

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2064 DEL 04/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EDUCATORI PROFESSIONALI (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – CATEGORIA "D"). BANDO N. 68/2022.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1438 del 5 agosto 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di educatori professionali (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- con la deliberazione di indizione della selezione si precisava che ai sensi delle suddette vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 sono già state acquisite le autorizzazioni all'assunzione di sei educatori professionali a tempo indeterminato (si vedano le note dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 268744 del 14 giugno 2022);
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico alla quale attingere per soddisfare il fabbisogno di educatori professionali né risultano disponibili candidati collocati in graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- sono state inoltre avviate per mezzo dell'Azienda Zero le nuove procedure concorsuali, previo espletamento degli adempimenti preliminari previsti dall'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per la verifica di personale in disponibilità dalle liste provinciali;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 68/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 100 del 19 agosto 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione, fissato il giorno 18 settembre 2022, sono pervenute sette candidature.

Considerato che:

- al fine dell'ammissione alla procedura, i candidati devono risultare in possesso – oltre che dei requisiti generali per l'ammissione agli impieghi pubblici previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – del requisito specifico costituito dalla laurea triennale della classe "*L/SNT2 – lauree delle professioni sanitarie della riabilitazione*" (ovvero di titolo di studio equiparato o equipollente in base alla vigente normativa ministeriale) nonché dell'iscrizione al relativo albo professionale;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti, all'esito del quale i seguenti sei candidati sono risultati aver correttamente autocertificato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti e che, in base alla verifica d'Ufficio risultano regolarmente iscritti nei rispettivi albi professionali:

1) BONIN NICOLE

- 2) CAVEDON PRISCILLA
- 3) CORZIALI PATRIZIA
- 4) MARCIS IRENE
- 5) PERONI CLAUDIA
- 6) TRONCON GIULIA

– non risulta invece in possesso dei richiesti requisiti la seguente candidata, per la ragione a margine indicata:

FERRARO SARA la candidata all'atto della presentazione della domanda non risulta in possesso dell'iscrizione all'albo professionale richiesta per l'accesso alla selezione;

– per procedere all'espletamento della selezione è necessario individuare la commissione preposta e alla formulazione della graduatoria di merito che sarà formata per soli titoli, nella composizione prevista tenendo conto dei principi indicati all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 44 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e del regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015;

– il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" con il parere favorevole del Direttore sanitario, ha proposto la nomina della commissione nella seguente composizione:

Presidente: dott.ssa Marilena GALEAZZO Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie";

Componenti: sig. Ivan Luca MORO educatore professionale senior con funzioni di coordinamento presso l'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano;

sig. Fabrizio Luigi FARRONATO educatore professionale senior con funzioni di coordinamento presso l'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano;

– le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'Azienda di qualifica non inferiore alla categoria "C" individuato dal Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane".

Visti e richiamati:

– l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;

– il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, "*Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";

– l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*";

– il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione preposta alla

formulazione della graduatoria di merito prevista dal bando n. 68/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di ammettere alla procedura di selezione per soli titoli prevista dal bando n. 68/2022 per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di educatori professionali (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") i sei candidati individuati nell'elenco riportato nelle premesse, i quali hanno autocertificato nei modi previsti i requisiti di ammissione previsti;

2. di escludere dalla selezione la seguente candidata, per la ragione a margine indicata:

FERRARO SARA la candidata all'atto della presentazione della domanda non risulta in possesso dell'iscrizione all'albo professionale richiesta per l'accesso alla selezione;

3. di nominare la commissione esaminatrice prevista dal bando n. 68/2022, come di seguito indicata:

Presidente: dott.ssa Marilena GALEAZZO Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie";

Componenti: sig. Ivan Luca MORO educatore professionale senior con funzioni di coordinamento presso l'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano;

sig. Fabrizio Luigi FARRONATO educatore professionale senior con funzioni di coordinamento presso l'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano;

le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'Azienda di qualifica non inferiore alla categoria "C" individuato dal Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";

4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.