

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1550 DEL 19/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DUE TERAPISTI DELLA NEURO E PSICOMOTRICITÀ DELL'ETÀ EVOLUTIVA (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1747/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Sara Baldassin

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di due terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") a garanzia del seguente fabbisogno di personale:

implementazione dell'organico per la presa in carico di utenti con disabilità presso l'unità operativa di neuropsichiatria del Distretto 2 "Alto vicentino", autorizzato in esito alla programmazione del secondo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;

turn over di Elena Zin – matricola n. 17019 – cessata il 25 giugno 2022, autorizzato in esito alla programmazione del terzo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022;

- la lettera C, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 prevede che sono considerate *turn over* tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno di personale, l'Azienda non dispone di una propria graduatoria di concorso pubblico;
- con nota n. 58102 di prot. del 28 giugno 2022 è stata inoltrata la richiesta di utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, che consente alle pubbliche amministrazioni sprovviste di graduatorie di concorso pubblico di utilizzare le graduatorie a eventuale disposizione delle altre amministrazioni;
- l'U.L.S.S. 8 di Vicenza ha positivamente riscontrato la richiesta trasmessa e con nota n. 81209 del 2 agosto 2022 (acquisita al n. 68668 del protocollo dell'Azienda in pari data) ha concesso l'utilizzo della propria graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 154 del 3 marzo 2022);
- a seguito di interpello dei candidati collocati nella graduatoria messa a disposizione dall'U.L.S.S. n. 8, hanno dichiarato la propria disponibilità all'assunzione le dottoresse Anna Giulia CECHELE e Marta VALDESOLO (disponibilità acquisite rispettivamente con note n. 70134 di prot. del 5 agosto 2022 e n. 70489 di prot. dell'8 agosto 2022).

Considerato che con nota n. 70035 di protocollo del 5 agosto 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere con urgenza all'assunzione a tempo indeterminato delle suddette due terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva.

Precisato che:

- l'assunzione si perfezionerà mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo contratto collettivo salve le esenzioni previste;

- la spesa derivante dall'assunzione di due terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva a tempo indeterminato sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 64.279,96 (pari a euro 32.139,98 per ciascuna dipendente);
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata al periodo settembre - dicembre 2022, ed è pari a circa 21.500,00 euro.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di due terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (collaboratori professionali sanitari – categoria "D"), secondo quanto indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato e mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza, le due candidate Anna Giulia CECCHELE e Marta VALDESOLO in qualità di terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
2. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;

3. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 64.279,96 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	21.500,00
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	64.279,96

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.