

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1898 DEL 14/10/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO NEGATIVO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO. BANDO N. 69/2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2107/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa Gestione risorse umane relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'indisponibilità di graduatorie di concorso pubblico, con deliberazione n. 1457 del 5 agosto 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero;
- con l'indizione della suddetta selezione, si precisava che ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto (D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022) l'Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione di due medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero a tempo indeterminato e che risulta altresì temporaneamente assente dal servizio un altro dirigente medico nella medesima disciplina;
- l'indizione in proprio della procedura selettiva è stata comunicata all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero per le finalità previste dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 69/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 100 del 19 agosto 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- il bando dell'avviso di cui trattasi prevede una scadenza finale del termine di presentazione delle candidature all'8 settembre 2022;
- entro il termine finale di presentazione delle domande non è pervenuta nessuna candidatura.

Considerato che:

- occorre dar atto dell'esito negativo della selezione indetta, in assenza di candidature pervenute entro la scadenza del termine finale indicato dal bando dell'avviso;
- occorre altresì procedere a comunicare l'esito negativo della selezione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero, in conformità a quanto previsto dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3, sopra richiamato;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 483 del 10 dicembre 1997 riserva al Direttore generale l'adozione dei provvedimenti finali di esito delle selezioni indette.

Visti:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, rubricato *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”*;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”*;
- il regolamento per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. n. 4 *“Alto Vicentino”*, n. 127 del 5 febbraio 2015;

- il regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore f.f. dell’unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria del procedimento propone di dare atto dell’esito negativo dell’avviso pubblico di cui al bando n. 69/2022 per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l’assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di dare atto dell’esito negativo dell’avviso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l’assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, di cui al bando n. 69/2022 indetto con deliberazione n. 1457 del 5 agosto 2022, per assenza di candidature pervenute all’Azienda entro il termine di scadenza indicato dal bando;
2. di comunicare il presente provvedimento all’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto nonché all’Azienda Zero, per le finalità previste dal regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3;
3. di delegare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” all’esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che dall’adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio economico dell’Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/7/2022.