

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1452 DEL 05/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA ALLO SCADERE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1646/22

Il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane riferisce che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Spta 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per la dirigenza sanitaria la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. b) e c) del citato C.C.N.L. stabilisce che i Dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per i Dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico, così come previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologia d'incarico);
- il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 18, comma 2 recita: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico.”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” che in attuazione della L.R. nr. 19/2016 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex U.L.S.S. 3 e dell'ex U.L.S.S. 4 nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana, stabilisce una riclassificazione degli incarichi;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.S.S. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti psicologi, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.S.S. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività, ai fini dell'indennità di esclusività, per il dott. *Andrea Gonella* dirigente psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di psicologia, assegnato alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori – U.O.S. di Neuropsichiatria Infantile del Distretto 1 Bassano, - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza SPTA e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018: *5 anni*

di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 31 gennaio 2022) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 15855 del 22 febbraio 2022;

- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>valutazione di prima istanza</i>	<i>valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Posizione giuridica maturata e attribuzione diversa tipologia di incarico</i>
dott. <i>Andrea GONELLA</i>	effettuata con esito positivo l'08.04.2022	18.07.2022 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni; Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni);

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile propone:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Psicologo, a rapporto esclusivo, *dott. Andrea Gonella*;
- di riconoscere al dott. *Andrea Gonella* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (*scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività*) e, in aderenza a quanto disposto dalla Legge nr. 190/2014, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al dirigente psicologo dott. *Andrea Gonella*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 delle L.R.9/9/99, n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Psicologo a rapporto esclusivo dott. *Andrea Gonella*;
2. di dare atto che il dott. *Andrea Gonella* ha superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Spta – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, maturata giuridicamente alla data del 31 gennaio 2022, e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01 febbraio 2022;
3. di dare atto che la spesa complessiva di € 6.507,65 = viene imputata nel conto di competenza del costo personale al bilancio economico 2022;
4. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al dott. *Andrea Gonella* un incarico di specialista dirigente formato (>5 anni) – codice C4;
5. di precisare che, il suindicato incarico di durata quinquennale, avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al Dirigente Psicologo, dott. *Andrea Gonella* sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
6. di dare atto che l'incarico in argomento sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al dott. *Andrea Gonella* l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico, nonché di predisporre lo schema di contratti da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;
8. di precisare che i contratti di incarico sono sottoscritti entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte dei dirigenti alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dei rispettivi incarichi e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
9. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2021 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
10. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/7/2022.