

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1659 DEL 09/09/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 31/2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1865/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di cardiologia in servizio nell'Azienda conta diverse assenze collegate a vacanza di posti a tempo indeterminato nonché all'assenza temporanea di dirigenti medici a tempo indeterminato in astensione dal lavoro per maternità, puerperio e congedo parentale o alla fruizione di altri istituti contrattuali;
- per il soddisfacimento del fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia non è stato sufficiente l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda, e attualmente residuano tuttora vacanti e privi di titolare in servizio effettivo cinque posti a tempo indeterminato autorizzati dalla Regione del Veneto in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022;
- al fine di garantire la continuità dell'assistenza medica presso le unità operative di cardiologia, nelle more dell'espletamento di nuove procedure concorsuali, con deliberazione n. 1138 del 17 giugno 2022 è stata indetta una procedura di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia;
- il bando dell'avviso (n. 31/2022) è stato pubblicato per estratto nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 71 del giorno 1 luglio 2022 nonché, integralmente, sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 21 luglio 2022 sono pervenute tre candidature, una delle quali da parte di medico già in possesso del diploma di specializzazione e due da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1456 del 5 agosto 2022 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 30 agosto 2022 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di un candidato specializzando, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico specialista e da un medico specializzando:

#### GRADUATORIA MEDICO SPECIALIZZATO

<b>POS.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>PUNTI su 100</b>
<b>1</b>	CANTONE ROSARIA	84,332

GRADUATORIA MEDICO SPECIALIZZANDO

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	BERTON GIAMPAOLO	78,218

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*” consente alle Aziende di gestire autonomamente le procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato nei casi in cui le Aziende, per esigenze legate alla stagionalità o a situazioni di emergenza o urgenza, ritengano di non ricorrere ad Azienda Zero;
- quanto al concorrente che non si è presentato a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 31/2022 ove è disposto che è considerato rinunciataro alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Considerato inoltre che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la lettera “C”, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 dispone che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le Aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per *turn over* e per supplenza del personale anche in assenza di espressa specifica autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale, previo inserimento dei relativi posti nei piani trimestrali di assunzione e nell'apposito applicativo informatico regionale;
- si richiamano gli atti della programmazione trimestrale indicati nelle premesse, dai quali risulta l'adempimento da parte dell'Azienda delle suddette disposizioni della D.G.R.V. n. 417/2022 relativamente a sei posti di dirigente medico nella disciplina di cardiologia a tempo indeterminato e a un posto in via di supplenza;
- l'ultimo capoverso della lettera “K” della deliberazione della D.G.R.V. n. 417/2022 consente alle Aziende di acquisire personale dipendente a tempo determinato nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per la definitiva copertura dei posti vacanti;
- risulta pertanto possibile procedere all'utilizzo della sopra riportata graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione di due medici cardiologi mediante contratto di lavoro a tempo determinato;

Considerato altresì che, con riguardo al medico iscritto alla scuola di specializzazione;

- vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il buon esito dell'assunzione del medico iscritto alla scuola di specializzazione è pertanto subordinato alla permanente insufficienza di medici specialisti, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
- trattandosi di assunzione di medico collocato in una specifica graduatoria di avviso pubblico utilizzabile per soli incarichi a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 il quale prevede che a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica gli interessati sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale;
- fino all'acquisizione del titolo di specializzazione, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria.

Precisato che:

- gli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 disciplinano le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- è previsto che nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato collegato a esigenze sostitutive di lavoratori assenti è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti individuali a tempo determinato dei dirigenti medici è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- l'articolo 109, comma 3, del suddetto C.C.N.L. consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 109, comma 4, del C.C.N.L. 19.12.2019, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine

previsto; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere;

- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015.

Precisato inoltre che:

- in tema di spesa derivante dall'assunzione di due medici cardiologi per la durata prevista di dodici mesi dei rispettivi contratti di lavoro a tempo determinato, va impegnata sul bilancio dell'Azienda la somma di euro 127.238,94 di cui euro 69.072,57 per il medico specialista e euro 58.166,37 per il medico specializzando con impegno a orario ridotto;
- la quota di competenza che grava sul bilancio dell'esercizio in corso è determinata in complessivi euro 31.809,73 circa, in ragione della previsione dell'immissione in servizio dei candidati non prima della fine del mese di settembre 2022.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione a tempo determinato dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa *“Gestione risorse umane”* propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a tempo determinato di cui al bando n. 31/2022.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a tempo determinato di cui al bando n. 31/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 30 agosto 2022 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

#### GRADUATORIA MEDICO SPECIALIZZATO

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CANTONE ROSARIA	84,332

#### GRADUATORIA MEDICO SPECIALIZZANDO

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	BERTON GIAMPAOLO	78,218

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa;
3. di assumere i candidati secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di cardiologia nell'attesa della definitiva copertura dei posti vacanti all'esito di nuovo concorso pubblico;
4. di precisare che il buon esito dell'assunzione del candidato collocato nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione è subordinata alla verifica della permanente insufficienza di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla verifica della stipula di appositi accordi tra la regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio di ciascun medico specializzando assunto;
5. di dare atto che le suddette assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto nonché le specifiche clausole previste per l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione, precisandosi che per questi ultimi non trova applicazione l'ultimo periodo del comma 548-bis della legge n. 145/2018;

6. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell’urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione del contratto individuale di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell’articolo 109, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
7. di delegare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
8. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
9. di delegare il Direttore dell’unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
10. di dare atto che la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 127.238,94 per la prevista durata di dodici mesi dei due rapporti di lavoro sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	31.809,73
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	95.429,21

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.