

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2065 DEL 04/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ALLO SCADERE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. b) e c) del citato C.C.N.L. stabilisce che i Dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per i Dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico, così come previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologia d'incarico);
- il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 18, comma 2 recita: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico.”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” che in attuazione della L.R. nr. 19/2016 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex U.L.SS. 3 e dell'ex U.L.SS. 4 nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, stabilisce una riclassificazione degli incarichi;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti Medici e Veterinari, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività, ai fini dell'indennità di esclusività, per i seguenti Dirigenti:

dott.ssa Kryssia Isabel RODRIGUEZ CASTRO

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Gastroenterologia, assegnata all’Unità Operativa Semplice Dipartimentale Endoscopia Digestiva del Presidio Ospedaliero Santorso, afferente al Dipartimento Medico (Santorso) - posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell’Area Sanità - triennio 2016-2018: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 31 luglio 2022) ai fini dell’indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 47879 del 25 maggio 2022;

dott.ssa Mavi ZANATA

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Cure Palliative, in servizio all’interno della AF Cure Palliative del distretto 1 Bassano - posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell’Area Sanità - triennio 2016-2018: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 15 giugno 2022) ai fini dell’indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 66260 del 25 luglio 2022 e mail del 17 agosto 2022;

- l’esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>valutazione di prima istanza</i>	<i>valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro	effettuata con esito positivo il 27.05.2022	22.09.2022 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Mavi Zanata	effettuata con esito positivo il 22.08.2022	10.10.2022 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)

Per quanto sopra esposto, il Direttore f.f. dell’Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici, a rapporto esclusivo, dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e dott.ssa Mavi Zanata;
- di riconoscere ai sopracitati Dirigenti Medici la posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 innovato dall’art. 89 del C.C.N.L. dell’Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell’indennità di esclusività) e, in aderenza a quanto disposto dalla Legge nr. 190/2014, di procedere al riconoscimento economico dell’indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall’art. 11.1 del Regolamento aziendale per l’individuazione, la graduazione e l’attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19

dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al Dirigente Medico dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e al Dirigente Medico dott.ssa Mavì Zanata, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui ai verbali citati in premessa e conservati agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Medici a rapporto esclusivo dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e dott.ssa Mavì Zanata;
2. di dare atto che la dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e la dott.ssa Mavì Zanata hanno pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01.08.2022 per la dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e a decorrere dal 01.07.2022 per la dott.ssa Mavì Zanata;
3. di dare altresì atto che la spesa complessiva di €. 13.228,49= viene imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale al Bilancio Economico 2022;
4. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, alla dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e alla dott.ssa Mavì Zanata un incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – codice C4;
5. di precisare che, i sopraindicati incarichi di durata quinquennale, avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e che, pertanto, da tale data ai Dirigenti Medici, dott.ssa Kryssia Isabel Rodriguez Castro e dott.ssa Mavì Zanata sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
6. di dare atto che gli incarichi in oggetto saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati l'esito

positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;

8. di precisare altresì che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
9. di precisare infine che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2022 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
10. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.