

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1893 DEL 10/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: DELIBERA N. 1461 DELL'11 NOVEMBRE 2020 AD OGGETTO: "ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 14 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ, TRIENNIO 2016-2018" - AGGIORNAMENTO E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1990/22

Il Dirigente, Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario n. 619 del 13 maggio 2020 è stato adottato il regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative all'istituto degli "incarichi di funzione" di cui all'art. 14 e seguenti del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 relativo al personale del Comparto Sanità;
- con deliberazione n. 1461 dell'11 novembre 2020, aggiornata con successiva deliberazione n. 188 del 3 febbraio 2021, si è provveduto ad istituire e graduare gli "incarichi di funzione", avuto riguardo all'intera organizzazione aziendale così come definita nell'atto aziendale: nella graduazione degli incarichi si è tenuto conto della dimensione organizzativa di riferimento, del livello di autonomia e responsabilità della posizione, del tipo di specializzazione richiesta, della complessità ed implementazione delle competenze, della valenza strategica rispetto agli obiettivi dell'Azienda;
- con deliberazione n. 2337 del 30 dicembre 2021 sono stati conferiti, all'esito delle procedure di selezione interna e sulla base delle graduatorie approvate con deliberazione n. 2088 del 3 dicembre 2021, gli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento, così come riportati negli allegati parte integrante e sostanziale del provvedimento;
- con nota prot. n. 64668 del 19 luglio 2022 e successiva nota prot. n. 83329 del 23 settembre 2022, il Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha evidenziato la carenza importante di personale tecnico nell'ambito dell'UOC Medicina Trasfusionale, a fronte di una complessità gestionale ed organizzativa, soprattutto nella sede di Santorso, dove tra l'altro è prevista anche l'organizzazione della reperibilità notturna e festiva; inoltre l'UOC Medicina Trasfusionale ha da poco un nuovo Direttore che richiede una figura di supporto della situazione contingente; L'elenco degli incarichi di funzione adottato con la deliberazione n. 1461/2020 non è più, pertanto, completamente rispondente all'evoluzione organizzativa e alle esigenze dei servizi.

Per quanto sopra ha pertanto proposto di procedere:

- a) alla soppressione dell'incarico di organizzazione con funzione di coordinamento "Coordinamento Chirurgia Specialistica Santorso", in quanto *"con l'accorpamento dei posti letto delle UU.OO.CC. Urologia, ORL e Oculistica con l'UOC di Chirurgia Generale non si evidenzia la necessità di mantenere tale figura professionale. Tale incarico sarà comunque garantito dal titolare dell'incarico di funzione di Coordinamento Chirurgia Generale Santorso"*.

Attualmente l'incarico che si propone di sopprimere risulta assegnato, con deliberazione n. 2337 del 30 dicembre 2021, alla dipendente Dal Maso Michela - Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (categoria D);

- b) alla trasformazione del precedente incarico nel seguente incarico di organizzazione con funzione di coordinamento denominato "Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale".

Tale necessità è dettata dalla mancanza della figura professionale, che attualmente viene vicariata per alcune attività dalla coordinatrice del Centro Trasfusionale dell'U.L.SS. 8, come precedentemente previsto nella configurazione di afferenza funzionale al Dipartimento interaziendale di Medicina Trasfusionale (DIMIT) dell'U.L.SS. 8 Berica. Per tale motivazione, nella mappatura approvata con provvedimento deliberativo n. 1461/2020 questo incarico non era stato individuato.

Il valore economico del nuovo incarico corrisponde al medesimo che si propone di sopprimere;

- contestualmente, con la sopracitata nota e mail successiva, il Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha proposto:

- di aggiornare, per le ragioni in premessa esposte, l'elenco degli incarichi di funzione di cui alla deliberazione n. 1461/2020, come modificato con deliberazione n. 188/2021;
- di procedere all'indizione della procedura per il conferimento dell'incarico di organizzazione di funzione di coordinamento "Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale";
- di assegnare, in via provvisoria e comunque non oltre la conclusione della procedura di selezione interna e dell'individuazione del vincitore, al dipendente Rosolino Russelli, Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (categoria D), l'incarico di coordinamento denominato "Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale".

Il dipendente Rosolino Russelli risulta in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento di tale incarico di organizzazione con funzione di coordinamento "UOC Medicina Trasfusionale", inoltre, risulta essere utilmente collocato nella graduatoria dell'Avviso di selezione interna per titoli e prova/colloquio per il conferimento di incarico di organizzazione con Funzione di Coordinamento (art. 14 e succ. ccnl 21.05.2018) per il Presidio Ospedaliero Santorso (professioni sanitarie riabilitative e tecnico-sanitarie) - Bando n. 15/2021;

- di assegnare alla dipendente Michela Dal Maso - Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (categoria D), a seguito della soppressione dell'incarico "Coordinamento Chirurgia Specialistica Santorso", l'incarico di organizzazione con funzione di coordinamento "Coordinamento Geriatria Santorso", attualmente vacante; si precisa che il suddetto incarico corrisponde al valore economico dell'incarico in precedenza ricoperto;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario alle proposte presentate.

Per quanto sopra esposto, il Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di procedere all'aggiornamento dell'elenco degli incarichi di funzione di cui alla deliberazione n. 1461/2020, come modificato con provvedimento n. 188/2021 e all'indizione della procedura e assegnazione degli incarichi per le motivazioni e secondo le indicazioni sopra descritte;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare, per le ragioni in premessa esposte, l'elenco degli incarichi di funzione di cui alla deliberazione n. 1461/2020, come modificato con deliberazione n. 188/2021, sopprimendo l'incarico "Coordinamento Chirurgia Specialistica Santorso" e la contestuale trasformazione in incarico "Coordinamento UOC. Medicina Trasfusionale", con il peso e valore economico riportati nella nota prot. n. 64668/2022;
2. di assegnare, per le motivazioni riportate in premessa, in via provvisoria e comunque non oltre la conclusione della procedura di selezione interna e dell'individuazione del vincitore, al dipendente Rosolino Russelli, Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (categoria D) l'incarico di "Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale", per le motivazioni riportate in premessa; l'incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato;
3. di provvedere, con successivo provvedimento, all'indizione della selezione interna per il

conferimento dell'incarico di organizzazione di funzione di "Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale";

4. di assegnare altresì alla dipendente Michela Dal Maso - Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (categoria D), a seguito della soppressione dell'incarico "Coordinamento Chirurgia Specialistica Santorso", l'incarico di organizzazione con funzione di coordinamento "Coordinamento Geriatria Santorso", con decorrenza dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato;
5. di dare atto altresì che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.



N. _____ di prot.

Bassano del Grappa, _____

SCADENZA _____

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA/COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ORGANIZZAZIONE CON
FUNZIONE DI COORDINAMENTO
(art. 14 e succ. CCNL 21.05.2018)**

UOC MEDICINA TRASFUSIONALE

Bando n. /2022

approvato con deliberazione n. ____ del _____

- *Pubblicato nel sito www.aulss7.veneto.it/Concorsi/Selezioni per il personale dipendente*

**PER PARTECIPARE ALL'AVVISO E' NECESSARIO EFFETTUARE
OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO**

<https://aulss7veneto.iscrizioneconcorsi.it>.

**L'UTILIZZO DI MODALITA' DIVERSE COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO
DALLA PROCEDURA.**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. ____ di reg. del _____, in applicazione di quanto previsto dall'art. 14 "Definizione degli incarichi di funzione" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto sanità – triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 e dal "Regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative all'istituto degli incarichi di funzione di cui all'art. 14 e seguenti del C.C.N.L. del 21.05.2018 relativo al Comparto Sanità" di questa Azienda Sanitaria approvato con delibera del 13 maggio 2020, n. 619, è indetto avviso, per titoli e prova colloquio, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, per il conferimento del seguente incarico:

UOC MEDICINA TRASFUSIONALE
Incarico Funzione di Coordinamento

UOC /UOSD/SERVIZI	DENOMINAZIONE INCARICO	PESO	VALORE ECONOMICO	PROFILO DI ACCESSO
UOC MEDICINA TRASFUSIONALE	Coordinamento UOC Medicina Trasfusionale	35,00	3.227,85	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico

CONTENUTI PROFESSIONALI E ATTIVITA'

Il profilo di competenza del coordinatore appartenente alle professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione secondo la DGR n. 169 del 23 febbraio 2016 definisce le seguenti aree di attività e di responsabilità:

Aree di attività.

1. Pianificazione gestione delle attività professionali/lavorative.
2. Pianificazione gestione del cambiamento e dei progetti innovativi.
3. Gestione del personale.
4. Sviluppo e formazione del personale.
5. Gestione/costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali.
6. Gestione delle risorse materiali e delle tecnologie.
7. Gestione della sicurezza.

Le competenze sono declinate in modo dettagliato e specifico nell'Allegato A della DGR n.169/2016.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro (art. 7 - 1° comma - Decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165)

REQUISITI per l'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella CATEGORIA "D" o "Ds", secondo il profilo professionale richiesto per la copertura dell'incarico;
- MASTER di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;
- ESPERIENZA almeno di 3 anni nel profilo professionale di appartenenza.

Il titolo di laurea magistrale/specialistica rappresenta un elemento di valorizzazione ai fini dell'affidamento degli incarichi di maggiore complessità.

Al fine del computo dell'esperienza professionale richiesta, quale requisito di accesso dei tre anni per il conferimento degli incarichi di organizzazione con funzione di coordinamento, si considera utile l'esperienza maturata con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, in Enti e Aziende del SSN.

Gli incarichi di organizzazione sono conferibili anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora il valore economico di tali incarichi sia definito in misura inferiore a € 3.227,85. In tali casi il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa. Per gli altri incarichi di valore economico superiore, il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, al momento del conferimento dell'incarico di funzione di coordinamento deve ricostituire il rapporto di lavoro a tempo pieno.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione all'Avviso.

La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso che verrà disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7.

PRESENTAZIONE delle DOMANDE

La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà essere, pena esclusione, PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA presente nel sito <https://aulss7veneto.iscrizioneconcorsi.it> entro il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel sito dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, perentorio termine del _____ come di seguito indicato.

Nel caso in cui detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione nel sito internet dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana www.aulss7.veneto.it, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'Avviso di procedura i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- Collegarsi al sito internet: <https://aulss7veneto.iscrizioneconcorsi.it/>;
- **Cliccare su “pagina di registrazione”** ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo).

- **Collegarsi**, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati;

2: ISCRIZIONE ON LINE ALL'AVVISO

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva, selezionare la voce di menù “Concorsi”, per accedere alla schermata delle selezioni disponibili.
- **Cliccare l'icona “*Iscriviti*” corrispondente all'avviso al quale intende partecipare.**
- Il candidato accede alla schermata di **inserimento della domanda**, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l'ammissione all'avviso.
- Si inizia dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone “*aggiungi documento*”. Per iniziare cliccare il tasto “**Compila**” ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”;
- Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in *verde*, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “**Conferma ed invio**”.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso. Nel caso di servizio ancora in corso specificare nel campo note).

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su **“Conferma ed invio”**. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato, compare la funzione STAMPA DOMANDA. Il candidato deve obbligatoriamente procedere a scaricare e stampare la domanda, alla sua firma e al successivo upload della stessa, cliccando il bottone **“Allega la domanda firmata”**.
- Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà **“INVIA L'ISCRIZIONE”** che va cliccata per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda di partecipazione firmata.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l'automatica esclusione del candidato dall'avviso di selezione interna di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si suggerisce di **leggere attentamente le ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e **presenti sul sito di iscrizione**.

Per qualsiasi chiarimento/richiesta utilizzare la funzione “richiedi assistenza” presente sul lato sinistro della pagina.

Le richieste di assistenza tecnica per errori nell'utilizzo della presente procedura verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. Si garantisce una **risposta entro 5 giorni** lavorativi dalla richiesta; le richieste **non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza dell'avviso**.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità all'avviso.

Il Candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio o recapito che si verificano durante la procedura selettiva e fino all'esaurimento della stessa, comunicandole al seguente indirizzo PEC: protocollo.aulss7@pecveneto.it, avendo cura di riportare l'avviso al quale si è partecipato.

COMMISSIONE e VALUTAZIONE DEI TITOLI

I curriculum formativi e professionali (*allegato e autocertificato con la domanda inviata tramite procedura telematica*), saranno valutati dalla Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale con proprio provvedimento, a' sensi dell'art. 7 del Regolamento Aziendale sugli incarichi funzionali, approvato con deliberazione dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana n. 619 del 13.05.2020.

La stessa Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per i titoli;
- 50 punti per la prova colloquio.

Per la valutazione dei titoli, i punti, come stabilito dal Regolamento Aziendale di cui alla deliberazione nr. 619 di reg. più volte citata, sono così ripartiti:

a)	titoli di carriera	punti	25;
b)	titoli accademici e di studio	punti	8;
c)	pubblicazioni e titoli scientifici	punti	5;
d)	curriculum formativo e professionale	punti	12.

TITOLI di CARRIERA:

*a) servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e presso altre pubbliche amministrazioni: nel profilo professionale richiesto per la selezione **punti 1,00 per anno**; nel profilo professionale con incarico di coordinamento e/o posizione organizzativa **punti 1,20 per anno**; (non saranno considerati i 3 anni di servizio richiesti quale requisito di accesso alla selezione).*

*b) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione ovvero massimo **punti 0,500 per anno**.*

c) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Per la valutazione delle **PUBBLICAZIONI**, dei **TITOLI SCIENTIFICI** e del **CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE** si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Non saranno valutate le pubblicazioni presentate in forma dattiloscritta e non ancora pubblicate, quelle dalle quali non risulti l'apporto del candidato, e quelle indicate solo con un rinvio a siti internet di riferimento.

PROVA D'ESAME

In attuazione a quanto previsto dal Regolamento aziendale sugli incarichi funzionali, **i candidati saranno sottoposti a prova-colloquio**, vertente sulle materie oggetto dell'incarico. Il punteggio minimo previsto per conseguire la sufficienza corrisponde a punti 35/50.

Il diario dell'eventuale colloquio sarà pubblicato nel sito aziendale [www.aulss7.veneto.it / Concorsi / Selezioni Scadute](http://www.aulss7.veneto.it/Concorsi/SelezioniScadute). **Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale si svolge, nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico.

Qualora gli stessi non si presentino a sostenere la prova colloquio nella data, nell'ora e nella sede, come sopra indicato, saranno considerati rinunciatari qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La commissione potrà valutare come titolo di preferenza il possesso di altro incarico di funzione in azienda, per il personale che eserciti le funzioni in ambito aziendale da almeno un anno, con superamento positivo alla prima verifica annuale. Redigerà apposito verbale, con indicazione della proposta di nomina adeguatamente motivata.

GRADUATORIA

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il Candidato che non abbia conseguito la prevista valutazione di sufficienza nella prova d'esame.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata da quanto previsto dall'art. 5, comma 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato alla lettera c) dalla legge 15 maggio 1997, n. 127 e successivamente dalla legge 16 giugno 1998, n. 191.

La graduatoria di merito, una volta riconosciuta la regolarità degli atti della Commissione Esaminatrice, sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda U.L.SS. e pubblicata all'Albo on line Aziendale. Il Direttore Generale conferirà l'incarico adottando idoneo provvedimento deliberativo secondo l'ordine di graduatoria. La stessa rimane efficace per un termine di diciotto mesi dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Ente

CONFERIMENTO DELL'INCARICO FUNZIONE, DURATA E REVOCA

L'incarico sarà conferito con provvedimento scritto e motivato che riporti i contenuti inclusi nell'avviso di selezione. L'incarico è a termine. L'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, sulla base delle proprie esigenze organizzative ne determina la durata di cinque anni. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura sopradescritta, per una durata massima complessiva di 10 anni.

La procedura per l'eventuale rinnovo è dettagliata nel *Regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative all'istituto degli incarichi di funzione di cui all'art. 14 e seguenti del C.C.N.L. del 21.05.2018 relativo al Comparto Sanità* di questa Azienda Sanitaria approvato con delibera del 13 maggio 2020, n. 619. La revoca dell'incarico prima della scadenza può avvenire, con atto scritto e motivato:

1. per diversa organizzazione dell'ente derivante dalla modifica dell'atto aziendale;
2. per valutazione negativa;
3. per il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione;
4. nel caso in cui un dipendente, titolare di incarico di funzione, sia collocato in aspettativa senza assegni per un periodo di durata tale da pregiudicare il buon andamento dell'attività del servizio. In tale caso l'Azienda ha la facoltà di attribuire l'incarico ad altro dipendente.

La revoca dell'incarico comporta la perdita del trattamento economico accessorio relativo alla titolarità dello stesso, come definito nel comma 1 dell'art. 20 del CCNL vigente. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza con corresponsione del relativo trattamento economico.

Nel periodo di permanenza nell'incarico, il dipendente può partecipare alle selezioni per la progressione economica qualora sia in possesso dei relativi requisiti.

Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra di loro.

L'indennità relativa all'incarico di organizzazione assorbe il compenso per lavoro straordinario. Tale compenso è comunque spettante qualora il valore di tali incarichi sia definito in misura inferiore ad euro 3.227,85.

Il risultato delle attività svolte dal dipendente titolare di incarico di funzione è soggetto a valutazione annuale, nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.

NORME FINALI

Ai sensi della normativa vigente i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana – UOC Gestione Risorse Umane - per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati ai fini della gestione dell'avviso.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni, del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle ULSS.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa richiamo alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, prorogare, sospendere o modificare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse.

Il presente bando è pubblicato nel sito www.aulss7.veneto.it/concorsi/selezioni per il personale dipendente.

IL DIRETTORE GENERALE
dell'Azienda U.L.SS. n. 7 Pedemontana
dott. Carlo BRAMEZZA