

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2144 DEL 18/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI INGEGNERE (COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CATEGORIA "D") E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 73/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2362/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1499 del 12 agosto 2022 si è provveduto all'indizione di un avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di ingegnere (collaboratore tecnico professionale - categoria "D") in possesso di specifici titoli di studio a garanzia del *turn over* di personale in pari categoria cessato dal servizio l'1 ottobre 2020 (M. M. – matricola n. 12852) e non ancora sostituito autorizzato - ai sensi delle disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 – in esito alla programmazione del primo trimestre 2021, riscontrata positivamente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;
- il bando dell'avviso di mobilità volontaria (bando n. 73/2022) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda con decorrenza dal giorno 17 agosto 2022 ed entro il termine di scadenza del 16 settembre 2022 sono pervenute sei candidature;
- con deliberazione n. 1805 del 30 settembre 2022 si è provveduto ad ammettere all'avviso di mobilità volontaria quattro delle sei candidature pervenute a fronte dell'accertamento della regolarità formale della domanda di partecipazione e dell'attestazione da parte dei candidati del possesso di tutti i requisiti generali e specifici di partecipazione e si è altresì provveduto alla nomina della relativa commissione esaminatrice;
- con avviso n. 90601 di prot. del 17 ottobre 2022 pubblicato sul sito internet dell'Azienda e notificato al domicilio (di posta elettronica certificata o di posta elettronica) eletto con la domanda di partecipazione, la commissione incaricata della valutazione delle candidature ammesse ha provveduto a convocare i candidati il giorno 3 novembre 2022 per l'espletamento del previsto colloquio di approfondimento degli aspetti formativi e dell'esperienza professionale dichiarata nei rispettivi curriculum nonché degli aspetti motivazionali che hanno determinato ciascuno dei candidati alla partecipazione all'avviso di mobilità;
- in esito all'analisi del curriculum presentato e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati, come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio, la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale di riunione in data 3 novembre 2022 conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risultano l'assenza al colloquio da parte di un candidato, i criteri di valutazione comparativa delle candidature, nonché i conseguenti giudizi espressi per ciascuno dei candidati presenti al colloquio;
- nella valutazione delle candidature la commissione ha dichiarato di tenere in particolare considerazione le finalità dell'avviso di mobilità che è volto all'acquisizione di personale già in possesso di formazione ed esperienza professionale nell'ambito dei servizi tecnici e in materia di progettazione e ha conseguentemente espresso il giudizio di idoneità alla mobilità del seguente candidato:

ING DENIS ZANCHIN, dipendente a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Padova.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con

provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";

- occorre pertanto dare atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria espletata al fine dell'accoglimento della richiesta di trasferimento presentata dal candidato vincitore individuato dalla competente commissione, ing. Denis ZANCHIN, a soddisfazione del posto vacante richiamato con l'atto di indizione dell'avviso:

Considerato altresì che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sopra richiamato dispone che per le mobilità di personale proveniente da Amministrazioni di comparti diversi da quelli del Servizio sanitario nazionale o degli Enti locali è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili;
- negli altri casi, è fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di provenienza di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione;
- il bando dell'avviso di mobilità pubblicato dall'Azienda prevede che il trasferimento avvenga nel termine massimo di novanta giorni dalla dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
- l'articolo 63 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 precisa che la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro;
- l'inquadramento giuridico ed economico presso questa Azienda U.L.S.S. del vincitore dell'avviso di mobilità proveniente da un'Amministrazione di un altro comparto della contrattazione collettiva nazionale avviene nel rispetto delle equivalenze previste dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 26 giugno 2015;
- l'ing. Denis ZANCHIN risulta inquadrato presso l'Università nel profilo di "Personale Tecnico Amministrativo" con la seguente categoria e posizione economica "Posizione Economica D2";
- il corrispondente inquadramento presso l'Azienda U.L.S.S. avviene nel profilo di ingegnere (collaboratore tecnico professionale) in categoria D con livello economico 2, ai sensi della Tabella 7 allegata al suddetto decreto ministeriale; si precisa peraltro che gli articoli 15 e seguenti del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 hanno previsto il nuovo inquadramento di tutto il personale di qualifica non dirigenziale delle Aziende del Servizio sanitario nazionale con decorrenza dall'1 gennaio 2023.

Precisato che:

- l'acquisizione di un ingegnere (collaboratore tecnico professionale - categoria "D") è compatibile con la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché con gli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in circa 33.000,00 euro annui, graverà sui conti del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo competenza; tenuto conto dei tempi di esecuzione del provvedimento che richiede l'acquisizione del nulla osta dell'amministrazione di provenienza, si prevede che nessuna spesa graverà sul bilancio dell'esercizio in corso.

Visti:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 26 giugno 2015;
- l'art. 63 del C.C.N.L. 2.11.2022 del comparto sanità;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 73/2022) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento del vincitore dell'avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria per ingegnere (collaboratore tecnico professionale - categoria "D") del quale trattasi (bando n. 73/2022), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo del candidato idoneo individuato dalla commissione esaminatrice:
ING. DENIS ZANCHIN;
2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul sito internet dell'Azienda;
3. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda U.L.S.S. alla mobilità volontaria del vincitore ing. Denis ZANCHIN, dipendente a tempo indeterminato dell'Università di Padova riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
4. di disporre che la mobilità ha luogo nel rispetto delle equivalenze previste dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 26 giugno 2015, con conseguente reinquadramento dell'interessato dall'attuale qualifica e profilo attribuiti dall'Amministrazione di provenienza alla qualifica e profilo di collaboratore tecnico professionale – ingegnere – categoria D e livello economico 2 - presso questa Azienda U.L.S.S. ovvero alla corrisponde qualifica e profilo previsti dal nuovo inquadramento del personale previsto dal C.C.N.L. del comparto sanità del 2.11.2022 con decorrenza dall'1 gennaio 2023;
5. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché all'Amministrazione di provenienza per il seguito di competenza;

6. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, pari a circa 33.000,00 euro annui, sarà impegnata sui conti relativi ai costi del personale dei bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza a decorrere dalla data del trasferimento, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 e seguenti	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	33.000,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.