

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2097 DEL 11/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: SIG.RA ELISA MUSCOLI - ASSENSO AL TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA ALL'AZIENDA U.S.L. TOSCANA SUD EST

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2321/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con provvedimenti n. 179 del 21/01/2022 e n. 282 del 01/02/2022, l'Azienda U.S.L. Toscana Sud Est ha comunicato di aver accolto la domanda di mobilità della sig.ra Elisa Muscoli, collaboratore professionale sanitario (ostetrica - categoria D) a tempo indeterminato, a seguito di espletamento di avviso di mobilità volontaria;
- con nota prot. n. 14885 del 18/02/2022 la sig.ra Elisa MUSCOLI, in servizio presso l'Unità operativa complessa "Ostetricia e ginecologia" del Presidio ospedaliero di Bassano, ha chiesto il nulla osta al trasferimento in oggetto ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole al trasferimento per mobilità volontaria della sig.ra Elisa MUSCOLI presso l'Azienda U.S.L. Toscana Sud Est;
- la decorrenza del trasferimento viene fissata, in accordo con l'Azienda di destinazione, al 01/01/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 31/12/2022);
- questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi.

Visti e richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n.114 il quale prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante il passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso alte amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";
- l'art.5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review");
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. "di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)".

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di:

- prendere atto che l'Azienda U.S.L. Toscana Sud Est, con provvedimenti n. 179 del 21/01/2022 e n. 282 del 01/02/2022, ha accolto la domanda di trasferimento della sig.ra Elisa MUSCOLI, collaboratore professionale sanitario (ostetrica - categoria D) a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n.7 a seguito espletamento di avviso di mobilità;
- concedere il prescritto nulla osta al trasferimento richiesto dalla sig.ra Elisa MUSCOLI con nota prot. n. 14885 del 18/02/2022, a decorrere dal 01/01/2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto che l'Azienda U.S.L. Toscana Sud Est con provvedimenti n. 179 del 21/01/2022 e n. 282 del 01/02/2022 ha accolto la domanda di trasferimento della sig.ra Elisa MUSCOLI, collaboratore professionale sanitario (ostetrica - categoria D) a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n.7, a seguito espletamento di avviso di mobilità;
2. di concedere alla sig.ra Elisa MUSCOLI il nulla osta richiesto per il trasferimento all'Azienda citata, a seguito procedura di mobilità volontaria, dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n.114, come in premessa specificato;
3. di fissare, in accordo con l'Azienda di destinazione, la decorrenza del trasferimento al 01/01/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 31/12/2022);
4. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l'art. 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.