

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2148 DEL 18/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE FARMACISTA NELLA DISCIPLINA DI FARMACIA TERRITORIALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2358/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il fabbisogno di dirigenti farmacisti dell'Azienda nella disciplina di farmacia territoriale evidenzia la disponibilità di un posto a tempo determinato per il quale si dispone dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022; trattasi del posto autorizzato in esito alla programmazione primo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 dell'8 agosto 2021;
- il reperimento di un farmacista a tempo determinato nella disciplina di farmacia territoriale è connesso alle specifiche esigenze di riordino e gestione delle attività di distribuzione diretta dei farmaci ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1366 del 16 settembre 2020 recante "*Disposizioni per il rafforzamento della rete regionale di farmacovigilanza*" nonché alla gestione dei presidi monouso;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti farmacisti nella disciplina di farmacia territoriale ed è stata acquisita ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana", approvata con deliberazione del Direttore generale di quell'Azienda n. 918 del 24 dicembre 2021 (nota dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" n. 187620 di protocollo del 10 ottobre 2022 acquisita al n. 88500 del protocollo dell'Azienda in pari data);
- a seguito dell'interpello dei candidati collocati nella suddetta graduatoria, con nota acquisita al n. 89797 del protocollo dell'Azienda in data 13 ottobre 2022 ha risposto affermativamente la dott.ssa Elisabetta MARGIYEH, candidata collocata nella separata graduatoria di farmacisti iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, la quale si è dichiarata disponibile all'assunzione a tempo determinato presso questa Azienda U.L.S.S. successivamente all'acquisizione della specializzazione, prevista nella sessione di novembre 2022 presso l'Università di Genova.

Considerato che:

- con nota n. 97554 di prot. dell'8 novembre 2022 il Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Assistenza farmaceutica territoriale" ha chiesto di procedere all'assunzione di un farmacista a tempo determinato, a supporto della presa in carico da parte dell'unità operativa delle attività di assistenza farmaceutica e protesica integrative, recentemente trasferite alla medesima unità operativa;
- il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso parere favorevole all'assunzione del suddetto farmacista a tempo determinato;
- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;

- nessuno dei candidati già in possesso di specializzazione collocati nella graduatoria messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 2 di Treviso ha dichiarato la propria disponibilità all’assunzione a tempo determinato della quale trattasi;
- è pertanto possibile procedere all’assunzione a tempo determinato della dott.ssa Elisabetta MARGIYEH con stipula del contratto da perfezionare subordinatamente all’acquisizione del titolo di specialità;
- si richiamano gli atti della programmazione trimestrale indicati nelle premesse, dai quali risulta l’adempimento da parte dell’Azienda delle suddette disposizioni della D.G.R.V. n. 417/2022 relativamente alla disponibilità di posto di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale a tempo determinato connesso alle particolari esigenze di riorganizzazione del servizio.

Precisato che:

- l’assunzione di un dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa applicabile, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- la spesa derivante dall’assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell’Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa di euro 60.963,10 per la prevista durata di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
- la quota di spesa di competenza dell’anno in corso va determinata in circa 5.100,00 euro in ragione della prevista presa servizio non prima della metà del mese di dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’assunzione della dott.ssa Elisabetta MARGIYEH ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in qualità dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 2 “Marca trevigiana”, a copertura del posto a tempo determinato in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi da stipulare ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e pertanto subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità, la dott.ssa Elisabetta MARGIYEH in qualità di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale, a garanzia della copertura del posto a tempo determinato in premessa indicato mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione da parte dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" in premessa indicata;
2. di comunicare all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" l'intervenuto utilizzo della graduatoria per le conseguenti annotazioni di competenza;
3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto previste dalla vigente normativa;
4. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
5. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	5.100,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	55.863,10

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.