

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1865 DEL 07/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE INGEGNERE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2064/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un dirigente ingegnere acquisita in esito alla programmazione relativa al terzo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021 (connessa al cambio di profilo di un dirigente analista cessato dal servizio per trasferimento in mobilità volontaria ad altra Azienda del Veneto a seguito di un precedente periodo di comando – L. S. – matricola n. 5172 – cessato l'1 gennaio 2022);
- nelle more del reperimento di un dirigente a tempo indeterminato a garanzia del suddetto fabbisogno di personale, l'Azienda ha individuato il profilo professionale del dirigente che dev'essere in possesso di laurea in ingegneria gestionale e ha bandito un apposito avviso per garantire la continuità di servizio in attesa della definitiva copertura del posto vacante (avviso bandito con deliberazione n. 1824 del 29 ottobre 2021 e concluso con delibera n. 30 del 14 gennaio 2022);
- a seguito dell'espletamento del suddetto avviso pubblico, con la suddetta deliberazione n. 30/2022 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dell'ing. Giulio DE SANTI in qualità di dirigente ingegnere (con profilo di ingegnere gestionale);
- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigenti ingegneri in possesso di laurea in ingegneria gestionale e prima di dare avvio a nuove procedure concorsuali, l'Azienda ha verificato la disponibilità di graduatorie di concorso pubblico già esistenti presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota acquisita al n. 64632 del protocollo dell'Azienda in data 19 luglio 2022 l'ing. Giulio DE SANTI, già in servizio a tempo determinato in quanto vincitore dell'avviso pubblico sopra indicato, ha segnalato di essere collocato in idonea graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti ingegneri gestionali presso l'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto nazionale dei tumori" di Milano;
- con note n. 65435 di prot. del 21 luglio 2022 e n. 82596 del 21 settembre 2022 l'Azienda ha chiesto all'IRCCS "Istituto tumori di Milano" l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per dirigente ingegnere approvata con determinazione del Direttore generale dell'IRCCS n. 249 dell'11 maggio 2022;
- con nota acquisita via posta elettronica certificata al n. 82716 del protocollo dell'Azienda in data 22 settembre 2022, l'Istituto nazionale tumori di Milano ha espresso l'assenso all'utilizzo della propria graduatoria al fine di assumere a tempo indeterminato l'ing. Giulio DE SANTI, utilmente collocato al terzo posto della graduatoria.

Considerato che:

- l'assunzione risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale;
- con l'immissione in servizio a tempo indeterminato, cesseranno anticipatamente gli effetti del

contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'interessato.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 67, comma 10, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.2020;
- l'assunzione è subordinata al periodo di prova di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8 giugno 2000;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo – alle condizioni economiche previste dal contratto collettivo attualmente vigente - una spesa annua di euro 58.139,49;
- peraltro, in forza dell'assunzione a tempo determinato già in essere con l'ing. Giulio DE SANTI, nessuna ulteriore somma grava sul bilancio dell'esercizio in corso essendo già stata la relativa quota integralmente impegnata con la deliberazione n. 30/2022 sopra indicata.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “*Reclutamento del personale*”;
- l'articolo 36, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 che prevede la forma ordinaria di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all'assunzione dell'ing. Giulio DE SANTI in qualità di dirigente ingegnere a tempo indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione dall'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico “Istituto nazionale dei tumori” di Milano a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato l'ing. Giulio DE SANTI in qualità di dirigente ingegnere mediante utilizzo della graduatoria indicata nelle premesse, approvata con determinazione del Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico “Istituto nazionale dei tumori” di Milano n. 249 dell'11 maggio 2022, a garanzia del posto vacante indicato

nelle premesse e con contestuale cessazione anticipata degli effetti del contratto di lavoro a tempo determinato in essere;

2. di dare atto che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 67, comma 10, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17.12.202, con il periodo di prova previsto dall'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8 giugno 2000;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che nessuna ulteriore somma grava sul bilancio dell'esercizio in corso essendo già stata la relativa quota integralmente impegnata con la deliberazione n. 30/2022 indicata nelle premesse; la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 58.139,49 annui sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 ed ogni esercizio successivo	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	58.139,49

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.