

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2058 DEL 04/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "GERIATRIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANTORSO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 46/2022.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1184 del 24 giugno 2022 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Geriatría" del Presidio ospedaliero di Santorso;
- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte della prevista autorizzazione regionale acquisita in esito alla programmazione del secondo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e sociale n. 268744 del 12 giugno 2022 a garanzia del *turn over* del titolare dell'incarico che nel frattempo è cessato per pensionamento l'1 ottobre 2022 (G. M. – matricola n. 13579);
- la selezione è stata indetta sulla base del profilo professionale del candidato illustrato dal Direttore generale su proposta del Direttore sanitario nella riunione del collegio di direzione del 10 marzo 2022;
- il bando della selezione (n. 46/2022) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 78 dell'8 luglio 2022 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – quarta serie speciale - n. 62 del 5 agosto 2022, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dall'8 agosto 2022, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 5 settembre 2022 sono pervenute sei candidature;
- con deliberazione n. 1864 del 7 ottobre 2022 sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice individuata a seguito della procedura di sorteggio pubblico effettuata l'8 settembre 2022;
- in data 31 ottobre 2022 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di uno dei sei candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità e con l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	PELLIZZARI LUCA	43,396	30,000	73,396
2°	FABRELLO RENATO	35,896	24,000	59,896
3°	BOLOGNA LAURA	34,313	24,000	58,313

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 31 ottobre 2022 unitamente al curriculum vitae dei candidati presenti al colloquio.

Considerato che:

- l'articolo 15, comma 7-bis, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute riserva al Direttore generale l'atto di nomina del Direttore di struttura complessa del ruolo sanitario;
- la recente legge 5 agosto 2022, n. 118 ha innovato i principi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario, delegando le regioni a disciplinare i criteri e le

procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 ha peraltro precisato che le procedure selettive già indette restano soggette alla disciplina legislativa vigente all'atto dell'emanazione del relativo bando poiché le norme sopravvenute – a meno che non dispongano diversamente in modo espreso – di regola non modificano i concorsi già banditi (cfr. *ex multis*: Consiglio di Stato, sezione II, 20 novembre 2020, n. 7216);
- ai sensi delle disposizioni regionali recate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 - vigente al momento dell'indizione delle procedure selettive per l'individuazione del Direttore della struttura complessa della quale trattasi - il Direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta;
- il Direttore generale, preso atto del verbale e dell'esito del concorso, ha confermato l'individuazione del dr. Luca PELLIZZARI quale Direttore dell'unità operativa complessa "Geriatrics" del Presidio ospedaliero di Santorso.

Considerato inoltre che:

- l'acquisizione del nuovo Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019, ove si precisa che il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013, il quale prevede che il titolare dell'incarico è assunto mediante rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente del ruolo sanitario nel profilo professionale e nella disciplina oggetto del concorso;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale – a sua volta - prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

Precisato che:

- con deliberazione n. 1804 del 30 settembre 2022 l'Azienda ha provveduto all'individuazione di un sostituto facente funzioni di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi ai sensi dell'articolo 22 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con incarico provvisorio nelle more dell'immissione in servizio del nuovo titolare dell'incarico;
- con l'immissione in servizio del dr. Luca PELLIZZARI quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi cesseranno pertanto gli effetti della suddetta deliberazione n. 1804/2022 di individuazione del sostituto;

Precisato infine che:

- la spesa derivante dal conferimento dell'incarico sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 147.486,52;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 12.300,00 euro relativi al rateo di spesa del mese di dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 comma 7-bis del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”*;
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012”*;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189”*;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 per quanto indicato nella motivazione;
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 recante *“Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR”*;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 46/2022 per l'individuazione del nuovo Direttore dell'unità operativa complessa “Geriatrics” del Presidio ospedaliero di Santorso, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 46/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa “Geriatrics” del Presidio ospedaliero di Santorso, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione effettuata dalla commissione esaminatrice e l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	PELLIZZARI LUCA	43,396	30,000	73,396
2°	FABRELLO RENATO	35,896	24,000	59,896
3°	BOLOGNA LAURA	34,313	24,000	58,313

2. di assumere il dr. Luca PELLIZZARI, candidato collocato con il miglior punteggio nella terna di idonei, in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di geriatria, conferendo al medesimo l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Geriatrics" del Presidio ospedaliero di Santorso;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di precisare che la decorrenza del nuovo incarico conferito al dr. Luca PELLIZZARI, assorbe gli effetti della deliberazione n. 1804 del 30 settembre 2022 avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico di temporanea sostituzione del Direttore dell'unità operativa complessa ai sensi dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 nelle more dell'individuazione del nuovo titolare;
6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	12.300,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	147.486,52

7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.