

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1854 DEL 07/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICO DI RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE "ETÀ EVOLUTIVA" ALL'INTERNO DELLA U.O.C. INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI DEL DISTRETTO 1 BASSANO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1963/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che il Dirigente con incarico di struttura semplice o complessa sia sottoposto a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 dispone inoltre che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti psicologi, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza sanitaria. Professionale. tecnica e amministrativa, sottoscritto il 21.12.2007;
- il 26 settembre 2022 trova scadenza l'incarico triennale di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice "Età Evolutiva", all'interno della UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 1 Bassano già conferito al Dirigente Psicologo – disciplina di psicologia - dott. *Piergiorgio ZANCATO* con deliberazione nr. 1206 di reg del 28.08.2019;
- con nota prot. nr. 0055695 del 20.06.2022 il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane richiedeva al Direttore della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 1 Bassano di procedere alla verifica di prima istanza per la scadenza dell'incarico triennale di cui trattasi;
- la valutazione di prima istanza, positiva, è pervenuta all'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 18.07.2022;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 1442 del 05 agosto 2022 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del dirigente psicologo dott. *Piergiorgio Zancato*;
- il Collegio Tecnico, in data 29 agosto 2022, ha rilasciato il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espressa nei confronti del Dirigente Psicologo dott. *Piergiorgio Zancato*;

Sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 29 agosto 2022 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, e di confermare nell'incarico di Responsabile della U.O.S. "Età Evolutiva" dell'UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana, il dott. *Piergiorgio ZANCATO*, a decorrere dal 27 settembre 2022 per il periodo di cinque anni, a condizione che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 29 agosto 2022 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico triennale di Responsabile della Unità Operativa Semplice "Età Evolutiva" all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano conferito al Dirigente Psicologo dott. *Piergiorgio ZANCATO*;
2. di confermare il dott. *Piergiorgio ZANCATO* nell'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice "Età Evolutiva" all'interno della UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano a decorrere dal 27 settembre 2022 per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 e tenuto conto della classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19.10.2020 per l'Area Sanità recepito con deliberazione nr. 1387/2020;
3. di precisare che:
 - il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
 - l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al dirigente interessato sia l'esito positivo della valutazione che la conferma nell'incarico per il periodo suindicato, e di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere allo stesso;
5. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento sarà regolarmente inserita nel bilancio economico 2022, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
7. di dare atto altresì che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.