

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1441 DEL 05/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI INCARICO PROFESSIONALE CONFERITO A DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. MEDICINA GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANTORSO DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1627/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche debbano concernere le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti nel triennio di competenza;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone inoltre che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31 ottobre 2007;
- con la deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" il quale stabilisce una riclassificazione degli incarichi e prevede la composizione del Collegio Tecnico;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la scadenza dell'incarico dirigenziale di seguito indicato:

dott.ssa Marita LUCCHIN

Dirigente Medico – disciplina di Medicina Interna – U.O.C. Medicina Generale afferente al Dipartimento Medico del Presidio Ospedaliero Santorso, alla scadenza dell'incarico triennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4 - "Rischio Clinico in Medicina Interna" (scadenza: 30 aprile 2022), procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 19271 del 03 marzo 2022;

- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

| <i>Dirigente</i> | <i>Valutazione di prima istanza</i> | <i>Collegio Tecnico</i> | <i>proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i> |
|------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|
|------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|

| | | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|--|
| dott.ssa <i>Marita LUCCHIN</i> | effettuata con esito positivo il 03.05.2022 | 07.06.2022 con esito positivo | conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Specialista Dirigente Formato >5 anni - Codice C4) |
|--------------------------------|---|-------------------------------|--|

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ed il Regolamento Aziendale di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 Area Sanità, sottoscritto in data 19 ottobre 2020, propone:

- di prendere atto della valutazione a fronte dei giudizi positivi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico, dott.ssa *Marita LUCCHIN*, alla scadenza dell'incarico di funzione dirigenziale sottoscritto con l'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, con la conseguente conferma del trattamento economico previsto;
- di confermare il suddetto Dirigente Medico nell'incarico in premessa indicato, a decorrere dal 01 maggio 2022 e per un quinquennio sulla scorta di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana relativi alla Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19 ottobre 2020 e recepito con deliberazione del Commissario nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art.32 delle L.R.9/9/99, n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, conservate agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Medico dott.ssa *Marita LUCCHIN*, alla scadenza dell'incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4 - "Rischio Clinico in Medicina Interna";
2. di confermare il suddetto Dirigente Medico nell'incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) - Codice C4 – "Rischio Clinico in Medicina Interna", a decorrere dal 01 maggio 2022 e per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e tenuto conto della nuova classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19 ottobre 2020 per la Dirigenza Sanitaria e recepita con deliberazione del Commissario nr. 1387/2020;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato, l'esito positivo della valutazione nonché di predisporre lo schema di contratto per il conferimento del medesimo incarico da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-

2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;

5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" Area Sanità, per l'esercizio 2022 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
8. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.