

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1867 DEL 07/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE DI LAVORO AUTONOMO PER LE ESIGENZE DI CONTINUITA' DELLE UNITA' OPERATIVE COMPLESSE DI ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO DEI PRESIDIO OSPEDALIERI ALLA DR.SSA FLAVIA LANZUISI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2071/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente delle unità operative di accettazione e pronto soccorso;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico né è stato possibile reclutare un numero sufficiente di medici dipendenti nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza mediante l'utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- non è stato possibile reperire personale dipendente anche a fronte dell'espletamento di quattro successivi concorsi pubblici da parte dell'Azienda Zero né mediante utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- nonostante le procedure di reclutamento ordinario già espletate, restano da coprire quattordici posti vacanti di dirigente medico a tempo indeterminato nelle unità operative di accettazione e pronto soccorso (si vedano le autorizzazioni rilasciate dall'Area Sanità e Sociale con le note n. 355621 di prot. dell'8 agosto 2019, n. 322070 di prot. del 13 agosto 2020, n. 105540 di prot. del 5 marzo 2021, n. 354238 di prot. del 9 agosto 2021 e n. 559906 di prot. del 30 novembre 2021 ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale di cui alla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022);
- nelle more del reperimento di nuovi medici dipendenti a tempo indeterminato, l'Azienda è stata autorizzata ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 al conferimento di incarichi a medici libero professionisti a garanzia della continuità dell'assistenza nelle unità operative di accettazione e pronto soccorso;
- con deliberazione n. 98 del 28 gennaio 2022 sono state indette le procedure selettive per il conferimento di incarichi libero professionali (bando n. 6/2022) con procedura aperta per l'iscrizione dei candidati fino al 31 dicembre 2022 e con formazione di periodiche liste di candidati idonei;
- a oggi risulta pervenuta nella suddetta procedura per medici liberi professionisti un'unica candidatura alla quale ha fatto seguito la deliberazione di conferimento dell'incarico n. 1137 del 17 giugno 2022, insufficiente a garantire il maggior fabbisogno di medici come sopra indicato;

Precisato che:

- risulta pervenuta per il tramite dell'Azienda Zero la dichiarazione della dr.ssa Flavia LANZUISI, medico iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione in medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, la quale ha dichiarato la propria disponibilità a prestare attività assistenziale presso questa Azienda U.L.S.S. mediante una collaborazione di lavoro autonomo.

Considerato che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per lo svolgimento delle ordinarie funzioni istituzionali;
- l'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 come risultante dalla legge di conversione n. 52 del 19 maggio 2022 e il relativo "Allegato A", dispone la proroga al 31 dicembre 2022 del termine di cui al comma 3 dell'articolo 2-bis, comma 1, lettera a), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, in

materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, a medici iscritti alle scuole di specializzazione da parte delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale;

- si richiama la lettera “D” della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 ove si precisa che il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo previsti dall’articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2021 non è soggetto a preventiva autorizzazione regionale;
- si ricorda che la stipula dei contratti di collaborazione previsti dall’articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 è effettuata in deroga alle ordinarie disposizioni dell’articolo 7, commi 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e pertanto senza necessità di preventiva indicazione di procedure selettive di evidenza pubblica e con esclusione del divieto ivi previsto di proroga degli incarichi conferiti;

Considerato altresì che:

- il Direttore sanitario, su conformi indicazioni del Direttore dell’unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Santorso unitamente al Direttore dell’omologa unità operativa complessa di Bassano sanitario, ha chiesto di procedere al conferimento l’incarico di collaborazione previsto dall’articolo 2-*bis* del decreto-legge n. 18/2020 in favore della candidata dr.ssa Flavia LANZUISI;
- la determinazione del compenso orario è effettuata con rinvio alle indicazioni contenute nella nota dell’Area Sanità e Sociale n. 116609 di prot. dell’11 marzo 2020 che prevede un compenso di 40,00 euro orari lordi e omnnicomprensivi per i medici privi di specializzazione;
- con riferimento all’assicurazione del rischio di infortunio e malattia professionale, con nota U.INAIL.15000.18/11/2021.0006344 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 97152 del 22 novembre 2021 e confermata dalla successiva comunicazione acquisita al n. 20663 dell’8 marzo 2022), l’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro ha confermato la non assicurabilità dei professionisti sanitari iscritti agli albi professionali titolari di rapporto di collaborazione di natura coordinata e continuativa; pertanto l’assunzione dell’incarico è subordinata a un’apposita assicurazione a carico dell’interessato che attesti la copertura contro gli infortuni e le malattie professionali, sollevando l’Azienda da ogni responsabilità al riguardo;

Precisato che:

- l’acquisizione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina e chirurgia d’accettazione e d’urgenza con incarico di lavoro autonomo risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022;
- per la collaborazione della quale trattasi, si stima una spesa di circa 19.760,00 euro che grava sulle somme previste con la deliberazione n. 2395 del 31 dicembre 2021 di approvazione della proposta di bilancio economico preventivo per l’anno 2022 per gli incarichi di lavoro autonomo connessi all’emergenza da covid-19.

Visti:

- l’articolo 2-bis del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27;
- l’articolo 10, comma 1, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 come risultante dalla legge di conversione n. 52 del 19 maggio 2022 e il relativo “Allegato A”;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante disposizioni per l’acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- la nota dell’Area Sanità e Sociale n. 116609 di prot. dell’11 marzo 2020;
- la nota dell’Area Sanità e Sociale n. 143795 di prot. del 29 marzo 2022;
- la nota dell’Area Sanità e Sociale n. 242827 di prot. del 27 maggio 2022;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta pervenuta dal Direttore sanitario avente ad oggetto la stipula di contratto di collaborazione di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 con la dr.ssa Flavia LANZUISI quale medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di conferire alla dr.ssa Flavia LANZUISI, per le motivazioni in premessa, un incarico di collaborazione di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge n. 18/2020 e dell'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, con decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto di collaborazione e con durata non oltre il 31 dicembre 2022 a garanzia della continuità dell'assistenza nelle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dell'Azienda;
2. di dare atto che l'esecuzione dell'incarico di lavoro autonomo è subordinata a un'apposita assicurazione a carico dell'interessata che attesti la copertura contro il rischio di responsabilità civile per colpa grave nonché del rischio contro gli infortuni e le malattie professionali, sollevando l'Azienda da ogni responsabilità al riguardo;
3. di precisare che per l'incarico di cui trattasi si stima una spesa complessiva di circa 19.760,00 euro la quale trova integrale copertura nelle somme previste con la deliberazione n. 2395 del 31 dicembre 2021 di approvazione della proposta di bilancio economico preventivo per l'anno 2022 per gli incarichi di lavoro autonomo connessi all'emergenza da covid-19; in particolare, la spesa sarà imputata secondo quanto segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	collaborazione coordinata e continuativa di natura sanitaria - 493	voci diverse del costo del personale	19.760,00

4. di disporre inoltre che, nelle more della definizione degli strumenti e delle procedure di rendicontazione, i competenti Uffici provvedano a tenere separata evidenza dei costi sostenuti per l'incarico *de quo*;
5. di dare mandato all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" di eseguire il presente provvedimento, delegando il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" anche alla stipula del relativo contratto di collaborazione;

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.