

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1553 DEL 19/08/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI SANITARI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ALLO SCADERE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1749/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare

Il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane relazione quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 5 dei CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza SPTA 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per la dirigenza sanitaria la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha innovato il citato art. 5 di entrambe le Aree dirigenziali prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. b) e c) del citato C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 stabilisce che i Dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per i Dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico, così come previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologia d'incarico);
- inoltre, il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 18, comma 2 recita: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico.”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” che in attuazione della L.R. nr. 19/2016 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex U.L.S.S. 3 e dell'ex U.L.S.S. 4 nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana, stabilisce una riclassificazione degli incarichi;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.S.S. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti psicologi, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.S.S. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività, ai fini dell'indennità di esclusività dei seguenti dirigenti sanitari:

- dott. *Thomas Kaniouras*, dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di ortopedia e traumatologia, assegnato alla U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Bassano, - posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell’Area Sanità - triennio 2016-2018: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 14 maggio 2022) ai fini dell’indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 46087 del 19 maggio 2022;
- *dott.ssa Laura Caldana*, dirigente psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di psicoterapia, assegnato alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori – U.O.S. Consultori del Distretto 1 Bassano, - posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza SPTA e art. 89 C.C.N.L. dell’Area Sanità - triennio 2016-2018: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 19 marzo 2022) ai fini dell’indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 27026 del 24 marzo 2022;

- l’esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>valutazione di prima istanza</i>	<i>valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Posizione giuridica maturata e attribuzione diversa tipologia di incarico</i>
dott. <i>Thomas Kaniouras</i>	effettuata con esito positivo il 30.05.2022	14.07.2022 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni; Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni);
dott.ssa <i>Laura Caldana</i>	effettuata con esito positivo il 08.04.2022	27.07.2022 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni; Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni);

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, dott. *Thomas Kaniouras* e del Dirigente Psicologo, a rapporto esclusivo, *dott.ssa Laura Caldana*;
- riconoscere ai suindicati Dirigenti Sanitari la posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 dei CC.CC.NN.LL. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza SPTA innovato dall’art. 89 del C.C.N.L. dell’Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (*scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell’indennità di esclusività*) e, in aderenza a quanto disposto dalla Legge nr. 190/2014, di procedere al riconoscimento economico dell’indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta;
- attribuire, sulla base di quanto previsto dall’art. 11.1 del Regolamento aziendale per l’individuazione, la graduazione e l’attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al dirigente medico dott. *Thomas Kaniouras* e al dirigente psicologo dott.ssa *Laura Caldana*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data di sottoscrizione dei rispettivi contratti di incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Sanitari a rapporto esclusivo dott. *Thomas Kaniouras* e dott.ssa *Laura Caldana*;
2. di dare atto che i suindicati Dirigenti Sanitari hanno superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 dei CC.CC.NN.LL. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza SPTA – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, maturata giuridicamente alla data del 14 maggio 2022 per il dirigente medico dott. *Thomas Kaniouras* e alla data del 19 marzo 2022 per il dirigente psicologo dott.ssa *Laura Caldana*, e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni - a decorrere dal 01 giugno 2022 per il dott. *Thomas Kaniouras* e a decorrere dal 01 aprile 2022 per la dott.ssa *Laura Caldana*;
3. di dare atto che la spesa complessiva di € 13.563,65 = viene imputata nel conto di competenza del costo personale al bilancio economico 2022;
4. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al dott. *Thomas Kaniouras* e alla dott.ssa *Laura Caldana* un incarico di specialista dirigente formato (>5 anni) – codice C4;
5. di precisare che, i suindicati incarichi di durata quinquennale, avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al Dirigente Medico dott. *Thomas Kaniouras* e al Dirigente Psicologo, dott.ssa *Laura Caldana* sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
6. di dare atto che gli incarichi in argomento saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai dirigenti interessati l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratti da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui

alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;

8. di precisare che, i contratti di incarico sono sottoscritti entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte dei dirigenti alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dei rispettivi incarichi e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
9. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l’esercizio 2021 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
10. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l’attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell’Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.