

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1493 DEL 12/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548 E 548-TER DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1714/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base acquisita in esito alla programmazione relativa al primo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021 a garanzia del *turn over* di P. S. – matricola n. 16195 – cessato il giorno 1 gennaio 2021;
- in assenza di una valida graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda per la soddisfazione del suddetto fabbisogno sono state avviate le procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero, previo espletamento ed esito negativo delle previste procedure di verifica della disponibilità di medici nella disciplina di interesse dalle liste di esubero provinciale (ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) nonché della verifica della indisponibilità di candidati collocati nelle eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale (ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350);
- con deliberazione n. 394 del 10 giugno 2022 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato la graduatoria finale del concorso pubblico, formata da un unico candidato – dr. Marco RISSONE – che risulta inserito in graduatoria ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 quale medico iscritto alla scuola di specializzazione;
- a seguito di formale interpello, con nota n. 62056 di protocollo dell'11 luglio 2022 il dr. Marco RISSONE ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione presso questa Azienda U.L.S.S. precisando di essere tuttora iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione dell'università di Pavia, con acquisizione del titolo di specialità prevista a fine ottobre 2022.

Considerato che:

- in merito all'assunzione dei medici collocati nelle apposite graduatorie riservate ai candidati iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede la possibilità di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nelle graduatorie di concorso riservate ai medici specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione, in caso di indisponibilità o esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i richiamati commi 548-*bis* e 548-*ter* dispongono inoltre che in caso di insufficienza di medici specialisti, anche collocati nelle altre graduatorie regionali, si può procedere all'assunzione dei medici iscritti alla scuola di specializzazione anche prima del conseguimento del titolo, mediante contratto di lavoro a tempo determinato destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione, a fronte di appositi accordi stipulati tra la Regione e gli atenei interessati;
- allo stato attuale risulta che la regione del Veneto non ha sottoscritto i previsti accordi che consentono alle Aziende U.L.S.S. del Veneto di procedere all'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione dell'università di Pavia;

- non risultano inoltre attualmente disponibili graduatorie di concorso pubblico a disposizione delle altre Aziende regionali alle quali poter attingere per perfezionare l'assunzione con candidati già in possesso del diploma di specializzazione; si precisa infatti il concorso espletato dall'Azienda Zero era stato indetto per la copertura di ventitré posti vacanti presso tutte le nove aziende U.L.S.S. nonché presso l'Azienda ospedale-università di Padova; nelle graduatorie regionali risultano complessivamente collocati soltanto undici specialisti e pertanto in numero insufficiente a garantire la copertura dei posti complessivamente già messi a concorso;
- il Direttore dei servizi socio sanitari ha indicato di procedere all'assunzione del dr. Marco RISSONE in qualità di dirigente medico nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base, da perfezionare alla fine del mese di ottobre 2022 subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione da parte dell'interessato.

Precisato che:

- l'assunzione del dr. Marco RISSONE si perfezionerà mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo contratto collettivo;
- sussistono attualmente le condizioni previste dai commi 548 e 548-ter della legge n. 145/2018 per attingere alla graduatoria di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione;
- le medesime condizioni dovranno permanere fino alla stipula del contratto individuale di lavoro con l'avente diritto; laddove nelle more dell'acquisizione del titolo di specializzazione da parte dell'interessato l'Azienda acquisisca la disponibilità all'assunzione da parte di medici specialisti collocati in altre graduatorie di concorso che esauriscano la disponibilità dei posti vacanti nell'organico, l'assunzione del medico specializzando potrà non essere perfezionata;
- la spesa derivante dall'assunzione del dr. Marco RISSONE in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo attualmente vigente - una spesa annua di euro 69.072,57;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata ai mesi di novembre e dicembre 2022, atteso che il perfezionamento dell'assunzione è previsto alla fine del mese di ottobre.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 4423 di prot. del 7 gennaio 2020, recante disposizioni in materia di assunzione a tempo determinato di medici in formazione specialistica ex L. 145/2018;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'assunzione del dr. Marco RISSONE vincitore del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base di cui alla graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 394 del 10 giugno 2022, da perfezionare subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e della permanente effettiva vacanza

del posto in organico indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di avviare le procedure di assunzione ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, per le ragioni in premessa indicate, del dr. Marco RISSONE in qualità di dirigente medico nella disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base, da perfezionare subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione da parte dell'interessato e alla permanente effettiva vacanza del posto in organico indicato nelle premesse fino al momento del perfezionamento dell'assunzione;
2. di dare atto che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021, con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L.;
3. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in 69.072,57 euro annui, sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza, la spesa stimata a carico del bilancio dell'anno in corso è di circa 11.600,00 euro;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.