

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1484 DEL 12/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DIRIGENZIALE A DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. MALATTIE INFETTIVE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANTORSO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1679/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha dettato una nuova disciplina sul sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale dei Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie;
- in particolare, l'art. 18, comma 2 del citato C.C.N.L. prevede che: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico.”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria”;
- con deliberazione nr. 94 del 28 gennaio 2022 si è provveduto all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato del dott. Marco MORONI quale Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive; l'assunzione ha trovato decorrenza dal 01 marzo 2022 senza il prescritto periodo di prova di sei mesi ai sensi dell'art. 12, comma 12 del citato C.C.N.L. 19 dicembre 2019;
- dalla documentazione pervenuta dall'Azienda ASST Valle Olona della Regione Lombardia in data 12 luglio 2022 (cfr. ns. prot. nr. 62738), risulta che il dott. Marco MORONI è in possesso di un'esperienza professionale >5 anni avendo superato positivamente la valutazione del Collegio Tecnico;
- si rende pertanto necessario, come previsto dal “Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, attribuire al dott. Marco MORONI un incarico professionale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 di durata quinquennale a decorrere dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale.

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile propone:

- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 adottato con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020, al Dirigente Medico dott. Marco MORONI che ha già maturato presso l'ASST Valle Olona della Regione Lombardia l'esperienza professionale pari a >5 anni - un incarico professionale quinquennale di *Specialista Dirigente Formato – Codice C4* con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 delle L.R.9/9/99, n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al Dirigente Medico, disciplina di Malattie Infettive in servizio presso l'U.O.C. Malattie Infettive del Presidio Ospedaliero Santorso, dott. Marco MORONI, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni)* – Codice C4;
2. di precisare che, il suindicato incarico, di durata quinquennale, avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al Dirigente Medico, dott. Marco MORONI sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato, il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2022 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.