

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1629 DEL 02/09/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE BIOLOGO NELLA DISCIPLINA DI BIOCHIMICA CLINICA.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 1830/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un dirigente biologo a tempo indeterminato nella disciplina di biochimica clinica acquisita in esito alla programmazione relativa al quarto trimestre 2020 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020 a implementazione dell'organico dei biologi del Presidio ospedaliero di Santoro nelle attività di biologia molecolare;
- la lettera C, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 precisa che sono considerate turn over tutte le assunzioni – anche a implementazione dell'organico - che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022;
- per la soddisfazione del fabbisogno di dirigenti biologi nella disciplina di biochimica clinica l'Azienda dispone di valida graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 475 dell'8 luglio 2022 formata da un'unica candidata vincitrice, dott.ssa Ada AITA

Considerato che:

- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione della vincitrice del concorso pubblico del quale trattasi, considerate anche le recenti dimissioni di altro biologo nella medesima disciplina di biochimica clinica (P. DV. – matricola n. 17185 – cessato il 16 luglio 2022);
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro e il successivo articolo 36 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;
- l'assunzione risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, con l'avente diritto al posto individuato mediante scorrimento della graduatoria degli idonei secondo l'ordine di merito;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo attualmente vigente - una spesa annua di euro 60.963,10;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va limitata al periodo settembre - dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “*Reclutamento del personale*”;
- l’articolo 36, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 che prevede la forma ordinaria di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato della dr.ssa Ada AITA in qualità di dirigente biologo nella disciplina di biochimica clinica mediante utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 475 dell’8 luglio 2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato la dr.ssa Ada AITA, in qualità di dirigente biologo nella disciplina di biochimica clinica, mediante utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 475 dell’8 luglio 2022, a garanzia del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall’articolo 11 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2021, con il periodo di prova previsto dall’articolo 12 del medesimo C.C.N.L.;
3. di delegare l’Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all’esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 60.963,10 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022 (rateo settembre – dicembre)	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	18.000,00
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	60.963,10

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.