

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2056 DEL 04/11/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

*Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021*

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE AL DR. NICOLA LUIGI SOLDÀ PER LE ESIGENZE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANTORSO.

per IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott.ssa Michela Conte

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2276/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente delle unità operative di accettazione e pronto soccorso;
- non è stato possibile reclutare un numero sufficiente di medici dipendenti nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza necessario a garantire il *turn over* del personale via via cessato a vario titolo dal servizio nemmeno a fronte dell'espletamento di cinque successivi concorsi pubblici da parte dell'Azienda Zero né mediante l'utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- a fronte dell'accertata carenza di medici dipendenti nell'ambito del Servizio sanitario regionale del Veneto, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale; in particolare, qualora il reperimento di professionisti risulti infruttuoso anche con l'estensione alle discipline equipollenti o affini, si potrà procedere al reclutamento di medici privi del diploma di specializzazione sulla base di linee di indirizzo regionali che definiscano le modalità di inserimento dei medesimi all'interno delle strutture aziendali e di individuazione degli ambiti di autonomia esercitabili;
- con successivi provvedimenti regionali, sono state approvate le linee di indirizzo per l'inserimento di medici privi del diploma di specializzazione mediante contratti di collaborazione libero professionale per garantire il fabbisogno di professionisti in pronto soccorso (si vedano le delibere della giunta regionale del Veneto n. 1035 del 12 luglio 2019 e n. 1224 del 14 agosto 2019 e le linee di indirizzo adottate con decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 53 del 9 giugno 2020);
- la lettera J della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante "*Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR*" ha disposto inoltre che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le aziende sono autorizzate a disporre autonomamente per ragioni di carattere eccezionale connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, il conferimento di incarichi libero professionali o l'instaurazione di altri rapporti di lavoro autonomo riconducibili all'articolo 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con la programmazione dell'ultimo trimestre 2022, trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022, è stata programmata l'acquisizione di medici libero professionisti a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dell'Azienda;

Premesso altresì che:

- in ragione del suddetto fabbisogno di medici, dell'indisponibilità di graduatorie di concorso pubblico per l'assunzione di dipendenti da assegnare al fabbisogno dell'assistenza medica delle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso e delle disposizioni regionali che consentono l'attribuzione di incarichi libero professionali a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, con deliberazione n. 98 del 28 gennaio 2022 sono state indette le procedure selettive per il conferimento di incarichi libero professionali (bando n. 6/2022) con procedura aperta per l'iscrizione dei candidati fino al 31 dicembre 2022 e con formazione di periodiche liste di candidati idonei;

- con precedente deliberazione n. 1137 del 17 giugno 2022 si è provveduto al conferimento di un incarico libero professionale in favore del dr. Davide Manganaro, che aveva presentato regolare candidatura nell'ambito della suddetta selezione ed era risultato idoneo al conferimento dell'incarico all'esito delle valutazioni della competente commissione;
- entro il giorno 12 ottobre 2022 sono ulteriormente pervenute nell'ambito della suddetta procedura due nuove candidature da parte di due medici libero professionisti in possesso di specializzazione in chirurgia generale (disciplina equipollente a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza indicata dal bando dell'avviso di selezione ai sensi del decreto del Ministro della sanità 30 gennaio 1998).

Considerato che risulta acquisita agli atti dell'istruttoria la nota con la quale il Direttore sanitario ha riferito quanto segue:

- la commissione esaminatrice incaricata della valutazione delle candidature ha anticipato di ritenere necessario convocare i candidati interessati per un colloquio di approfondimento, al fine di esprimere un giudizio di idoneità specifico con riferimento agli obiettivi assistenziali previsti per l'incarico da conferire, tenuto conto che l'attuale fabbisogno assistenziale richiede specifiche competenze di gestione dei codici di area critica, atteso che non sussiste uno specifico fabbisogno di medici per la gestione dei codici minori, per i quali l'Azienda ha già avviato un percorso di inserimento di medici di continuità assistenziale;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Santorso evidenzia l'improrogabilità e urgenza di procedere all'immissione in servizio di un medico libero professionista con decorrenza dal 5 novembre 2022 al fine di scongiurare il rischio dell'interruzione nella continuità dei turni di servizio che non appare altrimenti superabile con altri provvedimenti organizzativi;
- nell'impossibilità di concludere tempestivamente la procedura selettiva in corso, stanti i tempi necessari alla riunione della commissione e alla convocazione dei candidati per l'espletamento del colloquio, si determina di conseguenza la necessità di procedere in via di assoluta e indifferibile urgenza al conferimento di un incarico temporaneo che si dimostra indispensabile al fine di scongiurare il rischio dell'interruzione della continuità dei turni di servizio dei medici al pronto soccorso di Santorso;
- la Direzione sanitaria ha considerato al riguardo le due candidature agli atti, pervenute dal dr. Nicola Luigi SOLDÀ e dalla dr.ssa Ahdieh MAROUS NOUSHABADI, rilevando che entrambi i medici hanno rivestito precedenti incarichi al pronto soccorso di Santorso; tuttavia, il dr. SOLDÀ presenta una più lunga esperienza professionale espletata direttamente presso l'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso di Santorso, mentre la dr.ssa MAROUS NOUSHABADI ha avuto un'esperienza limitata a un periodo di tempo molto breve.
- tenuto conto dell'immediata disponibilità espressa al riguardo per le vie brevi dal dr. Nicola Luigi SOLDÀ ad assicurare la presenza per la copertura dei turni scoperti al pronto soccorso di Santorso nel corrente mese di novembre, si chiede pertanto di procedere al conferimento in via provvisoria di un incarico di collaborazione libero professionale a tale professionista per il tempo strettamente necessario all'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico di durata annuale previsto dal bando n. 6/2022 all'esito del colloquio di approfondimento da parte della competente commissione.

Considerato inoltre che:

- la lettera "I" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 richiama il diritto-dovere dei Direttori generali di effettuare acquisizione di risorse umane al fine di scongiurare il rischio di interruzione di servizio pubblico come definito ai sensi degli articoli 331 e 340 del codice penale;
- tali acquisizioni sono disposte per un periodo massimo di sei mesi;
- l'acquisizione di risorse per scongiurare l'interruzione del servizio non richiede la preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale; la richiamata lettera "I" della D.G.R.V. n. 417/2022

prevede che le Aziende dovranno dare comunicazione di tali acquisizioni all'Area Sanità e Sociale precedentemente all'immissione in servizio del personale; si rileva, peraltro, che l'acquisizione di medici liberi professionisti per le esigenze del pronto soccorso dei Presidi ospedalieri dell'Azienda risulta regolarmente programmata e autorizzata ai sensi delle vigenti disposizioni regionali.

Considerato infine che:

- il Direttore sanitario ha indicato che il conferimento dell'incarico del quale trattasi, necessario a scongiurare l'interruzione di servizio con riferimento alla continuità dei turni di presenza del personale medico nell'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Santorso, è proposto nelle more della conclusione delle procedure selettive in corso necessarie all'espletamento dei lavori della commissione esaminatrice;
- si ritiene pertanto che le condizioni economiche previste per l'incarico provvisorio del quale trattasi vanno determinate con rinvio a quanto già previsto dal bando dell'avviso n. 6/2022, con la precisazione che l'incarico avrà decorrenza dal giorno 5 novembre 2022 con scadenza effettiva non oltre l'immissione del vincitore dell'avviso e comunque per un periodo non superiore a sei mesi;
- ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il dr. Nicola Luigi SOLDÀ dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire le attività concordate con il Direttore dell'Unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso di Santorso, presso la quale svolgerà la propria collaborazione, rendendosi disponibile ad effettuare fino a un massimo di 15 accessi mensili di dodici ore ciascuno;
- il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate per il professionista in possesso di idonea specializzazione è di euro 60,00 orari;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del presidio presso il quale si è svolta la collaborazione;
- il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
- l'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né realizza l'attribuzione di incarico di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico.

Precisato che:

- l'acquisizione di un medico libero professionista a supporto dell'organico dell'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso di Santorso appare coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 sopra indicati;
- si ricorda peraltro che ai sensi della lettera "I" della D.G.R.V. n. 417/2022 le acquisizioni di personale per far fronte al rischio di interruzione del servizio possono in ogni caso essere adottate in supero degli ordinari limiti di spesa del personale; l'eventuale superamento del limite di spesa

dovrà essere recuperato nei sei mesi successivi alla cessazione del rapporto instaurato per scongiurare l'interruzione di servizio;

- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola, si precisa che ritenuta la temporaneità e la provvisorietà dell'incarico, necessario a garantire la continuità di servizio limitatamente al tempo necessario alla conclusione della selezione in corso, si ritiene prudente vincolare un impegno di euro 20.000,00 relativi al solo bilancio 2022, salvo eventuale successivo adeguamento;
- vanno infine richiamati gli adempimenti di pubblicità, trasparenza e controllo relativi al conferimento degli incarichi di collaborazione libero professionale previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nonché dall'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 che prevede la trasmissione degli atti di spesa relativi alle collaborazioni di importo superiore a 5.000,00 euro annui alla Corte dei conti.

Visti e richiamati:

- l'art. 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proposta del Direttore sanitario di conferimento di un incarico libero professionale in favore del dr. Nicola Luigi SOLDÀ ritenuto necessario a scongiurare il rischio di eventuali interruzioni della continuità dei turni di presenza del personale medico presso l'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Santorso.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di conferire al dr. Nicola Luigi SOLDÀ, per le motivazioni espresse nella motivazione del provvedimento, un incarico libero professionale in qualità di medico specialista in chirurgia

generale (disciplina equipollente alla medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ai sensi delle vigenti tabelle approvate con decreto del Ministro della salute 30 gennaio 1998), al fine di scongiurare il rischio evidenziato dal Direttore sanitario di possibili interruzioni nella continuità dei turni di presenza dei medici presso l'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Santorso;

2. di stabilire che il suddetto incarico ha decorrenza dal giorno 5 novembre 2022 e durata strettamente limitata alla conclusione delle procedure selettive in corso nell'ambito dell'avviso di cui al bando n. 6/2022; in ogni caso, ai sensi della lettera "I" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'incarico non potrà aver durata superiore a sei mesi;
3. di disporre che dovrà essere data la prevista comunicazione dell'incarico all'Area Sanità e Sociale precedentemente all'immissione in servizio;
4. di dare atto che, ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore o il Responsabile dell'unità operativa interessata la propria disponibilità di presenza, rendendosi disponibile ad effettuare fino a un massimo di 15 accessi mensili di dodici ore ciascuno in quanto medico specialista;
5. di dare atto altresì che il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 60,00 orari in quanto medico in possesso del diploma di specializzazione;
6. di precisare che il rischio dell'attività grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
7. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula del relativo contratto individuale di collaborazione del professionista secondo lo schema allegato e che costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento, nonché a curare i successivi obblighi di pubblicazione e trasparenza;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
9. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
10. di imputare la relativa spesa, che potrà essere assunta anche in supero dei limiti di spesa previsti per l'anno in corso ai sensi della lettera "I" della richiamata D.G.R.V. n. 417/2022, ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	voci diverse del costo del personale	20.000,00

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato all'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso Presidio ospedaliero di Santorso (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

## **2) COMPENSO**

Il compenso previsto per l'attività professionale è di euro 60,00 orari.

Il compenso riconosciuto al professionista si intende lordo e onnicomprensivo degli oneri di natura fiscale e previdenziale nonché di qualsivoglia indennità o rimborsi comunque denominati.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore dell'unità operativa complessa e dal Direttore medico del Presidio ospedaliero presso i quali si è svolta la collaborazione.

## **3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA**

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale", ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

## **4) RECESSO DAL CONTRATTO**

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora

l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

## **5) DISPOSIZIONI FINALI**

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

il professionista

(Dr.ssa Tiziana SPANEVELLO)

Il Direttore f.f.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(dott. Cristiano Galizian)