pensionistici	ultimo g. servizio	primo g. non lav.
n. 52051 del 08/06/2022	CROCCO	MARCELLO	25/10/1955	12529	Coll.Prof.San. Infermiere ctg. "D"	UOC Radiologia Medica	Santorso	DI VECCHIAIA	31/10/2022	01/11/2022
27566 del 25/03/2022	VOLPATO	ANNAMARIA	18/01/1956	3878	Assistente Amministrativo ctg. "C"	UOC Urologia	Bassano	DI VECCHIAIA	31/01/2023	01/02/2023
37130 del 22/04/2022	FINOZZI	IGINA	08/01/1956	14693	Coadiutore Amministrativo Senior ctg. "BS"	UOC Laboratorio Analisi	Thiene	DI VECCHIAIA	31/01/2023	01/02/203