

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1462 DEL 05/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A UN MEDICO CHIRURGO SPECIALISTA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA. BANDO N. 19/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1666/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente;
- in merito al fabbisogno di personale medico dipendente presso le unità operative di ortopedia e traumatologia si precisa che nel biennio 2019 – 2020 sono state espletate quattro successive procedure concorsuali per il reclutamento di dirigenti medici a tempo indeterminato;
- è stata inoltre espletata per mezzo dell'Azienda Zero anche un'apposita procedura di avviso pubblico per l'acquisizione di dirigenti medici ortopedici a tempo determinato nelle more dell'espletamento di nuove procedure concorsuali (l'avviso ha dato luogo alla formazione di una graduatoria temporanea di un unico medico specialista e di un medico iscritto alla scuola di specializzazione, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 491 del 27 luglio 2021 ma dalla quale non è stato possibile acquisire alcun medico);
- nel frattempo è stato anche pubblicato un avviso di mobilità volontaria (bando n. 56/2021) che non ha tuttavia avuto esito positivo, per assenza di domande di partecipazione;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 666 del 29 settembre 2021 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico che ha consentito l'acquisizione di un unico medico specialista a tempo indeterminato e di quattro medici iscritti alla scuola di specializzazione mediante l'assunzione a tempo determinato prevista dal comma 548-*bis* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1401 del 27 luglio 2022 si è preso atto dell'esito del nuovo concorso pubblico espletato, la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022 e si è provveduto all'assunzione di tre ortopedici specialisti e all'avvio delle procedure di assunzione di sei medici iscritti alla scuola di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, commi da 548 a 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- si precisa che, considerati i tempi di preavviso dei tre medici specialisti di recesso dagli attuali incarichi e i tempi necessari al perfezionamento delle procedure di assunzione dei medici specializzandi (che necessitano della stipula di appositi accordi tra la Regione del Veneto e le università interessate), le assunzioni recentemente disposte consentiranno l'effettiva immissione in servizio di nuovi medici non prima dell'autunno inoltrato;
- anche contandosi le suddette nuove assunzioni, resta peraltro parzialmente insoddisfatto l'effettivo fabbisogno di medici ortopedici dell'Azienda, dato che con la suddetta deliberazione n. 1401/2022 si dà atto di dieci posti complessivamente vacanti e che, anche con il buon fine delle nove assunzioni disposte, un posto resterà pertanto vacante e privo di titolare effettivo;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche con l'estensione alle discipline equipollenti o affini;
- in coerenza con la programmazione trimestrale del fabbisogno di personale, con nota n. 248129 del 31 maggio 2021 l'Area Sanità e Sociale ha espressamente autorizzato l'Azienda al conferimento di cinque incarichi di collaborazione a medici specialisti in ortopedia e traumatologia libero

professionisti; all'esito delle previste procedure di selezione, sono stati finora conferiti quattro incarichi a medici ortopedici libero professionisti; si vedano le seguenti deliberazioni:

- n. 1226 del 23 luglio 2021, di conferimento di un incarico al dr. Nicola Bizzotto; l'incarico ha avuto decorrenza dal 30 luglio 2021 ed è scaduto il 29 luglio 2022;
 - n. 165 del 4 febbraio 2022, in esito alla quale l'unico professionista ad aver stipulato il relativo contratto è stato il dr. Matteo Cengarle con decorrenza della collaborazione dall'1 marzo 2022 e scadenza prevista il 28 febbraio 2023, salva cessazione anticipata per assorbimento del relativo fabbisogno in conseguenza dell'immissione in servizio di personale dipendente;
 - n. 815 del 29 aprile 2022, di conferimento di un incarico alla dr.ssa Lara Vassia, con decorrenza della collaborazione dal 29 aprile 2022 e scadenza prevista il 28 aprile 2023, salva cessazione anticipata per assorbimento del relativo fabbisogno in conseguenza dell'immissione in servizio di personale dipendente;
 - n. 1251 dell'1 luglio 2022, di conferimento di un incarico al dr. Salvatore Massimo Galluffo; incarico in corso di formalizzazione in quanto il medico incaricato si è dichiarato disponibile a iniziare l'attività il giorno 1 settembre 2022;
- residua pertanto un'espressa autorizzazione al conferimento di un incarico libero professionale di medico specialista in ortopedia e traumatologia;
- peraltro, la lettera J della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante "Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR" ha inoltre disposto che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le aziende sono autorizzate a disporre autonomamente per ragioni di carattere eccezionale connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, il conferimento di incarichi libero professionali o l'instaurazione di altri rapporti di lavoro autonomo riconducibili all'articolo 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con deliberazione n. 699 del 15 aprile 2022 sono state indette le procedure selettive per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale in favore di medici chirurghi specialisti in ortopedia e traumatologia (ovvero in disciplina equipollente o affine) al fine di garantire la continuità dell'assistenza medica sulle ventiquattro ore nelle unità operative complesse di ortopedia e traumatologia dell'Azienda;
- il relativo bando (n. 19/2022) prevede l'istituzione di liste di candidati a disposizione delle commissioni di valutazione per la selezione di medici specialisti libero professionisti che aspirano all'assegnazione di incarichi di collaborazione presso le unità operative comprese di ortopedia e traumatologia, a disposizione per tutta la durata di pubblicazione del bando prevista fino al 31 dicembre 2022;
- in data 14 giugno 2022 è pervenuta nell'ambito della suddetta procedura la nuova candidatura del dr. Nicola BIZZOTTO, medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia, che era già risultato idoneo in una precedente selezione (cfr. la deliberazione n. 1226 del 23 luglio 2021 sopra citata);
- con verbale in data 25 luglio 2022 conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, vista la documentazione prodotta dal candidato e considerata la qualificazione e l'esperienza professionale maturata, ha confermato l'idoneità del dr. Nicola BIZZOTTO ai fini del conferimento dell'incarico libero professionale;
- il Direttore sanitario, considerata l'attuale permanente necessità di medici ortopedici nelle more del perfezionamento delle procedure di assunzione disposte con la deliberazione n. 1401/2022 sopra richiamata, ha chiesto di procedere al conferimento dell'incarico libero professionale nei confronti del dr. Nicola BIZZOTTO per il quale sono previste le seguenti caratteristiche:

- durata di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione; l'incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno di presenza necessario a garantire la continuità dei servizi;
 - ferma restando l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore dell'unità operativa interessata la presenza necessaria a garantire la continuità dei servizi di ortopedia e traumatologia nei Presidi ospedalieri dell'Azienda, con presenza autorizzata fino a un massimo di trentasei ore settimanali (escluse le ore di attività aggiuntiva su eventuale chiamata notturna);
 - il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di:
 - euro 60,00 orari per l'attività professionale diurna in giorni feriali,
 - euro 80,00 orari per l'attività professionale nei giorni festivi comprensiva della disponibilità del professionista all'attività aggiuntiva notturna a chiamata in caso di bisogno;
 - oltre a euro 20,66 (complessivi) per remunerare l'impegno di disponibilità al lavoro notturno a chiamata in caso di bisogno, per ciascun giorno di disponibilità e anche in assenza di effettiva chiamata;
 - la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del presidio presso il quale si è svolta la collaborazione;
 - il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
 - l'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né realizza l'attribuzione di incarico di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute;
 - il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola, sulla base della spesa media mensile complessiva effettivamente sostenuta per gli incarichi a medici ortopedici libero professionisti nel 2021, si ritiene prudente stimarla in euro 60.000,00.

Visti:

- l'art. 7, comma 6 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato ed integrato, che consente alle Pubbliche Amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48, che ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale per assicurare l'ordinaria attività istituzionale di erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- la lettera J della D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 che consente l'attribuzione di incarichi di natura libero professionale;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento alla richiesta del Direttore sanitario di attribuzione dell'incarico di collaborazione libero professionale in favore del dr. Nicola BIZZOTTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata dalla commissione esaminatrice in data 25 luglio 2022 sulla domanda di partecipazione pervenuta nell'ambito dell'avviso per il conferimento di incarichi libero professionali al fine di assicurare le esigenze di servizio delle unità operative di ortopedia e traumatologia di cui al bando n. 19/2022 da parte del dr. Nicola BIZZOTTO;
2. di pubblicare l'esito della selezione nell'apposita sezione del sito internet dell'Azienda;
3. di conferire al dr. Nicola BIZZOTTO, per le motivazioni esposte nelle premesse, l'incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, in qualità di medico chirurgo in possesso di specializzazione in ortopedia e traumatologia, a supporto della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda e salva la cessazione anticipata dell'incarico in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno di presenza necessario a garantire la continuità dei servizi;
4. di precisare che, ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore o il Responsabile dell'unità operativa interessata la propria disponibilità di presenza ed effettuerà accessi di attività professionale a garanzia della continuità dei servizi di ortopedia e traumatologia nei Presidi ospedalieri dell'Azienda, con presenza autorizzata fino a un massimo di trentasei ore settimanali, a fronte di un compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate, di euro 60,00 orari per l'attività svolta nei giorni feriali e di euro 80,00 orari per l'attività svolta nei giorni festivi, oltre a euro 20,66 in caso di disponibilità del professionista a garantire l'attività notturna in caso di chiamata (il suddetto compenso di euro 20,66 garantisce complessivamente il corrispettivo per la disponibilità notturna anche in assenza di effettiva chiamata; l'eventuale attività in presenza notturna può eventualmente eccedere il tetto massimo di trentasei ore settimanali previste);
5. di precisare che il rischio dell'attività grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;

6. di rinviare la disciplina dei rapporti giuridici ed economici derivanti dalla collaborazione al contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes* secondo lo schema contrattuale allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
7. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, preventivata in complessivi euro 60.000,00 per l'intera collaborazione (salva successiva rideterminazione), sarà posta a carico del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo le quote di rispettiva competenza, sul conto n. BA140000 del programma di spesa n. 127; la spesa stimata sul bilancio dell'esercizio in corso è di circa 25.000,00 euro;
8. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
9. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.7.2022.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia a supporto della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda

Nr. _____ di reg. contr. del __/__/2022

Premesso che:

- con deliberazione n. 699 del 15 aprile 2022 è stato approvato un bando di avviso per la selezione di candidati idonei al conferimento di incarichi libero professionali di medico chirurgo a supporto della continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda (bando n. 19/2022);
- con deliberazione n. _____ del _____ 2022 è stato dato atto dell'esito della selezione compiuta sulle domande di partecipazione pervenute entro il _____ 2022 e il dr. / la dr.ssa _____ nato / nata a _____ il giorno __/__/_____ è stato individuato / stata individuata quale professionista al quale conferire l'incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* e in quest'atto, per delega dello stesso come da deliberazione n. 497 del 12 marzo 2021 e successiva deliberazione n. 2053 del 26 novembre 2021, dal Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane"

Sig. dott. Cristiano Galizian
nato a La Spezia il 5/10/1971,
C.F.: GLZ CST 71R05 E463 R
domiciliato presso: Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa,
E

Sig. / Sig.ra _____
Nato / Nata a _____ il __/__/_____
C.F.: _____
residente a _____
in _____
(d'ora in avanti indicato come "*il professionista*")

si conviene e si stipula quanto segue:

1) OGGETTO DELL'INCARICO

L'Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" conferisce al professionista, in qualità di medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l'incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001, a supporto della continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle unità operative di ortopedia e traumatologia dei presidi ospedalieri dell'Azienda.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** _____ **2022** e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** _____ **2023**.

Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato all'Unità operativa complessa di ortopedia e traumatologia del Presidio ospedaliero di _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore dell'Unità operativa presso la quale svolgerà la collaborazione l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia del professionista nell'espletamento dell'incarico, l'impegno concordato non potrà eccedere i le trentasei ore settimanali, salvo quanto previsto al primo comma del punto che segue.

2) COMPENSO

Il compenso orario previsto è di euro 60,00 lordi onnicomprensivi per l'attività svolta in giorni feriali e di euro 80,00 lordi e onnicomprensivi per l'attività svolta in giorni festivi, oltre a euro 20,66 in caso di disponibilità del professionista a garantire l'attività notturna in caso di chiamata (il suddetto compenso di euro 20,66 garantisce complessivamente il corrispettivo per la disponibilità notturna anche in assenza di effettiva chiamata; l'eventuale attività in presenza notturna può eventualmente eccedere il tetto massimo di trentasei ore settimanali previste).

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso il quale si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione.

3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

(_____)

Il Direttore f.f.
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(dott. Cristiano Galizian)