

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1584 DEL 26/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 DEL DECRETO-LEGGE 24 MARZO 2022, N. 24 AL DR. AGOSTINO GIRARDI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1797/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente;
- la recente fase di emergenza sanitaria connessa alla pandemia da covid-19 ha comportato un considerevole aumento del fabbisogno di medici a garanzia dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, sia in considerazione dell'aumento delle prestazioni di immediata assistenza alla popolazione contagiata sia in funzione del successivo recupero delle liste d'attesa per il progressivo rientro a una situazione di ordinaria gestione delle attività;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 (convertito con la legge 19 maggio 2022, n. 52) considerate le ragioni di necessità e urgenza di superamento dello stato di emergenza e di progressiva ripresa di tutte le attività in via ordinaria e ritenuto che, nonostante la cessazione dello stato d'emergenza, persistano comunque esigenze di contrasto del diffondersi della pandemia da covid-19, ha previsto la proroga al 31 dicembre 2022 di alcune specifiche disposizioni dettate dalla normativa di emergenza;
- l'Azienda Zero ha attivato un'apposita procedura per l'acquisizione della manifestazione di disponibilità di medici a prestare attività di lavoro autonomo nelle Aziende del Servizio sanitario regionale a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- in data 3 agosto 2022 è pervenuta tramite l'Azienda Zero la dichiarazione di disponibilità del dr. Agostino GIRARDI, medico specialista in geriatria collocato in quiescenza, a prestare attività di lavoro autonomo presso questa Azienda U.L.S.S. a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

Considerato che:

- il Direttore dell'unità operativa complessa di geriatria del Presidio ospedaliero di Bassano ha chiesto di accogliere la disponibilità del dr. Agostino GIRARDI al fine di supportare specificamente l'ambulatorio del centro decadimento cognitivo e demenze di Bassano, che consentirebbe di liberare risorse mediche da assegnare alle attività di reparto e ad altre attività ambulatoriali;
- il Direttore sanitario ha espresso il proprio parere favorevole al conferimento dell'incarico di collaborazione in favore del dr. Agostino GIRARDI evidenziando che l'unità operativa complessa di geriatria del Presidio ospedaliero di Bassano continua a gestire una sezione di pazienti covid e sta supportando l'ospedale di comunità di Marostica nell'accoglimento dei pazienti positivi al covid e che il supporto del professionista esterno appare pertanto necessario al fine di garantire la regolare continuità dell'assistenza medica;
- l'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27) - in deroga alle ordinarie procedure previste dall'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - consente alle Aziende del Servizio sanitario regionale, verificata l'impossibilità di assumere personale, anche facendo ricorso agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, di conferire incarichi di lavoro autonomo, anche di natura coordinata e continuativa, a medici collocati in quiescenza; a tali incarichi non si applica la regola dell'incumulabilità tra redditi da lavoro autonomo e trattamento pensionistico;

- l'articolo 10, comma 5-*bis*, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 (convertito dalla legge 19 maggio 2022, n. 52) dispone che il termine per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo previsti dall'articolo 2-*bis*, comma 5, è prorogato fino al 31 dicembre 2022;
- la lettera "C" della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 precisa che il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo previsti dall'articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2021 non è soggetto a preventiva autorizzazione regionale;
- il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo del quale trattasi è coerente al tetto di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Considerato altresì che:

- l'Azienda non dispone attualmente di una graduatoria di concorso pubblico per medici geriatri; il recente concorso espletato ha dato luogo alla formazione di una graduatoria (approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 276 del 21 aprile 2022) con un unico candidato specialista e cinque medici iscritti alle scuole di specializzazione, che ha cessato la propria efficacia a seguito dell'integrale scorrimento dei candidati, la cui assunzione è stata disposta con la deliberazione n. 844 del 6 maggio 2022;
- sono tuttora in corso le procedure di assunzione di un medico specialista e di tre medici specializzandi reclutati dalla graduatoria del concorso pubblico sopra indicata;
- nonostante le procedure di reclutamento ordinario, restano attualmente privi di titolare in effettivo servizio attivo sei posti di dirigente medico nella disciplina di geriatria a tempo indeterminato (su quattro dei quali prenderanno a breve servizio i medici le cui procedure di assunzione sono in corso);
- non è stato possibile reclutare altri medici dipendenti nella disciplina di geriatria mediante l'utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- sono state inoltre espletate apposite procedure di mobilità volontaria (bando n. 75/2021) che hanno consentito l'acquisizione di un solo medico geriatra, peraltro con contestuale uscita di un geriatra dipendente (cfr. le deliberazioni n. 1782 del 22 ottobre 2021 e n. 593 dell'1 aprile 2022);
- appare pertanto accertata l'indisponibilità di medici collocati in ordinarie graduatorie di concorso al fine di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo in favore del dr. Agostino GIRARDI ai sensi dell'articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 10 del decreto-legge n. 24/2022.

Precisato che:

- l'incarico sarà perfezionato mediante stipula di apposito contratto individuale di collaborazione con decorrenza dalla data della stipula e scadenza non oltre il 31 dicembre 2022;
- ferma l'autonomia del professionista nel concordare la propria disponibilità di presenza, il contratto prevede l'effettuazione di attività professionale fino a un massimo di trentotto ore settimanali;
- la determinazione del compenso orario previsto dal bando dell'avviso di manifestazione d'interesse pubblicato dall'Azienda Zero è effettuata con rinvio alle indicazioni contenute nella nota dell'Area Sanità e Sociale n. 116609 di prot. dell'11 marzo 2020 che ha previsto un compenso di 60,00 euro orari lordi e omnicomprensivi per i medici in quiescenza;
- con riferimento all'assicurazione del rischio di infortunio e malattia professionale, con nota U.INAIL.15000.18/11/2021.0006344 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 97152 del 22 novembre 2021 e confermata dalla successiva comunicazione acquisita al n. 20663 dell'8 marzo 2022), l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro ha confermato la non assicurabilità dei professionisti sanitari iscritti agli albi professionali titolari di rapporto di collaborazione di natura coordinata e continuativa; pertanto l'assunzione dell'incarico è

subordinata a un'apposita assicurazione a carico dell'interessato che attesti la copertura contro gli infortuni e le malattie professionali, sollevando l'Azienda da ogni responsabilità al riguardo;

- in tema di spesa prevista, si evidenzia che il Direttore sanitario ha stimato un impegno medio di presenza del professionista di tre giorni la settimana, pari a ventiquattro ore di presenza settimanale;
- per l'incarico del dr. Agostino GIRARDI si ritiene pertanto di impegnare sul bilancio dell'Azienda, nei conti relativi alla spesa per gli incarichi di lavoro autonomo (libero professionale o di collaborazione coordinata e continuativa) la somma di euro 22.000,00 integralmente a valere sull'esercizio in corso e salvo eventuale successivo adeguamento;
- nelle more della definizione degli strumenti e delle procedure di rendicontazione relative agli incarichi di collaborazione di cui all'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 conferiti successivamente alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria, i competenti Uffici provvedano a tenere separata evidenza dei costi sostenuti per l'incarico *de quo*.

Visti e richiamati:

- l'articolo 2-bis del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- l'articolo 10 del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito dalla legge 19 maggio 2022, n. 52;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta pervenuta dal Direttore sanitario avente ad oggetto la stipula di contratto di collaborazione di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 10 del decreto-legge n. 24/2022 con il dr. Agostino GIRARDI quale medico specialista in geriatria titolare di trattamento di quiescenza, secondo quanto indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire al dr. Agostino GIRARDI, per le motivazioni in premessa, un incarico di collaborazione di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 10 del decreto-legge n. 24/2022, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto di collaborazione e con durata non oltre il 31 dicembre 2022 a garanzia della continuità dell'assistenza presso l'unità operativa complessa di geriatria del Presidio ospedaliero di Bassano;
2. di precisare che l'incarico di lavoro autonomo è subordinato a un'apposita assicurazione a carico dell'interessato che attesti la copertura contro il rischio di responsabilità civile per colpa grave nonché del rischio contro gli infortuni e le malattie professionali, sollevando l'Azienda da ogni responsabilità al riguardo;

3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula del relativo contratto individuale di collaborazione;
4. di precisare che il conferimento dell'incarico, il cui onere è stimato in complessivi euro 22.000,00, sarà imputato al bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria <i>ovvero</i> programma di spesa 493 relativo alle collaborazioni coordinate e continuative di natura sanitaria	voci diverse del costo del personale	22.000,00

5. di disporre inoltre che, nelle more della definizione degli strumenti e delle procedure di rendicontazione, i competenti Uffici provvedano a tenere separata evidenza dei costi sostenuti per l'incarico *de quo*;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.