

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2134 DEL 14/11/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI NEUROLOGIA E ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI NEUROLOGIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il fabbisogno di medici neurologi dell'Azienda evidenzia la scopertura di cinque posti a tempo indeterminato per i quali si dispone dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- per la copertura dei posti che si sono resi via via vacanti sono state espletate quattro successive procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero, all'esito delle quali non è stato tuttavia possibile reclutare un numero di medici neurologi sufficienti a garantire l'effettivo fabbisogno;
- all'esito delle nuove procedure concorsuali, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 592 del 7 settembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale composta da un medico in possesso del diploma di specializzazione e da due medici iscritti alle scuole di specializzazione, collocati in separato elenco ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, di cui è stata disposta l'assunzione con deliberazione n. 1738 del 23 settembre 2022;
- anche a seguito delle suddette tre assunzioni disposte, residuano a tutt'oggi privi di titolare cinque posti a tempo indeterminato (autorizzati con note dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 483734 del 12 novembre 2020 il cui fabbisogno è stato rinnovato con la programmazione relativa all'ultimo trimestre 2022 trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di protocollo del 14 ottobre 2022);
- a fronte dell'incapienza della graduatoria a disposizione dell'Azienda a soddisfare il suddetto fabbisogno di personale è stata inoltrata la richiesta di utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota n. 100033 di protocollo del 29 settembre 2022 (acquisita al n. 85283 del protocollo dell'Azienda in pari data), l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza ha messo a disposizione la propria graduatoria di concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 592 del 7 settembre 2022;
- all'esito dell'interpello dei candidati collocati nella graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" hanno espresso disponibilità all'assunzione i seguenti candidati collocati - ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 - nella lista degli idonei iscritti alla scuola di specializzazione:

dr.ssa Anna BOLZAN, collocata al primo posto della lista degli specializzandi, la quale ha precisato con nota prot. n. 92551 del 21.10.2022 la propria disponibilità esclusivamente per un incarico a tempo determinato da perfezionare dopo la specializzazione attesa nel mese di novembre 2022 presso la scuola di specializzazione dell'Università di Verona;

dr.ssa Federica VIT, collocata al quarto posto della lista degli specializzandi, la quale ha precisato con nota prot. n. 92713 del 21.10.2022 la propria disponibilità esclusivamente per un incarico a tempo determinato da perfezionare dopo la specializzazione attesa nel mese di novembre 2022 presso la scuola di specializzazione dell'Università di Verona;

dr. Filippo LANZAFAME, collocato al quinto posto della lista degli specializzandi, il quale ha precisato con nota prot. n. 92178 del 20.10.2022 la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato da perfezionare dopo la specializzazione attesa nel mese di novembre 2022 presso la

scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Considerato che:

- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione dei tre medici che hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a seguito della specializzazione prevista nel mese di novembre 2022;
- in merito all'assunzione dei medici collocati nelle apposite graduatorie riservate ai candidati iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- dei tre candidati interessati (dr.ssa Anna BOLZAN; dr.ssa Federica VIT; dr. Filippo LANZAFAME), due hanno peraltro limitato la propria disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo determinato (dr.ssa Anna BOLZAN; dr.ssa Federica VIT).

Considerato altresì che in ragione dell'indisponibilità di candidati alla definitiva copertura dei posti vacanti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, appare necessario garantire la continuità di servizio mediante assunzione di medici con contratto a tempo determinato nelle more della definitiva copertura dei posti vacanti all'esito di nuove procedure concorsuali;

Precisato che:

- per l'applicazione degli istituti contrattuali si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- nei contratti collegati alla temporanea copertura di posti vacanti è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 109, comma 4, del C.C.N.L. 19.12.2019, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine previsto; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere;
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di tre dirigenti medici nella disciplina di neurologia è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall'assunzione dei tre medici dei quali trattasi sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 69.052,67 per ciascun medico;
- la quota di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 17.300,00 euro, tenuto conto dell'impegno limitato alla spesa prevista per il solo mese di dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del medesimo C.C.N.L. di disciplina del contratto a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’adozione dei provvedimenti indicati nella motivazione in merito alla richiesta pervenuta dal Direttore sanitario di assunzione mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” del dr. Filippo LANZAFAME mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare subordinatamente all’acquisizione della specializzazione ai sensi dell’articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a copertura di uno dei posti vacanti in premessa indicati nonché all’assunzione delle dottoresse Anna BOLZAN e Federica VIT con contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare subordinatamente all’acquisizione della specializzazione, a garanzia della temporanea copertura di altri due posti vacanti indicati nelle premesse in attesa dell’espletamento di nuove procedure concorsuali.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, il dr. Filippo LANZAFAME mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare subordinatamente alla verifica dell’avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione ai sensi dell’articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, in qualità di dirigente medico nella disciplina di neurologia a copertura di uno dei posti vacanti in premessa indicati;
2. di assumere altresì le dottoresse Anna BOLZAN e Federica VIT, per quanto esposto in premessa, mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, da stipulare subordinatamente alla verifica dell’avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione ai sensi

dell'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, in qualità di dirigenti medici nella disciplina di neurologia a copertura temporanea di due dei posti vacanti in premessa indicati in attesa dell'espletamento delle nuove procedure concorsuali in fase di indizione da parte dell'Azienda Zero e fino all'immissione in servizio dei vincitori del concorso;

3. di comunicare l'intervenuto utilizzo della graduatoria all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza per le conseguenti annotazioni di competenza;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 quanto al candidato assunto a tempo indeterminato, nonché degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 per le due candidate assunte a tempo determinato;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	17.300,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	195.649,23
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	69.052,67

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.