

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1549 DEL 19/08/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSENSO AL TRASFERIMENTO IN MOBILITÀ VOLONTARIA ALL'AZIENDA U.L.S.S. N. 8 "BERICA" DI VICENZA DEL DIPENDENTE DOTT. MARCELLO MEZZASALMA IN QUALITÀ DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1748/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte delle esigenze rappresentate dall'Azienda ospitante e della disponibilità espressa al riguardo dal dipendente interessato, con deliberazione n. 1037 dell'1 giugno 2022 è stato disposto il comando a tempo pieno all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza del dott. Marcello MEZZASALMA, dirigente amministrativo e dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. con decorrenza dall'1 giugno 2022 per la durata di tre mesi, rinnovabili;
- con nota acquisita al n. 60246 del protocollo dell'Azienda in data 4 luglio 2022 il dipendente interessato ha anticipato la propria disponibilità al definitivo trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica";
- con deliberazione n. 1302 del 5 agosto 2022 il Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" ha accolto l'istanza di mobilità del dott. Marcello MEZZASALMA, già in posizione di comando presso la medesima Azienda, precisando che il trasferimento è subordinato all'acquisizione dell'assenso dell'amministrazione di provenienza.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che *"le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti [...] appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento"*;
- il comma 2-bis del suddetto articolo 30 dispone in particolare che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, provvedono, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;
- l'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020, prevede che, per quanto non espressamente previsto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti C.C.N.L. ove compatibili e non sostituite con le previsioni del nuovo C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del decreto legislativo n. 165/2001;
- per quanto applicabile, si richiama l'articolo 20 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000 (con le successive integrazioni) in tema di mobilità volontaria dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo;
- la direzione strategia dell'Azienda ha anticipato il parere favorevole al rilascio dell'assenso alla mobilità volontaria del dipendente con decorrenza dall'1 settembre 2022.

Precisato che:

- questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di trasferimento in uscita di un dipendente.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020;
- l'articolo 20 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000, per quanto applicabile.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta dell'atto di assenso al trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" del dipendente dott. Marcello MEZZASALMA in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di concedere al dott. Marcello MEZZASALMA il nulla osta al trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 per come in premessa specificato;
2. di stabilire che il trasferimento in mobilità volontaria del dott. Marcello MEZZASALMA ha effetto dal giorno 1 settembre 2022;
3. di precisare che questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.