

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1874 DEL 07/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO" DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 20/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2080/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 751 del 22 aprile 2022 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione;
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte della prevista autorizzazione regionale acquisita in esito alla programmazione del primo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022 a garanzia del *turn over* del precedente titolare, che nel frattempo è cessato per pensionamento l'1 settembre 2022 (L. V. – matricola n. 16053);
- il bando della selezione (n. 20/2022) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 58 del 6 maggio 2022 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – 4° serie speciale - n. 44 del 3 giugno 2022, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dal 6 giugno 2022, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 4 luglio 2022 sono pervenute nove candidature;
- con deliberazione n. 1628 del 2 settembre 2022 sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice individuata a seguito della procedura di sorteggio pubblico effettuata il 12 luglio 2022;
- in data 3 ottobre 2022 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di due dei sette candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale, nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità, con l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
2°	PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404
3°	PAREDES ALPACA RUDY IVAN	27,672	24,000	51,672

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 4 ottobre 2022 unitamente al curriculum vitae dei candidati presenti al colloquio.

Considerato che:

- l'articolo 15, comma 7-bis, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute riserva al Direttore generale l'atto di nomina del Direttore di struttura complessa del ruolo sanitario;
- la recente legge 5 agosto 2022, n. 118 ha innovato i principi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario, delegando le regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 ha peraltro precisato che le procedure selettive già indette restano soggette alla disciplina legislativa vigente all'atto dell'emanazione del relativo bando poiché le norme sopravvenute – a meno che non dispongano diversamente in modo espresso – di regola non modificano i concorsi già banditi (cfr. *ex multis*: Consiglio di Stato, sezione II, 20 novembre 2020, n. 7216);
- ai sensi delle disposizioni regionali recate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 - vigente al momento dell'indizione delle procedure selettive per l'individuazione del Direttore della struttura complessa della quale trattasi - il Direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta;
- il Direttore generale, preso atto del verbale e dell'esito del concorso, ha confermato l'individuazione del dr. Michele MONGILLO quale Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione.

Considerato inoltre che:

- il dr. Michele MONGILLO è già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;
- il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- il medesimo articolo 12 del citato C.C.N.L. prevede al comma 9 che durante il periodo di prova il dirigente proveniente dalla stessa Azienda ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della prova, è reintegrato a domanda nel posto e nella disciplina di provenienza.

Precisato che:

- il dr. MONGILLO risulta attualmente assegnato in posizione di comando a tempo pieno alla Direzione "Prevenzione, sicurezza alimentare veterinaria" dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto in quanto titolare dell'incarico regionale di Direttore dell'Unità organizzativa "Prevenzione e sanità pubblica" con effetto dal giorno 15 giugno 2020 e con durata commisurata al suddetto incarico, come da deliberazione n. 771 del 15 giugno 2020;
- con nota n. 326193 di protocollo del 21 luglio 2021 (acquisita al n. 62428 del protocollo dell'Azienda in data 26 luglio 2021) il Direttore della Direzione "Organizzazione e personale" della regione del Veneto ha comunicato che a seguito della riorganizzazione delle strutture regionali di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 864 del 22 giugno 2021, al

dr. Michele MONGILLO è stato assegnato con decorrenza dall'1 luglio 2021 il nuovo incarico regionale di durata triennale denominato "Direttore dell'unità organizzativa «A» - Prevenzione sanità pubblica" nell'ambito della Direzione "Prevenzione, sicurezza alimentare veterinaria" incardinata nell'Area Sanità e Sociale, con conseguente nuova scadenza del periodo di comando del dipendente al 30 giugno 2024;

- l'immissione in servizio del dr. Michele MONGILLO quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, estingue anticipatamente gli effetti della precedente deliberazione n. 771/2020 di autorizzazione al comando presso l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- inoltre, l'immissione in servizio del dr. Michele MONGILLO quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa in parola, assorbe gli effetti della deliberazione n. 1583 del 26 agosto 2022 avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico di temporanea sostituzione del Direttore dell'unità operativa complessa ai sensi dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 nelle more dell'individuazione del nuovo titolare.

Precisato infine che:

- la spesa derivante dal conferimento dell'incarico sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 146.175,54;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 25.000,00 euro.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 comma 7-bis del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189";
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 per quanto indicato nella motivazione;
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 recante "Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 20/2022 per l'individuazione del nuovo Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro", come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 20/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione effettuata dalla commissione esaminatrice e l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
2°	PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404
3°	PAREDES ALPACA RUDY IVAN	27,672	24,000	51,672

2. di conferire al dr. Michele MONGILLO, candidato collocato con il miglior punteggio nella terna di idonei e già dipendente dell'Azienda in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di precisare che durante il periodo di prova previsto per l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della prova, è reintegrato a domanda nel posto e nella disciplina di provenienza;
6. di precisare che con l'immissione in servizio del dr. Michele MONGILLO quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, cesseranno anticipatamente gli effetti della precedente deliberazione n. 771/2020 di autorizzazione al comando a tempo pieno del medesimo dipendente presso l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Direzione "Organizzazione e personale" nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto per quanto di ragione e competenza in merito alla cessazione anticipata del comando del dipendente con effetto dalla data di immissione in servizio quale Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi;
8. di precisare inoltre che la decorrenza del nuovo incarico conferito al dr. Michele MONGILLO, assorbe gli effetti della deliberazione n. 1583 del 26 agosto 2022 avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico di temporanea sostituzione del Direttore dell'unità operativa complessa ai sensi

dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 nelle more dell'individuazione del nuovo titolare;

9. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	25.000,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	146.175,54

10. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
11. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
12. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.