

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1576 DEL 26/08/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL TRASFERIMENTO IN MOBILITÀ VOLONTARIA DALL'ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA "BON BOZZOLLA" DI PIEVE DI SOLIGO DEL DOTT. EDDI FREZZA IN QUALITÀ DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1782/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale, l'Azienda dispone della prevista autorizzazione all'assunzione di un dirigente amministrativo a tempo indeterminato a garanzia del *turn over* di G. B. – matricola n. 12396 – cessato l'1 novembre 2020;
- con deliberazione n. 315 del 22 febbraio 2022 è stato dato atto dell'esito di apposito avviso pubblico per il reperimento di un dirigente amministrativo dipendente a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione con il quale attivare un periodo di comando a tempo determinato e definire il successivo definitivo trasferimento in mobilità volontaria, per le esigenze dell'unità operativa semplice "Sociale" afferente ai servizi in staff al Direttore dei servizi socio sanitari;
- con il suddetto provvedimento l'Azienda ha individuato il dott. Eddi FREZZA quale vincitore dell'avviso pubblico e ha conseguentemente disposto l'avvio delle procedure per l'attivazione del comando e per la successiva definizione del trasferimento per mobilità volontaria dell'interessato dall'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "Bon Bozzolla" di Pieve di Soligo presso la quale egli risulta assunto a tempo indeterminato;
- a fronte degli accordi intercorsi con l'IPAB di provenienza, è stato pertanto attivato il comando parziale del dott. Eddi FREZZA, con decorrenza dal giorno 1 aprile 2022 e scadenza prevista il giorno 30 settembre 2022, con presenza di quattro giorni la settimana su cinque da parte del dirigente presso l'unità operativa semplice "Sociale" di questa Azienda U.L.S.S.;
- con nota in data 3 agosto 2022, acquisita al n. 69710 del protocollo dell'Azienda in data 4 agosto 2022 l'IPAB "Bon Bozzolla" ha comunicato di aver concesso il trasferimento per mobilità volontaria del dott. Eddi FREZZA e ha proposto di definirne la decorrenza dall'1 settembre 2022, con contestuale attivazione del comando del dipendente trasferito per un giorno di presenza alla settimana presso l'Ente di provenienza fino al 30 settembre 2022;
- con nota n. 73323 di prot. del 18 agosto 2022 l'Azienda ha confermato la propria disponibilità alla definizione del trasferimento del dott. Eddi FREZZA alle condizioni sopra indicate.

Considerato, quanto al trasferimento in mobilità volontaria, che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che *"le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti [...] appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento"*;
- il comma 2-bis del suddetto articolo 30 dispone in particolare che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, provvedono, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area

funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

- l'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020, prevede che, per quanto non espressamente previsto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti C.C.N.L. ove compatibili e non sostituite con le previsioni del nuovo C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del decreto legislativo n. 165/2001;
- per quanto applicabile, si richiama l'articolo 20 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000 (con le successive integrazioni) in tema di mobilità volontaria dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo;
- l'acquisizione a tempo indeterminato del dirigente amministrativo da assegnare all'unità operativa semplice "Sociale" dei servizi *in staff* al Direttore dei servizi socio sanitari è coerente al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Considerato inoltre, quanto all'attivazione del comando, che:

- il comando dei dirigenti amministrativi del servizio sanitario nazionale presso altre amministrazioni anche di altro comparto trova la sua fonte normativa nell'ultimo comma dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 il quale prevede che per motivate esigenze organizzative le pubbliche amministrazioni possono disporre l'assegnazione temporanea del personale ad altre amministrazioni, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto;
- l'articolo 70, comma 12, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 dispone che in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere del relativo trattamento economico;
- infine, a fronte della clausola di salvaguardia prevista dall'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020 – ove si prevede che, per quanto non espressamente previsto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti C.C.N.L. dell'Area III, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del nuovo C.C.N.L. e con le norme legislative - il comando dei dirigenti amministrativi a tempo indeterminato del servizio sanitario nazionale, è tuttora disciplinato dall'articolo 21 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000 (con le successive integrazioni) il quale prevede che per comprovate esigenze di servizio la mobilità del dirigente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso.

Precisato che:

- in ragione della suddetta normativa, il comando del dott. Eddi FREZZA per un giorno alla settimana presso l'IPAB "Bon Bozzolla" nel periodo dall'1 settembre 2022 al 30 settembre 2022 richiede l'espresso assenso del dipendente interessato;

- salvo diverso accordo con l'IPAB di provenienza del dott. Eddi FREZZA, l'Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- in tema di spesa derivante dal trasferimento in mobilità volontaria, come indicato nella deliberazione n. 315 del 22 febbraio 2022 richiamata nelle premesse, l'allegato A alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1306 del 16 agosto 2017, recante le linee guida per l'organizzazione del distretto e i rapporti con le amministrazioni locali nell'ambito delle prestazioni sociosanitarie delegate alle Aziende UU.LL.S.SS., precisa che il finanziamento dell'unità operativa per il sociale *in staff* al Direttore dei servizi socio sanitari è a totale carico dei comuni;
- l'onere dell'assunzione a tempo indeterminato del dirigente amministrativo assegnato all'unità operativa semplice "Sociale" ricade pertanto integralmente sulla parte della spesa sociale del bilancio dell'Azienda;
- a precisazione dell'impegno già effettuato con la deliberazione n. 315 del 22 febbraio 2022 richiamata nelle premesse, si ridetermina l'impegno residuo sul bilancio dell'esercizio in corso dall'1 settembre 2022 al 31 dicembre 2022 in complessivi euro 23.591,77; per gli esercizi successivi, andrà impegnata sulla parte della spesa sociale del bilancio dell'Azienda la somma annua di euro 70.775,31;
- per la spesa relativa ai giorni di effettivo comando del dipendente trasferito all'IPAB "Bon Bozzolla" nel periodo dall'1 settembre 2022 al 30 settembre 2022, l'ente ospitante rimborserà integralmente all'Azienda i relativi oneri ai sensi dell'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo n. 165/2001;
- l'IPAB trasmetterà all'Azienda i dati economici per la corretta contabilizzazione dell'onere del comando al valore del trattamento economico in godimento da parte dell'interessato presso la medesima IPAB.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 70, comma 12, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020;
- l'articolo 20 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000, per quanto applicabile in tema di mobilità dei dirigenti amministrativi del Servizio sanitario nazionale;
- l'articolo 21 del medesimo C.C.N.L. 8.6.2000, per quanto applicabile in tema di comando dei dirigenti amministrativi del Servizio sanitario nazionale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "Bon Bozzolla" di Pieve di Soligo avente ad oggetto la definizione del trasferimento in mobilità volontaria presso questa Azienda U.L.S.S. del dott. Eddi FREZZA in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato con decorrenza dall'1 settembre 2022 con contestuale comando del dipendente trasferito da parte dell'Azienda U.L.S.S. all'IPAB di provenienza per un giorno alla settimana nel periodo dall'1 settembre 2022 al 30 settembre 2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di determinare nel giorno 1 settembre 2022, d'intesa con l'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "Bon Bozzolla" di Pieve di Soligo, la decorrenza del trasferimento in mobilità volontaria presso questa Azienda U.L.S.S. del dott. Eddi FREZZA in qualità di dirigente amministrativo, a definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse e delle esigenze di servizio dell'unità operativa semplice "Sociale" incardinata nei servizi *in staff* al Direttore dei servizi socio sanitari;
2. di precisare che, salvo diverso accordo con l'IPAB di provenienza, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di disporre, in accoglimento alla richiesta dell'amministrazione di provenienza e subordinatamente all'assenso del dipendente interessato, il comando parziale del dott. Eddi FREZZA all'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "Bon Bozzolla" di Pieve di Soligo, per un giorno alla settimana, nel periodo dall'1 settembre 2022 al 30 settembre 2022, con presenza da concordare d'intesa con il Direttore dei servizi socio sanitari di questa Azienda U.L.S.S.;
4. di precisare che ai sensi dell'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 l'IPAB rimborserà all'Azienda l'onere del trattamento economico del dott. Eddi FREZZA per le giornate di effettiva presenza in comando al valore del trattamento economico in godimento da parte dell'interessato presso la medesima IPAB;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che, in conformità a quanto previsto dall'allegato A alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1306 del 16 agosto 2017, recante le linee guida per l'organizzazione del distretto e i rapporti con le amministrazioni locali nell'ambito delle prestazioni sociosanitarie

delegate alle Aziende UU.LL.S.SS., il finanziamento dell'unità operativa per il sociale *in staff* al Direttore dei servizi socio sanitari è a totale carico dei comuni;

7. di indicare pertanto che la spesa derivante dall'acquisizione a tempo indeterminato del dott. Eddi FREZZA grava sulla spesa sociale del bilancio economico dell'Azienda, secondo la stima riportata nella seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022 rateo settembre - dicembre	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	23.591,77
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	70.775,31

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.