

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1906 DEL 14/10/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (CATEGORIA "D") E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 50/2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2145/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1277 dell'8 luglio 2022 si è provveduto all'indizione di un avviso di mobilità volontaria per il reperimento di un collaboratore amministrativo professionale (categoria "D") con selezione aperta anche alla partecipazione di collaboratori amministrativi senior (inquadri nel livello economico super - "Ds) a tempo indeterminato in sostituzione di un'unità cessata a seguito di mobilità in uscita verso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza (L. C. - matricola n. 14490) autorizzato - ai sensi delle disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 - in esito alla programmazione relativa al terzo trimestre 2022;
- il bando dell'avviso di mobilità volontaria (bando n. 50/2022) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda dal giorno 11 luglio 2022 al giorno 10 agosto 2022 ed entro il termine di scadenza sono pervenute cinque candidature;
- con deliberazione n. 1658 del 9 settembre 2022 si è provveduto ad ammettere all'avviso di mobilità volontaria quattro delle cinque candidature pervenute a fronte dell'accertamento della regolarità formale della domanda di partecipazione e dell'attestazione da parte dei candidati del possesso di tutti i requisiti generali e specifici di partecipazione e si è altresì provveduto alla nomina della relativa commissione esaminatrice;
- con avviso n. 80639 di prot. del 15 settembre 2022 pubblicato sul sito internet dell'Azienda e notificato al domicilio (di posta elettronica certificata o di posta elettronica) eletto dalle candidate con la domanda di partecipazione, la commissione incaricata della valutazione delle candidature ammesse ha provveduto a convocare le candidate il giorno 27 settembre 2022 per l'espletamento del previsto colloquio di approfondimento degli aspetti formativi e dell'esperienza professionale dichiarata nei rispettivi curriculum nonché degli aspetti motivazionali che hanno determinato ciascuna delle candidate alla richiesta di partecipazione all'avviso di mobilità;
- in esito all'analisi del curriculum presentato e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale delle candidate come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio, la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale di riunione in data 27 settembre 2022 conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risultano i criteri di valutazione comparativa delle candidature e i conseguenti giudizi espressi per ciascuna delle candidate;
- nella valutazione delle candidature la commissione ha dichiarato di tenere in particolare considerazione le finalità dell'avviso di mobilità che è volto all'acquisizione di personale già in possesso di formazione ed esperienza professionale con riguardo agli specifici ambiti dell'attività amministrativa espletata nei servizi delle Aziende U.L.S.S. o in ambito socio-sanitario presso altri enti e ha conseguentemente espresso il giudizio di idoneità alla mobilità di due candidate, individuandone il seguente ordine di preferenza sulla base dell'attinenza dell'esperienza professionale alle finalità dell'avviso:
  - 1) BORDIN MARIATERESA, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana";
  - 2) VISONÀ ORIANA, dipendente a tempo indeterminato dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "ISAAC - Istituto per i servizi assistenziali Cima Colbacchini" di Bassano del Grappa.

Dato atto che:

- l'articolo 6, comma 1, lett. b), del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ha previsto una nuova formulazione dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo - al comma 1-*quater* del suddetto articolo 30 del citato decreto legislativo n. 165/2001 - che a decorrere dall'1 luglio 2022 in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-*ter* del medesimo decreto, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- con nota circolare n. 1/2022 il Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri ha precisato che per l'accesso alle funzionalità del portale unico del reclutamento le amministrazioni aderiscono a un processo di accreditamento;
- l'indizione delle procedure di mobilità volontaria delle quali trattasi è pertanto intervenuta nelle more della conclusione delle procedure di accreditamento dell'Azienda all'utilizzo delle funzionalità del portale;
- gli Uffici del Dipartimento della funzione pubblica, mediante le procedure di assistenza tecnica previste dalla suddetta circolare n. 1/2022, hanno indicato che l'Azienda trasmette in via telematica una copia del bando dell'avviso di mobilità per notizia della pubblicazione con l'avvertenza che la procedura di acquisizione delle candidature è direttamente gestita dall'Azienda.

Considerato che:

- ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il trasferimento per mobilità dei dipendenti nell'ambito del Servizio sanitario nazionale è disposto previo assenso dell'Amministrazione di provenienza;
- il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa “Gestione Risorse Umane”;
- in conformità al citato regolamento aziendale, il bando della selezione prevede che *“qualora la commissione individui un numero di idonei superiore ai posti richiesti nell'avviso, la stessa dovrà formulare una graduatoria di priorità per l'individuazione delle domande da accogliere. La stessa graduatoria potrà essere scorsa qualora uno o più dei candidati risultati in posizione utile rinunci o risulti impossibilitato a dare seguito alla mobilità”* e che *“L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà in presenza di un numero di candidati ritenuti idonei superiore ai posti inseriti nell'avviso, di valutare la possibilità di utilizzare tale elenco anche per fabbisogni successivi, secondo la priorità stabilita”*;
- si richiama, al riguardo, la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale del terzo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022, con la quale – oltre al posto vacante di L. C. – matricola n. 14490, già indicato all'atto dell'indizione della procedura di mobilità volontaria – è stata altresì acquisita l'autorizzazione alla sostituzione di un altro collaboratore amministrativo professionale che cesserà dal servizio per pensionamento il prossimo 1 dicembre 2022 (M. DR. – matricola n. 4803);
- occorre pertanto dare atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria espletata al fine dell'accoglimento della richiesta di trasferimento presentata dalla candidata vincitrice individuata dalla competente commissione, Mariateresa BORDIN, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 “Marca trevigiana” con qualifica di collaboratore amministrativo professionale (categoria “D”) a soddisfazione del posto vacante richiamato con l'atto di indizione dell'avviso;
- a fronte della disponibilità del posto che si renderà vacante dal mese di dicembre prossimo, è inoltre possibile utilizzare la lista delle candidate idonee al fine di accogliere la domanda di trasferimento in mobilità della seconda candidata, Oriana VISONÀ, dipendente a tempo indeterminato dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza “ISAAC - Istituto per i servizi assistenziali Cima Colbacchini” di Bassano del Grappa.

Precisato che:

- l'articolo 52 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 prevede che la mobilità avviene nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti in relazione al posto da coprire; essa non comporta novazione del rapporto di lavoro e il fascicolo personale segue il dipendente trasferito;
- per i dipendenti provenienti da Amministrazioni di diverso comparto della contrattazione collettiva nazionale, ai sensi del comma 1-bis dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“l'amministrazione di destinazione provvede alla riqualificazione dei dipendenti la cui domanda di trasferimento è accolta”*;
- l'articolo 30, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 demanda in particolare a un decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, previa consultazione con le confederazioni sindacali rappresentative e previa intesa, ove necessario, in sede di conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, la possibilità di fissare criteri per realizzare i processi di mobilità;
- l'inquadramento giuridico ed economico di Oriana VISONÀ presso questa Azienda U.L.S.S. avviene nel profilo professionale proprio della selezione (collaboratore amministrativo professionale – categoria “D”) secondo i criteri di equivalenza stabiliti dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 giugno 2022 adottato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e dal Ministro dell'economia e delle finanze sentite le confederazioni sindacali e su conforme parere della Conferenza unificata Stato, Regioni e Province autonome;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dalla dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni.

Precisato altresì che:

- l'acquisizione di due collaboratori amministrativi professionali (categoria “D”) è compatibile con la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché con gli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in euro 32.139,98 annui per ciascun collaboratore, graverà sui conti del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo competenza; tenuto conto dei tempi di esecuzione del provvedimento che richiede l'acquisizione del nulla osta dell'amministrazione di provenienza, si prevede che nessuna spesa graverà sul bilancio dell'esercizio in corso.

Visti:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 giugno 2022 recante criteri di equivalenza per la mobilità volontaria del personale appartenente ad Amministrazioni pubbliche di diversi comparti della contrattazione collettiva nazionale;
- l'art. 52 del C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto sanità;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 50/2022) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento delle candidate idonee individuate dalla commissione esaminatrice.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria per collaboratore amministrativo professionale (categoria "D") del quale trattasi (bando n. 50/2022), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo delle due candidate idonee secondo l'ordine di preferenza individuato dalla commissione esaminatrice:

- 1) BORDIN MARIATERESA
- 2) VISONÀ ORIANA;

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul sito internet dell'Azienda e di darne comunicazione al portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del medesimo decreto, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

3. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda U.L.S.S. alla mobilità volontaria in qualità di collaboratori amministrativi professionali (categoria "D") della vincitrice Mariateresa BORDIN, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" e della seconda candidata idonea Oriana VISONÀ, dipendente a tempo indeterminato dell'Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza "ISAAC - Istituto per i servizi assistenziali Cima Colbacchini" di Bassano del Grappa, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con le Amministrazioni di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;

4. di comunicare il presente provvedimento alle interessate nonché alle rispettive Amministrazioni di provenienza per il seguito di competenza;

5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del provvedimento;

6. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, pari a euro 32.139,98 annui per ciascun collaboratore, sarà impegnata sui conti relativi ai costi del personale dei bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza a decorrere dalla data del trasferimento, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 e seguenti	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	64.279,96

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.