

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1700 DEL 16/09/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA DI INCARICO DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA NEUROLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO BASSANO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1914/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che il Dirigente con incarico di struttura semplice o complessa sia sottoposto a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 20 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali, riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'accordo aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" il quale stabilisce una riclassificazione degli incarichi e, nel rispetto dei principi di cui all'art. 56 comma 4 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, prevede e regola un doppio grado di valutazione del personale dirigente, articolato nel giudizio espresso dal valutatore di 1ª istanza e nella verifica da parte del valutatore di 2ª istanza;
- il 30 settembre 2022 scadrà l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Neurologia del Presidio Ospedaliero Bassano, già conferito al Dirigente Medico dott. Alessandro BURLINA con deliberazione dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana nr. 1113 di reg. del 27 settembre 2017;
- con nota prot. nr. 52713 del 09 giugno 2022 il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane richiedeva al Direttore del Dipartimento Medico del Presidio Ospedaliero Bassano di procedere alla verifica di prima istanza dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Neurologia del Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 1540 di reg. del 19 agosto 2022 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del Direttore dell'Unità Operativa Complessa di cui trattasi;
- il Collegio Tecnico, in data 12 settembre 2022, ha rilasciato il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espresse nei confronti del Dirigente Medico dott. Alessandro BURLINA;

Richiamata la D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013 con cui è stato soppresso il disposto del paragrafo 5 primo e secondo periodo dell'allegato A) alla D.G.R. nr. 2621 del 18 dicembre 2012 e sostituito dal seguente: *"In sede di rinnovo degli incarichi di struttura complessa e di struttura semplice, nei contratti individuali dovrà essere fatto esplicito richiamo alle previsioni dell'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148, che disciplina le modalità di passaggio del personale avente qualifica dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto previsto dalla normativa o dal contratto."*

L'anzidetta clausola è stata inserita alla luce del parere in materia fornito dall'ARAN con nota prot.

nr. 2393 del 06 marzo 2013, a seguito di specifico quesito formulato dai competenti uffici regionali. In tale nota si afferma, tra l'altro, che il citato articolo 1, comma 18, del D.L. nr. 138/2011 trova applicazione anche nei confronti degli Enti e Aziende del S.S.N. e che lo stesso ha determinato la disapplicazione dell'art. 39, comma 8 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. stipulato l'08 giugno 2000, che prevedeva specifiche clausole di salvaguardia a favore dei dirigenti nell'ipotesi di attribuzione di un incarico diverso da quello precedentemente svolto.

Dato atto che:

sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico in data 12 settembre 2022 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, e di confermare nell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Neurologia del Presidio Ospedaliero Bassano dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, il dott. Alessandro BURLINA, a decorrere dal 01 ottobre 2022 per il periodo di cinque anni, a condizione che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

L'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico in data 12 settembre 2022 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa Neurologia del Presidio Ospedaliero Bassano conferito al Dirigente Medico dott. Alessandro BURLINA;
2. di confermare il dott. Alessandro BURLINA nell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Neurologia del Presidio Ospedaliero Bassano dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana a decorrere dal 01 ottobre 2022 e fino al 30 settembre 2027, a condizione che, prima della scadenza, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;
3. di precisare che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di precisare, altresì che, a seguito del parere in materia fornito dall'ARAN alla Regione con nota prot. nr. 2393 del 06 marzo 2013, l'articolo 1, comma 18, del D.L. nr. 138/2011 trova applicazione anche nei confronti degli Enti e Aziende del S.S.N. e che lo stesso ha determinato la disapplicazione dell'art. 39, comma 8 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. stipulato l'08 giugno 2000, che prevedeva specifiche clausole di salvaguardia a favore dei dirigenti nell'ipotesi di attribuzione di un incarico diverso da quello precedentemente svolto;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al dirigente interessato sia l'esito positivo della valutazione che la conferma nell'incarico per il periodo suindicato, e di

predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere allo stesso, secondo le disposizioni di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale nr. 342 del 19 marzo 2013;

6. di precisare, infine, che nel contratto di conferma dell'incarico in parola sarà inserito quanto disposto al punto e) dell'allegato A) di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012, così come sostituito dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013 e sopra richiamato;
7. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento sarà regolarmente inserita nel Bilancio Economico 2022, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.