

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2090 DEL 11/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA VASCOLARE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 72/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2275/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare conta la vacanza di due posti a tempo indeterminato per i quali - ai sensi delle vigenti disposizioni della D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 - sono state acquisite le previste autorizzazioni all'assunzione di nuovi dipendenti a tempo indeterminato; trattasi dei seguenti posti:
 - *turn over* di MJ. B. – matricola n. 5260 - cessato il 6 febbraio 2022, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2021, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;
 - *turn over* di M. Z. – matricola n. 5786 – cessato il 7 maggio 2022, la cui sostituzione è stata inserita nella programmazione del secondo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 12 giugno 2022;
- l'Azienda non dispone di una graduatoria di concorso pubblico per far fronte al suddetto fabbisogno di chirurghi vascolari a tempo indeterminato e non è stato possibile individuare candidati disponibili mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- al fine di garantire la continuità dell'assistenza medica nella disciplina di interesse nelle more dell'espletamento di nuove procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero, con deliberazione n. 1489 del 12 agosto 2022 è stata indetta una procedura di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 72/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 104 del 26 agosto 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 15 settembre 2022 sono pervenute otto candidature, tre delle quali da parte di medici già in possesso del diploma di specializzazione e cinque da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1799 del 30 settembre 2022 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 24 ottobre 2022 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificato con prot. n. 88933 dell'11 ottobre 2022;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di un candidato specialista nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da due medici specialisti e da cinque medici specializzandi:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	NATO IL	PUNTI su 100
1	SPATH PAOLO	25/01/1990	90,145
2	FENELLI CECILIA	13/11/1989	80,017

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	NATO IL	PUNTI su 100
1	LOGIACCO ANTONINO	07/11/1987	76,405
2	BRAMUCCI ALBERTO	02/05/1985	75,542
3	PINI ALESSIA	04/03/1992	74,499
4	PALERMO SERGIO	15/04/1993	73,542
5	FRONTERRÉ SARA	18/12/1992	72,415

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*” consente alle Aziende di gestire autonomamente le procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato nei casi in cui le Aziende, per esigenze legate alla stagionalità o a situazioni di emergenza o urgenza, ritengano di non ricorrere ad Azienda Zero;
- quanto al concorrente che non si è presentato a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 72/2022 ove è disposto che esso è considerato rinunciatario alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 24 ottobre 2022 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997;

Considerato inoltre che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la lettera “C”, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 dispone che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le Aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per *turn over* e per supplenza del personale anche in assenza di espressa specifica autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale, previo

inserimento dei relativi posti nei piani trimestrali di assunzione e nell'apposito applicativo informatico regionale;

- si richiamano gli atti della programmazione trimestrale indicati nelle premesse, dai quali risulta l'adempimento da parte dell'Azienda delle suddette disposizioni della D.G.R.V. n. 417/2022 relativamente ai due posti di dirigente medico nella disciplina di chirurgia vascolare a tempo indeterminato;
- l'ultimo capoverso della lettera "K" della deliberazione della D.G.R.V. n. 417/2022 consente alle Aziende di acquisire personale dipendente a tempo determinato nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per la definitiva copertura dei posti vacanti, previa richiesta di indizione delle procedure concorsuali all'Azienda Zero; si richiama la nota n. 88288 di protocollo del 10 ottobre 2022 con la quale è stata inoltrata all'Azienda Zero la prevista richiesta di indizione del concorso;
- risulta pertanto possibile procedere all'utilizzo della sopra riportata graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione dei due vincitori dell'avviso in possesso del titolo di specializzazione, dr. Paolo SPATH e dr.ssa Cecilia FENELLI, in qualità di dirigenti medici chirurghi vascolari mediante contratto di lavoro a tempo determinato per garantire la temporanea copertura dei posti vacanti come sopra indicato;

Precisato che:

- gli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 disciplinano le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- è previsto che nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato collegato a esigenze sostitutive di lavoratori assenti è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti individuali a tempo determinato dei dirigenti medici è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- l'articolo 109, comma 3, del suddetto C.C.N.L. consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 109, comma 4, del C.C.N.L. 19.12.2019, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine

previsto; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere;

- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015.

Precisato inoltre che:

- l'acquisizione di due dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare mediante contratto di lavoro a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022
- la spesa derivante dall'assunzione, preventivata in complessivi 138.145,14 euro (pari a euro 69.072,57 per ciascun dipendente) per la durata annuale dei contratti, sarà imputata ai bilanci economici preventivi secondo competenza;
- la quota di competenza che grava sul bilancio dell'esercizio in corso è determinata in complessivi euro 17.300,00 circa, in ragione della previsione dell'immissione in servizio dei candidati non prima della metà del mese di novembre 2022.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa *“Gestione risorse umane”* propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare a tempo determinato di cui al bando n. 72/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare a tempo determinato di cui al bando n. 72/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 24 ottobre 2022 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	NATO IL	PUNTI su 100
1	SPATH PAOLO	25/01/1990	90,145
2	FENELLI CECILIA	13/11/1989	80,017

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	NATO IL	PUNTI su 100
1	LOGIACCO ANTONINO	07/11/1987	76,405
2	BRAMUCCI ALBERTO	02/05/1985	75,542
3	PINI ALESSIA	04/03/1992	74,499
4	PALERMO SERGIO	15/04/1993	73,542
5	FRONTERRÉ SARA	18/12/1992	72,415

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa;
3. di assumere i vincitori dell'avviso, dr. Paolo SPATH e dr.ssa Cecilia FENELLI mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di chirurgia vascolare nell'attesa della definitiva copertura dei posti vacanti all'esito di nuovo concorso pubblico, come in premessa indicato;
4. di dare atto che le suddette assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto nonché le specifiche clausole previste per l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione, precisandosi che per questi ultimi non trova applicazione l'ultimo periodo del comma 548-bis della legge n. 145/2018;

5. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell’urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione del contratto individuale di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell’articolo 109, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
6. di delegare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
8. di delegare il Direttore dell’unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
9. di dare atto che la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 138.145,14 per la prevista durata di dodici mesi dei due rapporti di lavoro sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	17.300,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	120.845,14

10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.