

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1687 DEL 16/09/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITÀ VOLONTARIA DALL'AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE E PROTEZIONE AMBIENTALE DEL VENETO DEL DOTT. DAVIDE CORDARO IN QUALITÀ DI TECNICO SANITARIO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 1832/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 491 del 18 marzo 2022, a fronte delle esigenze dell'organico dei dipendenti di questa Azienda U.L.S.S. e della disponibilità espressa al riguardo dall'amministrazione di provenienza, è stato attivato il comando a tempo pieno del dott. Davide CORDARO, dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto, in qualità di tecnico sanitario della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (collaboratore professionale sanitario – categoria "D"), con decorrenza dall'1 aprile 2022 e durata prevista di sei mesi;
- il dipendente in comando è stato immesso in servizio presso l'Azienda con assegnazione all'unità operativa semplice dipartimentale "Servizio di prevenzione e protezione" a fronte dell'assenza dal lavoro di un tecnico della prevenzione (G. S. – matricola n. 16267) del quale era in corso la definizione della procedura di definitivo trasferimento in mobilità volontaria presso un'amministrazione di altra regione;
- nel corso della durata del comando del dott. Davide CORDARO è stato disposto il trasferimento per mobilità volontaria del dipendente assegnato al Servizio di prevenzione e protezione aziendale, con decorrenza dall'1 maggio 2022 e conseguente disponibilità del posto vacante per nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, in esito alla programmazione relativa al terzo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022, è stata acquisita la prevista autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di un nuovo tecnico della prevenzione a garanzia del *turn over* del dipendente G. S. – matricola n. 16267 – cessato dal servizio;
- con note n. 74643 di prot. del 24 agosto 2022 e n. 74947 di prot. del 25 agosto 2022, l'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto e il dott. Davide CORDARO hanno espresso la rispettiva disponibilità al definitivo trasferimento in mobilità volontaria del dipendente in comando presso la scrivente Azienda U.L.S.S. con decorrenza dall'1 ottobre 2022.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che *"le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti [...] appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento"*;
- l'Azienda ha provveduto alla pubblicazione di un apposito avviso di mobilità volontaria (bando n. 7/2022) per l'acquisizione di tecnici della prevenzione in servizio presso altre pubbliche amministrazioni;
- la procedura dell'avviso di mobilità espletato, il cui esito è stato approvato con deliberazione n. 838 del 6 maggio 2022, ha visto la partecipazione di soli due tecnici della prevenzione le cui procedure di trasferimento sono tuttora in corso e che sono state associate alla copertura di altri posti vacanti nell'organico dell'Azienda (nella deliberazione n. 838/2022 si fa riferimento al posto vacante autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021 a garanzia del *turn over* di E. L. – matricola n. 16683, cessato per dimissioni volontarie il giorno 1 giugno 2021 nonché ai posti vacanti autorizzati con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 di prot. dell'11 marzo 2022 a garanzia del *turn over* di A. P. – matricola n. 16204, cessato il 16

dicembre 2021 e di E. B. – matricola n. 16353, cessato l'1 aprile 2022 – oltre che a un posto autorizzato per implementazione dell'organico del Dipartimento di prevenzione);

- il comma 2-bis del suddetto articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di nuove procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, provvedono, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;
- non sono attualmente presenti in Azienda altri dipendenti in posizione di comando o assegnazione temporanea con qualifica di tecnico sanitario della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro che possono concorrere con il dott. Davide CORDARO al trasferimento in mobilità sul posto vacante presso il Servizio di prevenzione e protezione sopra indicato;
- l'articolo 52 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 – intitolato: *“Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale”* – precisa che il trasferimento in mobilità del dipendente non comporta novazione del rapporto di lavoro e il fascicolo personale segue il dipendente trasferito;
- la direzione strategica dell'Azienda ha anticipato il parere favorevole alla mobilità volontaria del dott. Davide CORDARO con decorrenza dall'1 ottobre 2022 (cfr. la nota n. 73320 di prot. del 18 agosto 2022);
- l'assunzione risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale.

Precisato che:

- salvo diverso accordo con l'Amministrazione di provenienza, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo attualmente vigente - una spesa annua di euro 33.778,91;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata al periodo ottobre - dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 52 del C.C.N.L. dell'area comparto sanità stipulato il 21.5.2018;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all'accoglimento della richiesta di trasferimento in mobilità volontaria del dott. Davide CORDARO, dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto in qualità di tecnico sanitario della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (collaboratore professionale sanitario – categoria “D”).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di accogliere, per le motivazioni indicate nelle premesse, a garanzia della definitiva copertura del posto vacante presso il Servizio di prevenzione e protezione di questa Azienda U.L.S.S., la manifestazione di disponibilità al trasferimento in mobilità volontaria del dott. Davide CORDARO, dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto in qualità di tecnico sanitario della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (collaboratore professionale sanitario – categoria "D"), in conformità al diritto di priorità riconosciuto dall'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai dipendenti già in servizio in posizione di comando a tempo pieno presso l'Azienda e in assenza di altri concorrenti in possesso del medesimo titolo di priorità;
2. di stabilire che, d'intesa con l'amministrazione di provenienza del dipendente, il trasferimento in mobilità volontaria del dott. Davide CORDARO ha effetto dal giorno 1 ottobre 2022;
3. di comunicare il presente provvedimento al dott. Davide CORDARO nonché all'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione ambientale del Veneto per il seguito di competenza;
4. di precisare che, salvo diverso accordo con l'amministrazione di provenienza, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 33.778,91 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022 (rateo ottobre – dicembre)	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	8.500,00
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	33.778,91

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.