

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1859 DEL 07/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 51/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2029/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'assistenza medica nella disciplina di chirurgia maxillo facciale per tutto il territorio di questa Azienda U.L.S.S. è assicurata attraverso l'unità operativa semplice dipartimentale del Presidio ospedaliero di Bassano, il cui organico medico conta complessivamente quattro dirigenti medici a tempo indeterminato (ivi compreso il Responsabile dell'unità operativa);
- uno dei tre chirurghi maxillo facciale assegnati alla suddetta unità operativa risulta temporaneamente assente dal servizio per il previsto periodo di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità e puerperio e per il successivo congedo parentale (C. C. – matricola n. 5802);
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, con la programmazione dell'ultimo trimestre 2021 – riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021 - l'Azienda ha previsto la sostituzione della dipendente temporaneamente assente durante il periodo di astensione per maternità e successivo congedo;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale, né è stato possibile individuare candidati disponibili alla suddetta sostituzione mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- sulla base del suddetto fabbisogno e su indicazioni del Direttore sanitario, con deliberazione n. 1280 dell'8 luglio 2022, è stata indetta una selezione di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale al fine di garantire la continuità di servizio dell'unità operativa semplice dipartimentale nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (n. 51/2022) è stato pubblicato per estratto nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 86 del 22 luglio 2022 nonché, integralmente, sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 11 agosto 2022 sono pervenute quattro candidature, due delle quali da parte di medici già in possesso del diploma di specializzazione e due da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1656 del 5 settembre 2022 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 22 settembre 2022 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con prot. n. 78293 del 7 settembre 2022;

- all’esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l’assenza al colloquio di un candidato specializzando, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da due medici specialisti e da un medico specializzando:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

| POS. | CANDIDATO | NATO IL | PUNTI su 100 |
|------|---------------------|------------|--------------|
| 1 | GASPARINI SILVIA | 22/07/1990 | 86,453 |
| 2 | CRIVELLARO GIOVANNI | 12/11/1989 | 81,278 |

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

| POS. | CANDIDATO | NATO IL | PUNTI su 100 |
|------|----------------|------------|--------------|
| 1 | FOSSATI CHIARA | 11/02/1990 | 80,097 |

Considerato che, quanto all’esito della selezione:

- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*” consente alle Aziende di gestire autonomamente le procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato nei casi in cui le Aziende, per esigenze legate alla stagionalità o a situazioni di emergenza o urgenza, ritengono di non ricorrere ad Azienda Zero;
- quanto ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell’avviso pubblico n. 51/2022 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all’approvazione degli atti della selezione espletata in data 22 settembre 2022 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Considerato inoltre che:

- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l’articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la lettera “C”, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 dispone che, stante l’obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le Aziende sono autorizzate a disporre assunzioni per *turn over* e per supplenza del personale anche in assenza di espressa specifica autorizzazione dell’Area Sanità e Sociale, previo

inserimento dei relativi posti nei piani trimestrali di assunzione e nell'apposito applicativo informatico regionale;

- si richiamano gli atti della programmazione trimestrale indicati nelle premesse, dai quali risulta l'adempimento da parte dell'Azienda delle suddette disposizioni della D.G.R.V. n. 417/2022 relativamente a un posto di dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale a tempo determinato in via di supplenza;
- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale a tempo determinato risulta congruente rispetto alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- risulta pertanto possibile procedere all'utilizzo della sopra riportata graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione della dr.ssa Silvia GASPARINI, vincitrice dell'avviso in parola, in qualità dirigente medico nella disciplina di chirurgia maxillo facciale mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea sostituzione (supplenza) di un dipendente assente per maternità, puerperio e congedo parentale, come sopra indicato.

Precisato che:

- gli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 disciplinano le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- è previsto che nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato collegato a esigenze sostitutive di lavoratori assenti è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti individuali a tempo determinato dei dirigenti medici è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- l'articolo 109, comma 3, del suddetto C.C.N.L. consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015.

Precisato inoltre che:

- in tema di spesa derivante dall’assunzione per la durata prevista di dodici mesi a tempo determinato, va impegnata sul bilancio dell’Azienda la somma di euro 69.072,57;
- la quota di competenza che grava sul bilancio dell’esercizio in corso è determinata in complessivi euro 14.500,00 circa, in ragione della previsione dell’immissione in servizio non prima della metà del mese di ottobre 2022.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- l’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all’esito dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale a tempo determinato di cui al bando n. 51/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia maxillo facciale a tempo determinato di cui al bando n. 51/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 22 settembre 2022 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

| POS. | CANDIDATO | NATO IL | PUNTI su 100 |
|------|---------------------|------------|--------------|
| 1 | GASPARINI SILVIA | 22/07/1990 | 86,453 |
| 2 | CRIVELLARO GIOVANNI | 12/11/1989 | 81,278 |

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

| POS. | CANDIDATO | NATO IL | PUNTI su 100 |
|------|----------------|------------|--------------|
| 1 | FOSSATI CHIARA | 11/02/1990 | 80,097 |

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa;
3. di assumere la dr.ssa Silvia GASPARINI, collocata in posizione di vincitrice nella suddetta graduatoria, mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di chirurgia maxillo facciale, in sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio, come in premessa indicato;
4. di precisare che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell'urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione del contratto individuale di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell'articolo 109, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo, ad assegnare alla dipendente assunta la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
8. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
9. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 69.072,57 per la prevista durata di dodici mesi del rapporto di lavoro sarà imputata nei

corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

| <i>anno</i> | <i>conto</i> | <i>programma di spesa</i> | <i>descrizione</i> | <i>impegno euro</i> |
|-------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| 2022 | conti diversi | programmi di spesa diversi | voci diverse del costo del personale | 14.500,00 |
| 2023 | conti diversi | programmi di spesa diversi | voci diverse del costo del personale | 54.572,57 |

10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.