

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2059 DEL 04/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DUE COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR (CATEGORIA "BS").

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2279/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale dipendente di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia il fabbisogno dell'acquisizione di personale amministrativo a tempo indeterminato al fine di assicurare la continuità di servizio degli Uffici amministrativi di supporto;
- per quanto riguarda il personale con qualifica di coadiutore amministrativo senior (categoria "Bs") l'Azienda dispone di apposita graduatoria di concorso pubblico approvata con le deliberazioni del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 449 dell'1 luglio 2022 con le precisazioni di cui alla successiva deliberazione n. 524 del 5 agosto 2022, composta da quarantasei candidati idonei, che risulta già essere stata utilizzata fino al quindicesimo posto con le assunzioni disposte in esecuzione alle precedenti deliberazioni n. 1626 del 2 settembre 2022 e n. 1872 del 7 ottobre 2022;
- in esito alle suddette assunzioni di coadiutori amministrativi senior (categoria "Bs") disposte con le richiamate deliberazioni n. 1626/2022 e n. 1872/2022 si precisa che:
 - il candidato collocato alla settima posizione della graduatoria non ha dichiarato la propria disponibilità alla stipula del contratto di lavoro né ha prodotto la documentazione necessaria all'assunzione entro il termine di trenta giorni assegnatogli ai sensi dell'articolo 24, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21 maggio 2018 (nota n. 79116 di prot. del 9 settembre 2022, rimasta priva di riscontro da parte dell'interessato);
 - il candidato collocato alla posizione numero 11 della graduatoria ha fatto pervenire espressa dichiarazione di rinuncia all'assunzione (nota n. 92324 di prot. del 21 ottobre 2022).

Considerato che:

- ai sensi del comma 6 del citato articolo 24 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, scaduto inutilmente il termine assegnato per il perfezionamento dell'assunzione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto;
- va conseguente disposta la prevista comunicazione di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro nei confronti dei due candidati collocati rispettivamente ai posti settimo e undicesimo della graduatoria del concorso pubblico in premessa richiamata la cui assunzione è stata disposta in adempimento alle precedenti deliberazioni n. 1626/2022 e n. 1872/2022;
- si propone conseguentemente di procedere all'assunzione di due nuovi coadiutori amministrativi senior (categoria "Bs") a tempo indeterminato, mediante ulteriore scorrimento della graduatoria degli idonei a partire dal sedicesimo posto, in sostituzione dei due candidati sopra indicati.

Precisato che:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro e il successivo articolo 36 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- l'assunzione di due coadiutori amministrativi senior risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11

febbraio 2022 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale;

- l'assunzione si perfezionerà con gli aventi diritto secondo l'ordine di graduatoria mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo contratto collettivo, salve le esenzioni previste;
- nessuna ulteriore spesa andrà imputata al bilancio dell'Azienda in conseguenza dello scorrimento della graduatoria per l'individuazione di due nuovi candidati, in quanto il relativo impegno è già stato integralmente previsto nelle precedenti delibere n. 1626/2022 e n. 1872/2022.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito al fabbisogno di due coadiutori amministrati senior (categoria "Bs") a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata dall'Azienda Zero, secondo quanto evidenziato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto che non si sono perfezionate nei termini assegnati ai sensi dell'articolo 24, comma 5, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2018 le assunzioni disposte con le precedenti deliberazioni n. 1626 del 2 settembre 2022 e n. 1872 del 7 ottobre 2022 nei confronti dei due candidati rispettivamente collocati ai posti settimo e undicesimo della graduatoria del concorso pubblico per coadiutore amministrativo senior individuata nelle premesse del provvedimento;
2. di comunicare pertanto ai suddetti due candidati che l'Azienda non dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro ai sensi dell'articolo 24, comma 6, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2018;

3. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, due coadiutori amministrativi senior (categoria “Bs”) mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata dal Direttore generale dell’Azienda Zero n. 449 dell’1 luglio 2022 con le precisazioni di cui alla successiva deliberazione n. 524 del 5 agosto 2022, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento derivante dalla sostituzione dei due candidati decaduti dall’assunzione;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 24 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall’articolo 25 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
5. di delegare l’esecuzione del provvedimento all’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”;
6. di dare atto che dall’adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri sul bilancio dell’Azienda, in quanto il relativo impegno è già stato integralmente previsto nelle precedenti delibere n. 1626/2022 e n. 1872/2022;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.