

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1495 DEL 12/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TRE OSTETRICHE (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – CATEGORIA “D”).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1715/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con la programmazione del terzo trimestre 2022, trasmessa con nota n. 59628 di prot. del 30 giugno 2022 è stata inserita nell'apposito applicativo regionale l'assunzione di tre ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") connesse al fabbisogno dell'organico a tempo indeterminato, per implementazione della trasversalità dei punti nascita dell'Azienda e del conseguente maggior fabbisogno del numero di ostetriche per garantire la conseguente rotazione nelle sale parto dei presidi ospedalieri;
- con nota n. 70031 di protocollo del 5 agosto 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere con urgenza all'assunzione delle suddette tre ostetriche a tempo indeterminato.

Considerato che:

- la lettera C, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 prevede che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione di risorse umane, le Aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per *turn over* di personale anche in assenza di espressa autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale, previo inserimento nei piani trimestrali di assunzione; la suddetta D.G.R.V. precisa che sono considerate *turn over* tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, è disponibile – mediante scorrimento - la graduatoria del concorso pubblico per ostetriche a disposizione dell'Azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 168 del 9 marzo 2022.

Precisato che:

- l'assunzione si perfezionerà mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo contratto collettivo salve le esenzioni previste;
- la spesa derivante dall'assunzione di tre ostetriche a tempo indeterminato sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo attualmente vigente - una spesa annua di euro 98.777,31 (pari a euro 32.925,77 per ciascuna ostetrica);
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata al periodo agosto - dicembre 2022.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di tre ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria "D"), secondo quanto indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato e mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in premessa indicata, tre ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
2. di stabilire che l'assunzione sarà perfezionata con i candidati che dichiareranno la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di merito della graduatoria;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 98.777,31 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza, la spesa che grava sul bilancio dell'esercizio in corso è stimata in circa 39.000,00 euro;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.