

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1575 DEL 26/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE VETERINARIO NELLA DISCIPLINA DELL'AREA DI IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE, CONSERVAZIONE E TRAPORTO DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1766/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un dirigente veterinario nella disciplina dell'area di igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati acquisita in esito alla programmazione relativa al primo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021 a garanzia del turn over di R. L. – matricola n. 16406 – cessato il giorno 3 marzo 2021;
- per la soddisfazione del fabbisogno di dirigenti veterinari dell'area di igiene degli alimenti di origine animale l'Azienda dispone di valida graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 51 del 31 gennaio 2022 con la delibera di rettifica n. 84 del 7 febbraio 2022, la quale è formata da diciotto veterinari specialisti e da una separata graduatoria di otto candidati specializzandi;
- la suddetta graduatoria è stata utilizzata per l'assunzione di tre vincitori del concorso (cfr. la precedente deliberazione n. 272 del 15 febbraio 2022) ed è pertanto utilizzabile a partire dal quarto candidato specialista.

Considerato che:

- il Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio veterinario di igiene degli alimenti di origine animale e loro derivati" ha evidenziato le difficoltà dell'organico dei dirigenti veterinari a garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza nelle attività di igiene degli alimenti di origine animale;
- il Direttore sanitario ha pertanto chiesto di procedere all'acquisizione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di nuovo personale dipendente con qualifica di dirigente veterinario nella disciplina dell'area di interesse a garanzia delle esigenze di servizio dell'unità operativa complessa della quale trattasi;
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro e il successivo articolo 36 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;
- l'assunzione risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, con l'avente diritto al posto individuato mediante scorrimento della graduatoria degli idonei secondo l'ordine di merito;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo

attualmente vigente - una spesa annua di euro 73.543,80;

- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata al periodo settembre - dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “*Reclutamento del personale*”;
- l'articolo 36, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 che prevede la forma ordinaria di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore sanitario di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale dipendente con qualifica di dirigente veterinario nella disciplina dell'area di igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati, secondo quanto in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato un dirigente veterinario nella disciplina dell'area di igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati da perfezionare mediante scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 51 del 31 gennaio 2022 con la delibera di rettifica n. 84 del 7 febbraio 2022, a copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021, con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L.;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 73.543,80 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	24.500,00
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	73.543,80

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.