

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1656 DEL 05/09/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE. BANDO N. 51/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1833/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente f.to Sara Baldassin

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1280 dell'1 agosto 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale da assegnare all'unità operativa semplice dipartimentale del Presidio ospedaliero di Bassano, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza in supplenza di chirurghi maxillo facciali temporaneamente assenti dal servizio;
- con l'indizione della suddetta selezione, si precisava che ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 l'Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale in temporanea supplenza di un dipendente assente per il previsto congedo di maternità (C. C. – matricola n. 5802), acquisita con la programmazione dell'ultimo trimestre 2021 – riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale, né è stato possibile individuare altri candidati disponibili mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in assenza di valide graduatorie alle quali attingere, con deliberazione 984 del 27 maggio 2022 l'Azienda ha autorizzato il conferimento di un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 in favore di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in chirurgia maxillo facciale, il quale ha tuttavia rinunciato all'incarico con nota n. 51026 del 6 giugno 2022;
- considerato il ridotto numero dell'organico medico dell'unità operativa in parola – che si compone di soli quattro dirigenti medici, ivi compreso il responsabile dell'unità operativa, di cui uno in astensione dal lavoro – il Direttore sanitario ha pertanto ritenuto indispensabile procedere all'indizione di un avviso pubblico per la soddisfazione del fabbisogno di chirurghi maxillo facciali a tempo determinato;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 51/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 86 del 22 luglio 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 11 agosto 2022, risultano aver completato l'iscrizione all'avviso del quale trattasi i seguenti quattro candidati (in ordine alfabetico):
 - 1) CRIVELLARO GIOVANNI già in possesso del diploma di specializzazione;
 - 2) FOSSATI CHIARA iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione

- dell'Università di Verona;
- 3) GASPARINI SILVIA già in possesso del diploma di specializzazione;
- 4) GILLI MASSIMILIANO iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione dell'Università di Siena;

Considerato che:

- ai fini dell'ammissione, i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego unitamente al diploma di laurea in medicina e chirurgia, all'iscrizione all'albo professionale e al possesso della specializzazione in chirurgia maxillo facciale (ovvero in disciplina equipollente o affine); l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente inoltre la partecipazione alle selezioni concorsuali da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione, a partire dal terzo anno di iscrizione;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti, in esito alle quali tutti e quattro i candidati sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti;
- per procedere all'espletamento della selezione è necessario individuare la commissione preposta e alla formulazione della graduatoria di merito, nella composizione prevista tenendo conto dei principi indicati all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 25 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 e del regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015;
- il Direttore sanitario ha proposto la nomina della commissione nella seguente composizione:

Presidente:	dr Michele ANTONIUTTI	Direttore dell'unità operativa complessa di chirurgia generale di Bassano;
Componenti:	dr. Michele GAROFOLIN	Responsabile dell'unità operativa semplice dipartimentale di chirurgia maxillo facciale di Bassano;
	dr.ssa Cristina PLOTEGHER	Dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale presso l'unità operativa semplice dipartimentale di Bassano;
- le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Azienda con qualifica di collaboratore amministrativo professionale (categoria "D") individuato dal Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane".

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 "Alto Vicentino" n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'ammissione dei candidati dell'avviso pubblico di cui al bando n. 51/2022 e alla nomina della commissione preposta alla formulazione della graduatoria di merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di ammettere all'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione di dirigenti medici a tempo determinato nella disciplina di chirurgia maxillo facciale, di cui al bando n. 51/2022, le quattro candidature pervenute, indicate nelle premesse del provvedimento, in quanto risulta che i candidati abbiano attestato il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal relativo bando;
2. di nominare la commissione esaminatrice dell'avviso pubblico di cui al bando n. 51/2022, come di seguito indicata:

Presidente:	dr Michele ANTONIUTTI	Direttore dell'unità operativa complessa di chirurgia generale di Bassano;
Componenti:	dr. Michele GAROFOLIN	Responsabile dell'unità operativa semplice dipartimentale di chirurgia maxillo facciale di Bassano;
	dr.ssa Cristina PLOTEGHER	Dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale presso l'unità operativa semplice dipartimentale di Bassano;

le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Azienda con qualifica di collaboratore amministrativo professionale (categoria "D") individuato dal Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";

3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.