

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2149 DEL 18/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548-BIS, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN CHIRURGIA VASCOLARE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2370/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 731 del 22 ottobre 2021) con deliberazione n. 1934 del 12 novembre 2021 è stata disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione del dr. Luca PORCELLATO e della dr.ssa Maila TRILLINI che risultavano ancora iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con conseguente trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato una volta acquisito il titolo di specialità;
- l'assunzione è stata disposta in conformità agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale a fronte della vacanza di due posti a tempo indeterminato: *turn over* di F. G. – matricola 5372, cessato per dimissioni volontarie il giorno 1 luglio 2018 la cui autorizzazione è stata acquisita in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 di prot. del 12 novembre 2020 (di rinnovo di precedente autorizzazione già rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 107660 di prot. del 20 marzo 2018) e posto *extra turn over*, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2021 come da nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 di prot. del 9 agosto 2021;
- entrambe le assunzioni, previa acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione interessata, sono state perfezionate con decorrenza dell'immissione in servizio il giorno 1 dicembre 2021 e durata del contratto a tempo determinato prevista in dodici mesi, salva la proroga prevista dal sopra richiamato comma 548-bis della legge n. 145/2018 per l'effettivo conseguimento del titolo di specializzazione;
- i suddetti rapporti a tempo determinato risultano in scadenza il giorno 30 novembre 2022;
- il direttore dell'unità operativa complessa di chirurgia vascolare del Presidio ospedaliero di Bassano ha comunicato che la scuola di specializzazione di entrambi i medici ha fissato l'esame finale per l'effettivo conseguimento del diploma di specializzazione il giorno 18 gennaio 2023;

Considerato che:

- il Direttore sanitario ha indicato di prorogare il termine del contratto di lavoro a tempo determinato in scadenza il giorno 30 novembre prossimo, garantendo la continuità della presenza in servizio dei due medici specializzandi fino all'acquisizione del titolo di specializzazione e della conseguente trasformazione del rapporto a tempo indeterminato, al fine di garantire la continuità assistenziale dell'unità operativa complessa di chirurgia vascolare, già gravata da altre due assenze per le quali è in corso l'assunzione di due specialisti dalla graduatoria del recente avviso pubblico;
- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione "*può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi*";

- è pertanto possibile disporre la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto stipulato con i dottori Luca PORCELLATO e Maila TRILLINI, fino all'acquisizione del titolo di specializzazione prevista il giorno 18 gennaio 2023 (ovvero fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione in caso di rinvio della data prevista per l'esame finale da parte della scuola di specializzazione, entro il termine massimo di dodici mesi di cui al citato comma 548-*bis* della legge n. 145/2018);
- i rapporti di lavoro a tempo determinato del dr. PORCELLATO e della dr.ssa TRILLINI restano disciplinati dai rispettivi contratti individuali di lavoro già sottoscritti ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 che disciplinano le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione.

Precisato che:

- la proroga del termine dei due contratti a tempo determinato dei quali trattasi risulta congruente rispetto alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- si richiamano gli atti della programmazione trimestrale indicati nelle premesse, dai quali risulta l'adempimento delle disposizioni della D.G.R.V. n. 417/2022 relativamente ai due posti vacanti di dirigente medico nella disciplina di chirurgia vascolare temporaneamente occupati dal dr. PORCELLATO e dalla dr.ssa TRILLINI;
- riguardo la spesa, la proroga del termine dei contratti a tempo determinato in scadenza (con orario di presenza ridotto a trentadue ore la settimana) comporta un maggior onere di complessivi 16.100,00 euro circa (pari a euro 8.050,00 circa per ciascun medico) relativo al rateo di spesa previsto per il mese di dicembre 2022 e parte del mese di gennaio 2023 (fino alla data prevista della specializzazione); la quota che grava sul bilancio 2022 è pari a euro 9.700,00 circa;
- si conferma che - come già previsto con la precedente deliberazione n. 1934 del 12 novembre 2021 - a decorrere dalla data della specializzazione, entrambi i medici saranno assunti con orario di presenza a tempo pieno mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato con una spesa prevista di euro 138.145,14 annui (pari a 69.072,57 euro annui per ciascun medico); la quota che graverà sul bilancio dell'esercizio 2023 sarà pari a euro 130.575,54 euro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo

determinato dei dottori Luca PORCELLATO e Maila TRILLINI.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto di trentadue ore settimanali del dr. Luca PORCELLATO e della dr.ssa Maila TRILLINI in qualità di medici iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione in chirurgia vascolare;
2. di precisare che la proroga del termine dei suddetti contratti di lavoro è disposta fino al 18 gennaio 2023 ovvero fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione in caso di rinvio della data prevista per l'esame finale da parte della scuola di specializzazione, entro il termine massimo di dodici mesi di cui al citato comma 548-*bis* della legge n. 145/2018;
3. di dare atto che i rapporti di lavoro del dr. PORCELLATO e della dr.ssa TRILLINI restano disciplinati dai rispettivi contratti individuali di lavoro già sottoscritti ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che - come già previsto con la precedente deliberazione n. 1934 del 12 novembre 2021 - a decorrere dalla data effettiva della specializzazione, entrambi i medici saranno assunti con orario di presenza a tempo pieno mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	9.700,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	136.975,54

2024 e successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	138.145,14
-------------------	---------------	----------------------------	--------------------------------------	------------

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.